

300.02.0.1

INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020

2do AÑO DE EJECUCIÓN

(Mayo 2016 – Mayo 2019)

Segundo seguimiento a la Planeación 2018

**RESULTADOS INDICADORES AÑO 3
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020**

Una vez consolidados los indicadores relacionados con el primer año de cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional se obtienen los siguientes resultados:

Como análisis de los resultados por cada uno de los ejes estratégicos tenemos:

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Avance por proyecto:

Estructurar e implementar el plan de acción para la actualización del Proyecto Educativo Institucional, se cuenta con documento actualizado el cual será presentado al Consejo Directivo para revisión y aprobación.

Acreditación de programas académicos:

Se presentan condiciones iniciales de los Arquitectura e Ingeniería Informática, Presentación del informe de autoevaluación de: Tecnologías de Gestión Empresarial, gestión Comercial y de Mercados y el Programa Profesional de Administración de Empresas.

Se avanza en el desarrollo del plan de mejoramiento del programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.

Dentro del objetivo Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno, se avanza en la presentación de nuevos programas para la obtención de registros calificados: Licenciatura en lenguas Modernas, Ingeniería Multimedia y Especialización en Gerencia Financiera.

En convenio con el Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria se registra en la plataforma del SACES - MEN la solicitud de extensión de la Maestría en TI a la ciudad de Popayán. La plataforma SACES confirma el estado de completitud al proceso No. 49736.

300.02.0.1

En cumplimiento de la meta asociada con la renovación de registros calificados se presentan en visita de pares académicos los programas de Administración Financiera y la Especialización en Administración de la información y Bases de datos.

Dando respuesta a la estrategia "Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad, se viene ejecutando el proyecto para del Centro de formación virtual, liderado por la Facultad de Ingeniería, dando inició al primer curso del proceso de formación de tutores virtuales a través de la plataforma Moodle, con la Ruta de Formación Tutor Virtual Unimayor el cual cuenta con 26 participantes, todos docentes de la Unimayor.

El proyecto unimayor virtual viene adelantando el afinamiento y puesta en marcha de dos cursos virtuales correspondientes al nivel 5 y 6 de inglés. Adicionalmente, se adelanta la producción de los cursos 7 y 8.

Para la presente vigencia se continua con el fortalecimiento de la formación del personal docente de la IUCMC apoyando los procesos de formación doctoral (Sory Alexander Morales (FAYD), Martha Cecilia Camacho (FI), Ing Paola Andrea Umaña (FCSA), Diana Pacheco (FCSA), Mauricio padilla (FCSA); y en maestría se cuenta con el 72% de docentes de planta con maestría (en formación la Docente Adriana Diago FCSA).

Se viene fortaleciendo el proceso de investigaciones mediante la evaluación y puesta en marcha de convocatorias en las modalidades de grupos de investigación, semilleros de investigación y jóvenes investigadores.

Dentro del programa Articulación universidad empresa estado sociedad se finaliza por parte del grupo de investigación RUTAS el convenio UNIMAYOR – INNOVACION proyecto KILKAS, logrando como resultados:

Premio en el evento SID 10 organizado por la Facultad de Arte y Diseño en la modalidad investigación – creación.

Creación de una APP para la enseñanza de la lengua NAM TRIK para apoyo de actividades de institución educativa del pueblo de Totoró Cauca.

El Grupo GIFIN inicia la ejecución del Proyecto externo en convenio con la Institución universitaria CESMAG de San Juan de Pasto cuyo objetivo es

300.02.0.1

Diagnosticar las Capacidades de innovación de las PYMES manufactureras inscritas en las Cámaras de Comercio de Popayán y San Juan de Pasto, en cumplimiento al programa Formulación de proyectos internos y externos proyecto Visibilidad y circulación de conocimientos y saberes establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional.

En cumplimiento del proyecto Reconocimiento Grupos de Investigación se apoya a dos docentes y un estudiante del grupo I+D, y un docente grupo HEVIR para participar en Ponencia en Congreso Internacional realizado Quito - Ecuador.

Dentro del programa Sistema de Investigación institucional proyecto Plan de Incentivos, se otorgan pago de incentivos a un docente grupo HISTOREO por valor de \$4.140.580 por la publicación de productos de nuevo conocimiento en Revista indexada escuela de Administración de negocios y revista indexada opción.

EJE RELACIONAMIENTO EXTERNO

Se continua con la ejecución de la nueva dimensión de la Proyección social Institucional en las líneas de trabajo: Línea Educación, Línea Convivencia y Cultura Ciudadana, Línea Medio Ambiente y Sostenibilidad, Línea Servicio Social, Línea Campañas Sociales y voluntariado Unimayor; las cuales garantizan la relación permanente entre la universidad, empresa y sociedad mediante la ejecución de proyectos desarrolladas desde las prácticas empresariales y la gestión social referenciando las asesorías, consultorías e interventorías que se brinden los diferentes sectores de la sociedad.

En cumplimiento a la estrategia "Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad" se continua con la oferta del programa de educación continua en modalidad virtual y presencial, se ofertó seminario "sistemas de costeo nivel uno" el cual será orientado por un egresado especialista en el área de la facultad de Ciencias Sociales y de la Administración. Y Se dio apoyo a egresados del programa Diseño Artenal en la organización del evento "Hablemos de Artesanía", el cual busca la participación de egresados que se encuentran desarrollando el quehacer artesanal para vinculación con Artesanato.

300.02.0.1

Se realizó caracterización de egresados del programa Esp. En Administración de la Información y Bases de Datos, Tec. En Gestión Financiera, Administración Financiera, Tec. En Gestión Empresarial, Tec. Gestión Comercial y de Mercados y, Administración de Empresas.

En lo relacionado con Internacionalización se ha venido fortaleciendo el trabajo para impulsar la movilidad de estudiantes a través de los convenios internacionales y la cooperación que se logra con organizaciones como AIESEC.

Desde el punto de vista interno se trabaja articulando el relacionamiento externo con las actividades que se desarrollan en proyección social, egresados, los centros de atención CIDECAUCA y Centro de Estudios Urbanos.

Dentro de la actividad "Coordinar actividades con entidades externas que permitan desarrollar alianzas estratégicas y/o participación en redes nacionales o internacionales (Relacionamiento Externo)" se avanza en el trabajo articulado con el proceso de investigaciones de dos alternativas:

Análisis de cinco líneas en donde se determina trabajar en el observatorio regional de la región administrativa del pacífico con investigadores de los grupos de la institución en los siguientes temas: disparidades urbano rurales y economías ilegales.

Y el Proyecto conjunto foto libro con la universidad de Champañat, se han realizado 3 reuniones con el programa de diseño, vinculación con la universidad de Champañat con el sello editorial y apoyo en publicación del documento para lograr un producto de investigación.

EJE BIENESTAR INSTITUCIONAL

En desarrollo de las estrategias del programa de Permanencia, deserción y graduación estudiantil, se han gestionado auxilios económicos a estudiantes de los diferentes programas académicos fortaleciendo el Área de Gestión de Alianzas y Recursos obteniendo los siguientes resultados:

Realización de convenios con las siguientes Cooperativas: CODELCAUCA, SOLIDARIOS, COPROCENVA, COOASOCIADOS, las cuales otorgan excedentes

300.02.0.1

financieros a partir del año 2017, recursos entregados en el segundo semestre 2018 y 1er semestre 2019. Beneficiando 72 estudiantes entregado de la siguiente manera: 30 estudiantes hijos de asociados a la cooperativa se entrega auxilio según lo pactado entre la cooperativa y sus asociados, 42 estudiantes participaron en convocatoria interna para la obtención de auxilio por 500.000 para pago de matrícula.

Jóvenes en acción en alianza con el Departamento de Prosperidad Social, logrando beneficiar a 142 estudiantes asignado recursos por \$800.000 por semestre a cada estudiante y otorgando un incentivo adicional por valor de \$200.000 por obtener un promedio superior a 4.0 en el semestre.

La Institución cuenta con 245 estudiantes pre seleccionados para recibir auxilio económico para cancelación de matrícula financiera y manutención. Mediante la vinculación con el fondo GENERACIÓN E, el cual destina recursos para el reconocimiento de los mejores estudiantes del País, en condición de vulnerabilidad económica, apoyando el acceso y permanencia en la educación superior.

En cumplimiento a lo establecido en el acuerdo 012 de 2010, La Institución otorga beneficio para cancelación de matrícula financiera bajo la modalidad de monitoria a 24 estudiantes los cuales cumplen con promedio de notas superior a xx y desempeñan actividades de apoyo a procesos académicos - administrativos durante el semestre.

Según lo establecido en el acuerdo 016 de 2008 otorgan durante el 1er semestre 2019 incentivos a 126 estudiantes de los programas de extensión y 1691 estudiantes de los programas de pregrado y posgrado

Con relación al Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo se evalúa el avance frente a los nuevos requerimientos de la resolución 0312 de 2019.

EJE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

300.02.0.1

Se articula el plan de trabajo para la implementación del modelo integrado de planeación gestión con la planeación institucional 2019, logrando así avanzar en su implementación en cada una de las dimensiones descritas en el modelo.

Dentro del avance en la implementación del sistema de gestión ambiental se han generado alianzas estratégicas con diferentes empresas o entidades para el apoyo en las necesidades relacionadas con la gestión ambiental institucional, como AREMARPO, Compañía Energética de occidente, CRC, Bomberos.

Como resultado de los proyectos ambientales se logra el aprovechamiento de 24 plantas del semillero a los jardines de la sede norte, el proyecto compostaje se tiene en la fase final del proceso de producción de abono orgánico generado a partir de los residuos orgánicos de la cafetería y restos de poda de los jardines.

Se logra la consolidación del proceso de comunicaciones y mercadeo mediante el desarrollo de las estrategias de comunicación y divulgación de información, proveniente de las solicitudes de los procesos, a nivel interno (Cartelera, E-mail Marketing, Página web, redes sociales) y externos (Boletines de prensa, Camarín TV en canal 29, invitaciones y encuentros con periodistas).

La integración de los sistemas financiero y académico ha permitido optimizar tiempos internos en el registro de ingresos por concepto matrículas logrando obtener la información financiera en tiempo real.

Se da cumplimiento al proyecto actualización del manual de funciones y la ampliación de la planta de personal, logrando la creación de 7 nuevos cargos de planta docente, dos profesionales universitarios, un cargo de nivel técnico, profesionalización de dos cargos del nivel técnico y la nivelación de las auxiliares administrativas.

Se fortalecen los sistemas de información SIAG para programas académicos de pregrado y posgrado y el sistema académico SIRAEX para el Programa de Formación Académica en Conocimientos Aptitud Ocupacional en Idioma Extranjero Inglés desarrollando nuevas aplicaciones que permiten obtener información requerida por los procesos académicos – administrativos.

Como avance en la Política de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Política Gobierno digital se generan tres conjuntos de datos abiertos,

300.02.0.1

(Datos_abiertos_programas_ofertados.csv, Ubicación_sedes_Unimayor.csv, Títulos_académicos_personal_administrativo.csv, títulos_académicos_personal_contratista.csv).

EJECUCIÓN DE INGRESOS Y GASTOS

Con corte a 30 de abril se cuenta con una ejecución de ingresos por valor de \$10.369.953.126 para un total del 62% del presupuesto definitivo; y ejecución en gasto por valor comprometido de \$ 3.829.997.881 con una ejecución del 23%.

Metas en riesgo

Eje Fortalecimiento Académico Investigativo: Política de Investigación Institucional, Implementación del Repositorio Digital, proyecto oficina de admisión registro y control.

Eje Bienestar Institucional: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje Gestión Organizacional: Sistema de seguridad de la información, implementación del programa de gestión documental, Mecanismos de Evaluación del Personal, Desarrollo de Competencias del Personal administrativo.

Elaboró

Aprobó

GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES

HECTOR SANCHEZ COLLAZOS

Asesora de Planeación.

Rector.

RIGINAL FIRMADO