

300.02.0.1

INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-
2020

(Diciembre 2019)

Cuarto seguimiento a la Planeación

1. DATOS GENERALES.

- A. ENTIDAD: COLEGIO MAYOR DEL CAUCA
B. NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS
C. CARGO: RECTOR
D. CIUDAD Y FECHA DE DEL ACTA DE INFORME DE GESTIÓN: POPAYÁN, 31 DE ENERO DE 2020
E. VIGENCIA DEL INFORME DE GESTIÓN: 2019

2. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y DEL TALENTO HUMANO

2.1 NATURALEZA JURÍDICA

LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, es un Establecimiento Público del orden departamental, de carácter académico, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente y con domicilio en la ciudad de Popayán.

Según la *Ley 30 de 1992*, las instituciones universitarias son instituciones facultadas para adelantar programas de formación en ocupaciones, programas de formación académica en profesiones o disciplinas y programas de especialización.

La Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca cambió de carácter académico en el año 2008 mediante resolución 5858 de septiembre 3 de 2008.

2.2 MISIÓN

"Somos una Institución Universitaria Pública, comprometida con el desarrollo regional, a través de la formación integral de personas, donde el ser, saber y el hacer se fundamentan en los principios de libertad, convivencia, respeto a la vida, la diversidad y el medio ambiente".

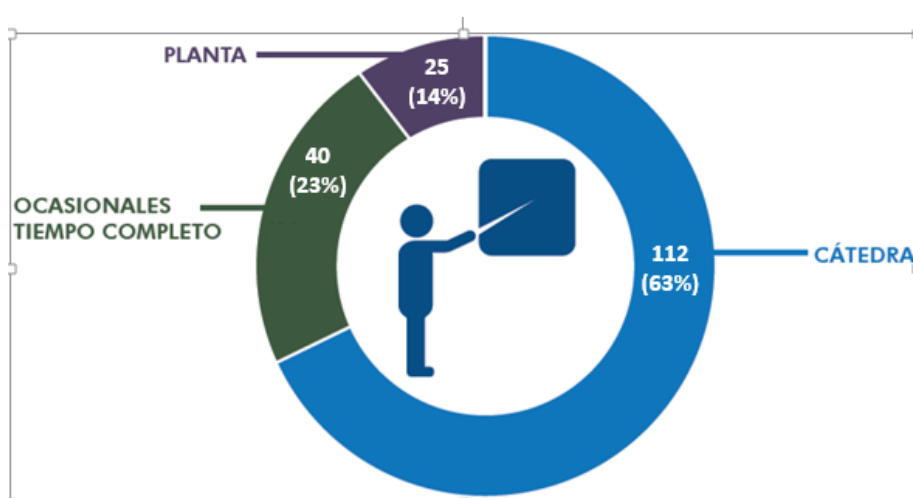
2.3 VISIÓN

"En el 2024, el Colegio Mayor del Cauca será reconocido como una Institución de Educación Superior Pública, en camino a la Acreditación Institucional, posicionada por la pertinencia y el impacto social de sus programas de Alta Calidad, en el ámbito territorial y nacional".

2.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



2.5 RELACIÓN DE DOCENTES POR SEMESTRE



2.6 TOTAL PLANTA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO 2019

No. DE CARGOS	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO
1	Rectoría	Rector	048	04
1	Vicerrectoría Académica	Vicerrector Académico	098	03
1	Secretaría General	Secretario General	064	02
3	Vicerrectoría Académica	Decano	007	01
1	Rectoría	Asesor Oficina de Planeación	115	01
5	Rectoría	Asesor	105	01
PLANTA GLOBAL				
12		Profesional Universitario	219	02
1		Profesional Universitario – Tesorero General	201	02
1		Técnico Administrativo	367	06
2		Técnico Administrativo	367	05
14		Auxiliar Administrativo	407	06



3 AVANCE PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020 "GESTIÓN TRANSFORMADORA CON CALIDAD HUMANA".

3.1 SEGUIMIENTO PLAN DE ACCION VIGENCIA 2019.

3.1.1 EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Dimensión MIPG: Gestión de Valores para el resultado

Avance por proyecto:

Estructurar e implementar el plan de acción para la actualización del Proyecto Educativo Institucional: Se cuenta con documento actualizado y aprobado mediante acuerdo No 013 de 18 de junio de 2019.

Acreditación de programas académicos: Se cuenta con la acreditación del programa Tecnología en Desarrollo de Software, Resolución No. 017157 del 15 de noviembre de 2018 expedida por el Ministerio de Educación Nacional.

Se recibe visita el mes de septiembre de 2019 de evaluación externa para acreditación de los programas: Tecnologías en Gestión Empresarial, Gestión Comercial y de Mercados y el programa profesional en Administración de Empresas.

Se presentan condiciones iniciales de los Programas profesionales de Arquitectura e Ingeniería Informática.

Se avanza en el desarrollo del plan de mejoramiento del programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.

Dentro del proyecto **Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno**, se avanza en la presentación de nuevos programas para la obtención de registros calificados: Licenciatura en Lenguas Modernas, Ingeniería Multimedia y Especialización en Gerencia Financiera.

Se recibe visita de pares académicos en 2019 para la obtención de registro calificado de la Licenciatura en Lenguas Modernas, estado en Sala.

Se obtiene Registro Calificado No. 01539618 de Diciembre de 2019 para ofertar en convenio la Maestría en Gestión de Tecnología de la Información ofrecido por el Tecnológico de Antioquia, en metodología presencial en la ciudad de Popayán.

En cumplimiento del proyecto asociado con la **Renovación de Registros Calificados** se presenta en visita de pares académicos los programas Profesionales en Administración Financiera, Registro Calificado No. 010429 del 2 de octubre de 2019, la Tecnología en Gestión Financiera, Registro calificado No. 010428 del 2



de octubre de 2019, y la Especialización en Administración de la Información y Bases de Datos, Registro calificado No. 6851 del 28 de junio de 2019.

Dando respuesta al proyecto **“Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad”**, se viene ejecutando el Proyecto del Centro de Formación Virtual, liderado por la Facultad de Ingeniería, dando inicio al primer curso del proceso de formación de tutores virtuales a través de la plataforma Moodle, con la Ruta de Formación Tutor Virtual Unimayor, el cual cuenta con 26 participantes, todos docentes de Unimayor.

El proyecto Centro de Formación Virtual viene adelantando el afinamiento y puesta en marcha de dos cursos virtuales correspondientes al nivel 5 y 6 de inglés se Implementar la mesa de ayuda en la página inicial del LMS, se elabora test diagnostico curso 8, se Implementan actividades de evaluación, creación de los cursos 7 y 8 e implementan encuestas (autoevaluación, evaluación curso-docente-plataforma), se Incorporan los audios de las OVAS para los cursos 5 y 6, se definen rúbricas para los cursos 5 y 6 en PDF, se realiza curso de Inducción a procesos administrativos, la producción de los vídeos introductorios cursos 6, producción de los vídeos introductorios curso 7, se realizan actividades de evaluación cursos 5 y 6, mejoramiento y generación de las rúbricas. También se Definen los audios de los vídeos de beyond correspondientes a los cursos 5 y 6, la verificación y validación: revisar cada lección determinando en un check list los cambios que se deben hacer para el curso 5, la elaboración etiquetas Introducción de vídeo y go to lesson A, 5 etiquetas y ser modificarla estructura del curso en Moodle. 5 y 6 con las nuevas etiquetas elaboradas

Con relación al número de estudiantes inscritos, matriculados y admitidos se tiene la siguiente información estadística:

	IP201 6	IIP201 6	IP201 7	IIP201 7	IP201 8	IIP201 8	IP201 9	IIP201 9
MATRICULADOS	2031	2042	2069	2035	2049	2066	2183	2202
INSCRITOS	534	499	612	530	637	602	661	648

CASOS ESPECIALES INSCRITOS ADMITIDOS Y MATRICULADOS

DETALLE / PERIODOS	IP201 6	IIP201 6	IP201 7	IIP201 7	IP201 8	IIP201 8	IP201 9	IIP201 9	TOTALE S
INSCRITOS	43	49	47	43	36	53	55	68	394



ADMITIDOS	42	45	38	33	28	46	41	52	325
MATRICULADOS	38	32	35	29	25	35	41	43	278

Para la presente vigencia se continúa con el fortalecimiento de la formación del personal docente de la IUCMC apoyando los procesos de formación doctoral (Sory Alexander Morales (FAYD), Paola Andrea Umaña (FCSA), Diana Alexandra Pacheco (FCSA), Mauricio Padilla (FCSA); y en maestría se cuenta con el 72% de docentes de planta con maestría (en formación la Docente Adriana Diago, de la FCSA). Del proceso formativo para vigencia 2019 la docente Martha Cecilia Camacho (FI) obtiene su título en formación Doctoral.

Se viene fortaleciendo el proceso de Investigaciones mediante la evaluación y puesta en marcha de convocatorias en las modalidades de Grupos de investigación, Semilleros de investigación y Jóvenes investigadores.

Dentro del programa Articulación Universidad-Empresa-Estado-Sociedad se finaliza por parte del Grupo de investigación RUTAS el convenio UNIMAYOR – INNOVACIÓN CAUCA el proyecto KILKAS, obteniendo como resultados:

- Premio en el evento SID 10 organizado por la Facultad de Arte y Diseño en la modalidad Investigación – Creación.
- Creación de una APP para la enseñanza de la lengua NAM TRIK para apoyo de actividades de la institución educativa del municipio de Totoró, Cauca.
- El Grupo GIFIN inicia la ejecución del Proyecto externo en convenio con la Institución universitaria CESMAG de San Juan de Pasto, cuyo objetivo es *“Diagnosticar las Capacidades de innovación de las PYMES manufactureras inscritas en las Cámaras de Comercio de Popayán y San Juan de Pasto”*, dando cumplimiento al programa Formulación de Proyectos Internos y Externos, en el proyecto **“Visibilidad y circulación de conocimientos y saberes establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional”**.

En cumplimiento del proyecto **Reconocimiento Grupos de Investigación** se apoya a dos docentes y un estudiante del grupo I+D, y un docente del grupo HEVIR para participar en Ponencia en Congreso Internacional realizado en Quito - Ecuador.

Dentro del programa Sistema de Investigación institucional, proyecto **Plan de Incentivos**, se otorga el pago de incentivos a un docente del grupo HISTOREO por valor de \$4.140.580 por la publicación de productos de nuevo conocimiento en Revista indexada, Escuela de Administración de Negocios y revista indexada Opción.

3.1.2 EJE RELACIONAMIENTO EXTERNO



Dimensión MIPG: Gestión de Valores para con el resultado

Se continua con la ejecución de la nueva dimensión de la Proyección Social institucional en las líneas de trabajo: Educación, Convivencia y Cultura Ciudadana, Medio Ambiente y Sostenibilidad, Servicio Social, Campañas Sociales y voluntariado Unimayor, las cuales garantizan la relación permanente entre la Universidad- Empresa y Sociedad mediante la ejecución de proyectos desarrolladas desde las prácticas empresariales y la gestión social referenciando las asesorías, consultorías e interventorías que se brinden a los diferentes sectores de la sociedad. Como resultado se logra la participación 122 estudiantes en los diferentes proyectos, 80 estudiantes participando en campañas sociales y 17 docentes.

En cumplimiento a la estrategia "Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad" se continua con la oferta del programa de educación continua en la modalidad virtual y presencial; se ofertó el Seminario "Sistemas de Costeo nivel I" el cual será orientado por un egresado especialista en el área de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración; se dio apoyo a egresados del programa Diseño Artesanal en la organización del evento "Hablemos de Artesanía", el cual busca la participación de egresados que se encuentran desarrollando el quehacer artesanal para vinculación con Artesanato.

Se realizó caracterización de egresados del programa Especialización En Administración de la Información y Bases de Datos, Tecnología En Gestión Financiera, Administración Financiera, Tecnología En Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y Administración de Empresas.

En lo relacionado con Internacionalización se ha venido fortaleciendo el trabajo para impulsar la movilidad de estudiantes a través de los convenios internacionales y la cooperación que se logra con organizaciones como AIESEC.

Dentro de la actividad "Coordinar actividades con entidades externas que permitan desarrollar alianzas estratégicas y/o participación en redes nacionales o internacionales (Relacionamiento Externo)" se avanza con el proceso de investigaciones en el trabajo articulado de dos alternativas:

- Análisis de cinco líneas donde se determina trabajar en el Observatorio Regional de la región administrativa del Pacífico con investigadores de los grupos de la institución, Asesor de Investigaciones, Centro de Estudios Urbanos, CIDECAUCA en los siguientes temas: Disparidades urbano - rurales y economías ilegales.
- Participan: Centro de estudios urbanos, Gupo Gifin, asesor investigaciones.



- Proyecto conjunto de Foto Libro con la universidad de Champagnat; se han realizado 3 reuniones con el programa de Diseño; vinculación con la universidad de Champagnat con el sello editorial y apoyo en la publicación del documento para lograr un producto de investigación.

Desde el punto de vista interno se trabaja articulando el Relacionamiento con el entorno y las actividades que se desarrollan desde Proyección social, Egresados, el centro de atención CIDECAUCA y el Centro de Estudios Urbanos.

Como resultado de la gestión realizada en la vigencia 2019 De los centros adscritos a las facultades de Arte y diseño y Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración y de la se obtiene:

Centro de Estudios Urbanos adscrito Facultad de Arte y Diseño

- Ejecución de convenio interadministrativo con el Municipio de la Sierra Cauca NO CI-LSC-120-2019, y contrato interadministrativo No 1569 Con la Gobernación del Cauca, los dos relacionados con planes de ordenamiento territorial a diferentes escalas. Los proyectos en mención ascienden al valor \$1.729.082.625 pesos.
- Se presenta propuesta denominada "Fortalecimiento de Estrategias Participativas Comunitarias que aporten al Ordenamiento Territorial en el Departamento del Cauca" al mecanismo uno (1) de la convocatoria 1005-2019 del Sistema General de regalías, correspondiente a proyectos elegibles para la apropiación social de la CTel, por un valor de \$3.138.077.120 de pesos, a ejecutar en un horizonte temporal de 42 meses.

Centro de Desarrollo empresarial del Cauca CIDECAUCA Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración:

- Realización de la Cuarta (IV) Versión Ruta de Emprendimiento "Recreatic" Convocatoria interna y Co organización de la Cuarta (IV) Versión Ruta de Emprendimiento "Recreatic" sábados 21 y 28 de septiembre de 2019, sede primera sesión, participación de 22 estudiantes de los diferentes programas de la Institución en articulación con el Centro de Desarrollo Tecnológico Clúster CreaTIC.
- Gestión del convenio de Cooperación Académica: Adecuación de espacio para la realización de actividades de aceleración e incubación de emprendimientos de industrias TI con el Centro de Desarrollo Tecnológico Clúster CreaTIC; obteniendo como resultado Sala de sistemas en operación y la realización Taller de industria 4.0 para el sector agro de 4 horas.
- Acciones desarrolladas con la Red Región Administrativa y de Planificación del Pacífico (RAP Pacífico):
 - Se gestiona La Línea de Turismo del Proyecto Manglar designa al Director del Cidecauca Colegio Mayor del Cauca como coordinador de esta línea de trabajo y su rol para generar los canales de comunicación al interior del



- grupo. Articulador con las siguientes universidades para estructurar el perfil del proyecto en la línea de turismo: Universidad Autónoma de Occidente, Ucatólica, Unicomfacauca, Universidad del Valle, Universidad Javeriana, Universidad del Pacífico, Unicauca. El resultado fue la socialización de la propuesta sustentada por el director del Cidecauca el 30 de octubre de 2019 en reunión general Manglar RAP Pacífico en la Universidad de San Buenaventura Cali.
- Cidecauca participó en el desarrollo de las Mesa Regional realizada el 1 de noviembre de 2019 Auditorio La Encarnación Colegio Mayor cuyos objetivos fueron: 1. Complementar e incorporar los elementos y puntos de vista que existen sobre la realidad de la Región Pacífico y proyectar los alcances que debe tener cada uno de los ejes estratégicos. 2. Analizar y discutir de forma reflexiva y participativa la visión territorial con alcance al año 2040. 3. Definir los compromisos frente a la construcción del Plan Estratégico Regional.
- Con la Agenda Departamental de Competitividad e Innovación se participa en el Taller de transferencia metodológica realizado en la Facultad de Administración de la Unicauca cuyo objetivo fue Transferir los principales elementos constitutivos de la metodología para la estructuración, actualización y ajuste de las Agendas Departamentales de Competitividad e Innovación desarrollada por Confecámaras.
 - Participación sesiones de trabajo para estructuración de propuesta en el marco de actividades Nodo Cauca Economía Naranja.
 - Con el propósito de fortalecer los proyectos de emprendimiento en el departamento, a través de una alianza entre instituciones de educación superior vinculadas a Marca Región, UNIMAYOR, UNICAUCA la FUP, UNICOMFACAUCA, UNIAUTÓNOMA y la Universidad Indígena, se dio inicio a la Red de Emprendimiento Universitario del Cauca. Esta Red de Emprendimiento, va soportada con un Acuerdo de Voluntades entre los 6 rectores de las Universidades vinculadas y se presentó proyecto a convocatoria de Regalías Mecanismo de participación, línea 4: propuestas de proyectos para la creación y el fortalecimiento de organizaciones de desarrollo tecnológico, transferencia tecnológica e innovación, proyecto denominado: Generación de Empresas de Base Tecnológica: Una región competitiva sobre la base de la ciencia, la tecnología y la innovación, Cauca.
 - Organización conjunta con la Red REOALCel del III Encuentro Internacional de REOALCel, CIDECAUCA aporta en la ejecución de las siguientes acciones:
 - Convenio específico para evento, Académico realización del Foro de Rectores.
 - Experiencias significativas en Investigación y CTel en la Educación Superior Colombiana y su Impacto en América Latina y el Caribe (ALC), observaciones sobre contenido agenda académica, Coordinación de toda la logística del evento en referencia a acto cultural, espacios físicos para



ponencias, talleres , conferencias magistrales, conferencias virtuales, avances de investigaciones, presentación de libros, reuniones mesas de trabajo de la Red, visitas guiadas a Industria Licorera del Cauca, Laboratorio de Reología Unicauca, Parque Tecnológico Técnicafe, Centro de Estudios Urbanos Unimayor, Creativ, coordinación grupo staff.

- En articulación con la Asociación Colnodo, entidad que busca fortalecer la calidad de vida de las personas a través de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, TIC, y el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial del Cauca, CIDECAUCA de UNIMAYOR, desarrollaron logística y convocatoria para la conferencia "Impulsa con Facebook", la conferencia permitió a los participantes apropiarse, innovar e incidir en el crecimiento de su imagen, marca o negocio a través del conocimiento y uso de las herramientas de Facebook e Instagram, como la creación de contenido creativo, lectura de estadísticas, posibilidades comerciales, entre otros temas específicos de estas plataformas. Número de participantes 179 personas.
- Articulación institucional con la empresa: Soluciones Tecnológicas Aplicadas de Colombia S.A. mediante la presentación del proyecto denominado: "Desarrollo de una plataforma tecnológica para la implementación de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo en las empresas de Popayán que brinde herramientas para la toma de decisiones en pro de evitar demandas, minimizar riesgos y aumentar la productividad" en la convocatoria del sistema general de regalías -fondo de CTI- para la conformación de un listado de propuestas de proyectos elegibles de innovación para la productividad, la competitividad y el desarrollo social.

3.1.3 EJE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Dimensión MIPG: Gestión de Valores para con el resultado

En desarrollo de las estrategias del programa de Permanencia, deserción y graduación estudiantil, se han gestionado auxilios económicos a estudiantes de los diferentes programas académicos fortaleciendo el Área de Gestión de Alianzas y Recursos obteniendo los siguientes resultados:

- Realización de convenios con las siguientes Cooperativas: CODELCAUCA, SOLIDARIOS, COPROCENVA, COOASOCIADOS, MULTISERCOOP, las cuales otorgan excedentes financieros a partir del año 2017 y 2018, recursos entregados en el segundo semestre 2018, 1er y 2 semestre 2019. Beneficiando a 130 estudiantes con recursos entregados de la siguiente manera: 88 estudiantes hijos de asociados a las Cooperativas y convocatorias de las mismas, se entrega auxilio según lo pactado entre la



- cooperativa y sus asociados; 42 estudiantes participaron en convocatoria interna para la obtención de auxilio por \$500.000 para pago de matrícula.
- Jóvenes en acción en alianza con el Departamento de Prosperidad Social, logrando beneficiar a 117 estudiantes para el año 2018 y 240 estudiantes para la vigencia 2019, asignado recursos por \$800.000 por semestre a cada estudiante y otorgando un incentivo adicional por valor de \$200.000 por obtener un promedio superior a 4.0 en el semestre.
 - La Institución cuenta con 179 estudiantes seleccionados para recibir auxilio económico para cancelación de matrícula financiera y manutención. Mediante la vinculación con el fondo GENERACIÓN E, el cual destina recursos para el reconocimiento de los mejores estudiantes del país en condición de vulnerabilidad económica, apoyando su acceso y permanencia en la educación superior. A continuación se reporta el número de estudiantes por programa que acceden al beneficio:

PROGRAMA	No De BENEFICIARIOS
Administración de Empresas	26
Administración Financiera	7
Arquitectura	16
Diseño visual	9
Ingeniería Informática	23
Delineantes de Arquitectura e Ingeniería	8
Desarrollo de Software	3
Gestión Empresarial	53
Gestión Comercial y de Mercados	16
Gestión Financiera	18
TOTAL BENEFICIARIOS GENERACIÓN E	179

En cumplimiento a lo establecido en el acuerdo 012 de 2010, La Institución otorga beneficio para cancelación de matrícula financiera bajo la modalidad de Monitorias a 24 estudiantes, desempeñan actividades de apoyo a procesos académicos - administrativos durante el semestre.

Según lo establecido en el Acuerdo 016 de 2008, se otorga durante el 1er. semestre de 2019 incentivos a 126 estudiantes de los programas de Extensión y 1691 a estudiantes de los programas de pregrado y posgrado.



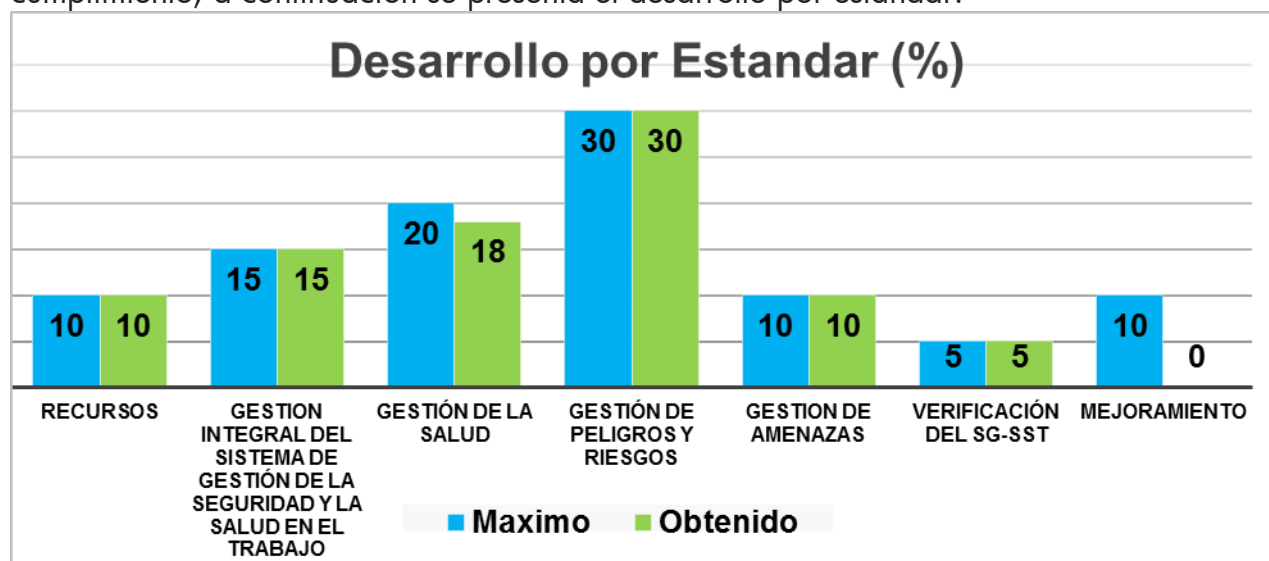
En lo relacionado con las actividades realizadas desde las áreas de Bienestar Institucional se obtienen los siguientes resultados primero y segundo periodo de 2019:

- Área de desarrollo Humano: Participaron en las diferentes actividades de Desarrollo Humano 2932 de 4118 matriculados.
- Área de salud: Participaron 2111 estudiantes de 4118 matriculados.
- Área de Deportes: Participaron en las diferentes actividades deportivas 844 estudiantes de 4118 matriculados.
- Área de Cultura: Participaron en las diferentes actividades culturales 1495 estudiantes de 4118 matriculados.

Dimensión MIPG: Talento Humano

Con relación al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se evalúa el avance frente a los nuevos requerimientos de la Resolución 0312 de 2019, se recibe visita de Auditoria Externa por parte de la Secretaría de Salud Municipal emitiendo concepto del grado de implementación y desarrollo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en el que se concluye que la Institución cumple con la normatividad vigente asociada al sistema.

Se realiza Evaluación del avance en la implementación de los requisitos exigidos para el sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la Resolución. 0312 de 2019 ejecutada por la ARL Positiva obteniendo el 88% de cumplimiento, a continuación se presenta el desarrollo por estándar:



3.1.4 EJE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Dimensión MIPG: Gestión de Valores para con el resultado



Se articula la planeación institucional 2019 para abordar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, logrando así avanzar en la implementación en cada una de las dimensiones descritas en este modelo.

Dentro del avance en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental se han generado alianzas estratégicas con diferentes empresas o entidades para el apoyo en las necesidades relacionadas con la gestión ambiental institucional como AREMARPO, Compañía Energética de Occidente, CRC, Bomberos.

Como resultado de los proyectos ambientales se logra el aprovechamiento de 24 plantas del semillero para los jardines de la Sede Norte, el proyecto Compostaje se tiene en la fase final del proceso de producción de abono generado a partir de los residuos orgánicos de la cafetería y restos de poda de los jardines.

Dimensión MIPG: Talento Humano

Se da cumplimiento al proyecto Actualización del Manual de Funciones y Competencias, y la ampliación de la planta de personal, logrando la creación de 7 nuevos cargos de planta docente, dos profesionales universitarios, un cargo del nivel técnico, la profesionalización de dos cargos del nivel técnico y la nivelación de las auxiliares administrativas.

Se realiza nivelación de la planta de personal administrativo mediante Acuerdo 009 del 3 de octubre de 2018.

Se realiza incremento salarial del 4.5% para funcionarios administrativos y según el acuerdo 07 de junio 18 de 2019 se realizó el incremento salarial a los docentes del 6.5%.

Dimensión MIPG: Gestión del conocimiento y la innovación

Se fortalecen los sistemas de información SIAG para programas académicos de pregrado y posgrado y el sistema académico SIRAEX para el Programa de Formación Académica en Conocimientos y Aptitud Ocupacional en Idioma Extranjero Inglés, desarrollando nuevas aplicaciones que permiten obtener información requerida por los procesos académicos – administrativos.

Como avance en la Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública se evidencia cumplimiento de la publicación de información institucional en un 99%, porcentaje obtenido en el diligenciamiento de la plataforma ITA de la Procuraduría General de la Nación.



La integración de los sistemas financiero y académico ha permitido optimizar tiempos internos en el registro de ingresos por concepto de matrículas, logrando obtener la información financiera en tiempo real.

Se logra calificación de 4.96 Eficiente en calificación de Control Interno Contable para la vigencia 2018, siendo en el Departamento del Cauca la más alta calificación para una Institución de Educación Superior Pública.

Dimensión MIPG: Gestión de valores para resultados ventanilla hacia adentro:

En cuanto al avance de la Política de Gobierno digital se generan y publican quince (15) conjuntos de datos abiertos: Programas ofertados, Semilleros de investigación, Títulos académicos personal administrativo contratista, Títulos académicos personal docente, Ubicación de sedes Unimayor, Estudiantes admitidos y matriculados, Matriculados en casos especiales, Procedencia de estudiantes, Personal administrativo estructura, Personal administrativo títulos académicos, Personal administrativo rango edad, Egresados, Movilidad e Inventario de activos.

En relación al avance del proyecto Gestión de infraestructura se viene trabajando para la vigencia 2019 en la presentación del proyecto “Construcción Y Dotación de la Infraestructura Sede Norte Institución Universitaria Colegio Mayor Del Cauca, Departamento del Cauca Popayán”, el cual es presentado para gestionar la fuente de financiación del Departamento del Cauca, con recursos del Sistema General de Regalías - Fondo de Compensación Regional, por valor de \$ 5.298.444.452,00

Dimensión MIPG: Gestión del conocimiento y la innovación

Para el segundo semestre 2019 se presentaron los siguientes proyectos: Diseño de un Centro de Formación Virtual para cuatro cursos online de los niveles 5-6-7 y 8 de Inglés, Dotación Laboratorio Financiero, Dotación Laboratorio de Inglés, Dotación Salas de Cómputo Móviles, Dotación equipos de cómputo sala MAC, Laboratorio de Fabricación Digital, Laboratorio de Imagen, Dotación de Sala de cómputo “1”, Dotación de sala de cómputo “2” especializada; estos proyectos han sido presentados al Ministerio de Educación Nacional para la gestión de recursos por valor de \$1.810.824.060, fuente de financiación Planes de Fomento a la Educación.

Dimensión Gestión con Valores para Resultados

Con el objeto de la mejora continua de los medios educativos institucionales se adquirieron computadores para salas fijas y móviles así como dotación para docentes y administrativos, servidores, plotter video beams, elementos eléctricos y electrónicos, renovación y compras de software académico y mantenimiento



preventivo de la infraestructura tecnológica e la institución por valor aproximado de mil doscientos millones de pesos (\$1.200.000.000).

Dimensión Gestión con Valores para Resultados

En cumplimiento a la estrategia “Estructurar e implementar el plan de acción para la actualización normativa de la institución teniendo como base los resultados de la evaluación realizada por el Ministerio de Educación Nacional a la institución, que permita disminuir el factor de riesgo obtenido” se actualizaron y publicaron los siguientes documentos: Estatuto General, Reglamento estudiantil, proceso contractual, documentación para proceso rectoral, se evalúa el Estatuto del Profesor resultado del análisis el Consejo Académico decide no realizar actualización.

Dimensión Información y Comunicación

Se logra la consolidación del proceso de Comunicaciones y Mercadeo mediante el desarrollo de las estrategias de comunicación y divulgación de información, proveniente de las solicitudes de los procesos, a nivel interno (Carteleras, E-mail Marketing, Página web, redes sociales) y externos (Boletines de prensa, Camarín TV en canal 29, invitaciones y encuentros con periodistas).

Como resultado al avance del proyecto relacionado con la Implementación del programa de Gestión documental se aprobaron e implementaron los tres instrumentos archivísticos: Formato Índice De Información Clasificada y Reservada, Inventario de Activos de Información y Esquema de Publicación.

Con la adquisición de la solución tecnológica del software de gestión documental se pretende disponer de un aplicativo web y su respectivo almacenamiento en la nube, que permita el acceso, la búsqueda y recuperación de la documentación de una manera eficiente, agilizando los trámites, tiempos de respuesta y el control sobre la correspondencia interna y externa.

Entre los beneficios y objetivos a cumplir con la implementación del Sistema de Gestión Documental, están:

1. Disponer de un sistema que permita a la Institución tener acceso a la información y a los documentos de una manera eficiente, oportuna y efectiva.
2. Tener control sobre la producción documental y el procesamiento de la información.
3. Cumplir con la normatividad vigente evitando multas y/o sanciones.
4. Generar ahorros importantes en cuanto al consumo de tiempo, recursos, papel, tóner, tintas, copiadoras, electricidad, entre otros.



5. Identificar procesos y procedimientos documentales de acuerdo al trámite.
6. Flujos de trabajo organizados.
7. Garantizar la oportunidad y efectividad de la información.
8. Aumento en la productividad para los funcionarios.
9. Mantener el registro y analítica de datos de la información.
10. Administrar y proteger la información a través del ciclo vital del documento, de acuerdo a tiempos de retención y control de cambios de versión.
11. Preservación y seguridad de la información.
12. Aplicación de los nuevos conceptos de analítica de datos a la gestión documental, con el fin de lograr la categorización de datos, permitiendo el esquema de publicación de datos abiertos.

Hasta el momento se ha cumplido con el 45% de la puesta a punto de las TRD en el software. Se pretende tener el software implementado a finales del mes de febrero.

Durante la vigencia 2019 se divulga activamente la información de la entidad en el portal institucional <https://unimayor.edu.co/web/> , en donde se publica de forma inmediata información de interés para los grupos de valor y partes interesadas de la institución, adicionalmente en el portal web la información institucional según los requerimientos contemplados en la ley de transparencia

4. INFORME EVALUACION PARTICIPACION CIUDADANA 2019

Dimensión Gestión con Valores para Resultados – Relación estado ciudadano

4.1 Participación en la gestión: con el fin de vincular los grupos de valor y grupos de interés de la institución se realizaron los siguientes ejercicios de participación:

- Participación sobre y para la Nueva Misión y Visión de UNIMAYOR.- Participación para la propuesta del Nuevo reglamento Estudiantil.
- Participación para la propuesta del Nuevo Proyecto Educativo Institucional.
- Estrategia de consulta en el Marco de la Rendición de Cuentas 2019, Vigencia 2018.
- Se consulta sobre los medios de comunicación internos más consumidos, y por dónde les gustaría se emitiera información.
- Se consulta sobre el nivel de Satisfacción de los estudiantes en UNIMAYOR.
- consulta para evaluar pertinencia de trámite relacionado con Matriculas Programa Inglés.
- Se implementa link de opinión en cada una de las noticias publicadas en la página institucional.
- Participación e ejercicio de autoevaluación con fines de acreditación mediante encuestas a estudiantes del programa Profesional de Ingeniería Informática.



- Participación e ejercicio de autoevaluación con fines de acreditación mediante encuestas a estudiantes del programa Profesional de Arquitectura.

4.2. Instancias de Participación: Durante la vigencia 2019 se llevaron a cabo las siguientes **elecciones** para elegir representantes estudiantiles y de egresados: Representante estudiantil ante el Consejo Directivo AURA MILENA GALEANO YUNDA , Resolución N° 499 de Mayo 17 de 2019, Representante de los estudiantes ante el Consejo Académico SUSAN MALLELY SANDOVAL BETANCOURT, Resolución 302 de febrero de 2019, Representante estudiantil ante el Consejo de Facultad de Arte y Diseño Andrea Zemanate Chávez, representante de los Egresados ante el Consejo de Facultad de Arte y Diseño Luis Alberto Santanilla Sandoval; Resolución N° 547 de junio 10 de 2019, Representante de los estudiantes ante el Consejo de Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, Juan David Cabrera Lugo, Representante de los Egresados ante el Consejo de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración; Fabio Nelson Sarria Solarte Resolución N° 1043 de septiembre de 2020.

5. INFORME RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES.

Dimensión Gestión con Valores para Resultados – Relación estado ciudadano

Durante la vigencia 2019 se actualizan los trámites en la plataforma http://tramites1.suit.gov.co/registro-web/faces/home.jsf?_afdf.ctrl-state=2ifmeaulz_3 y se racionalizan los siguientes trámites:

No de Trámite	Nombre del Trámite	Mejora Tecnológica Realizada	Beneficio	Evidencia Mejora
18989	Certificado de notas	Desarrollo de aplicación Web, que permita a estudiantes o egresados de la Institución descargar recibo de pago o realizar el Pago en línea.	Ahorro en tiempo de una hora	http://siag.unimayor.edu.co:8085/RecaudosOnline/
14653	Matrícula a cursos de idiomas	Desarrollo de aplicación Web, para los inscritos en el curso de inglés que les permita descargar el recibo de matrícula financiera , desde el portal	Eliminar costos de desplazamiento de los inscritos al curso	https://siag.unimayor.edu.co/FacturaExtr/



		institucional, para se pagado en bancos, punto PSE, Caja de la Institución o almacenes de cadena Éxito.	De inglés.	
--	--	---	------------	--

6. PRESUPUESTO:

Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación

RECURSOS FINANCIEROS 2019

CONCEPTO	PRESUPUESTO
RECURSOS PROPIOS	4,895,676,041
RECURSOS DEL BALANCE	5,900,057,881
NACIÓN	8,637,939,510
TOTAL	\$ 19,433,673,432

EJECUCIÓN PRESUPUESTO CORTE A DICIEMBRE DE 2019

EJECUCIÓN DE INGRESOS 2019		
DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	4,287,813,993	5,230,302,004
OTROS	-	221,678,287
CONVENIOS	607862048	45,164,800
RENDIMIENTOS FINANCIERAS	INVERSIONES	-
RECURSOS DEL BALANCE	5,900,057,881	5,900,057,881
NACIÓN FUNCIONAMIENTO	6,827,115,450	7,018,072,373
NACIÓN INVERSIÓN	1,810,824,060	1,810,824,060
TOTAL	\$ 19,433,673,432	\$ 20,571,001,013
EJECUCIÓN DE GASTOS 2019		



DESCRIPCIÓN	APROPIACIÓN DEFINITIVA	COM ACUMULADO
GASTOS DE PERSONAL	10,219,987,324	9,267,678,418
GASTOS GENERALES	2,845,000,000	2,568,954,489
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	150,000,000	70,506,803
INVERSION	6,218,686,108	2,068,087,811
TOTAL	19,433,673,432	13,975,227,521

CONTRATACIÓN

Dimensión Gestión con Valores para Resultados

Se ejecutó el 100% .del Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2020
A continuación se detalla la contratación 2019 por modalidad:

MODALIDAD	VALOR	Nº contratos
DIRECTA	\$ 1.555.634.763,00	102
MÍNIMA CUANTÍA	\$ 683.597.708,00	57
SELECCIÓN ABREVIADA	\$ 2.636.506.268,00	13

CONVENIOS

Dimensión Gestión con Valores para Resultados – Relación estado ciudadano

Durante la vigencia 2019 se realizaron 157 convenios discriminados así: 101 para Administración de Empresas, 7 para Administración Financiera, 21 Para Gestión Empresarial, 8 para Tecnología en Gestión Financiera, 7 Arquitectura , 7 Delineantes De Arquitectura, 5 Diseño Visual, 1 Ingeniería Informática

4 CUMPLIMIENTO DEL PDI 2016-2020

Ejes Estratégicos	cumplido	en proceso	incumplido
Fortalecimiento académico	85.19%	11.11%	3.7%
Bienestar Institucional	100.00%	0.00%	0.0%

Relacionamiento externo	100.00%	0.00%	0.0%
gestión organizacional	80.00%	20.00%	0.0%
% total de cumplimiento Avance 43 meses de ejecución PDI	91%	8%	1%
Meta cumplimiento PDI 2016-2020	>=90% de cumplimiento		

Como conclusión del avance del cumplimiento del PDI 2016-2020 tenemos que para 43 meses de ejecución se presenta cumplimiento del 91% de las metas propuestas para el cuatrienio.

5 RETOS PRINCIPALES PARA EL 2020

Presentación al proceso de Acreditación de programas académicos.
 Presentación para obtención de nuevos registros calificados.
 Obtención de recursos para Inicio construcción Fase 3, nueva sede.
 Continuar con el fortalecimiento de los centros: Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial del Cauca CIDECAUCA y CENTRO DE ESTUDIOS URBANOS.
 Puesta en marcha del Centro de Formación Virtual UNIMAYOR VIRTUAL.
 Continuación del proyecto implementación del sistema de seguridad de la información.
 Continuación en la Implementación del programa de Gestión documental.
 Continuación con la articulación de los sistemas de información Celeste SIAG

Elaboró

GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES
Asesora Planeación

Revisó

HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS
Rector



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA