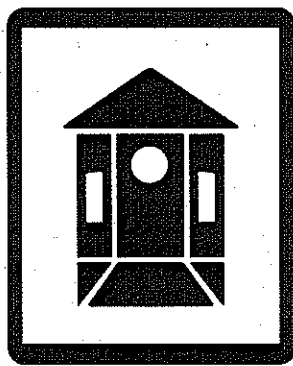


INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020



INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

Segundo seguimiento a la Planeación 2018

(Enero-Junio)

RESULTADOS INDICADORES AÑO 2
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020

Una vez consolidados los indicadores relacionados con el primer año de cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional se obtienen los siguientes resultados:

EJES ESTRATÉGICOS	MEDICIÓN AÑO 2018				Total Año 2
	Cumplido	En proceso	Por medir	Incumplido	
Fortalecimiento Académico	18	5		3	26
Bienestar Institucional	2			1	3
Relacionamiento Externo	13				13
Gestión Organizacional	12	1		3	16
	45	6	0	7	58
Ejes Estratégicos	Cumplido	En proceso	Por medir	Incumplido	% total
Fortalecimiento Académico	69.23%	19.23%	0%	11.5%	100%
Bienestar Institucional	66.67%	0.00%	0%	33.3%	100%
Relacionamiento Externo	100.00%	0.00%	0%	0.0%	100%
Gestión Organizacional	75.00%	6.25%	0%	18.7%	100%
% Total Cumplimiento Año 2	78%	10%	0%	12%	100.00%

Como análisis de los resultados por cada uno de los ejes estratégicos tenemos:

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Con relación a la estrategia estructurar e implementar el plan de acción para la actualización del Proyecto Educativo Institucional, se cuenta con documento actualizado el cual será presentado al Consejo Directivo para revisión y aprobación.

Durante los meses de marzo y abril se recibió la visita de pares académicos para el proceso de acreditación de los programas de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería y Tecnología en Desarrollo de Software, como avance de la estrategia articular los sistemas de información de la administración y gestión de la IUCMC, que permitan ejecutar los procesos de planeación, evaluación y seguimiento de los procesos académicos – administrativos en cumplimiento a la normatividad aplicable a la institución.

Dentro del objetivo Gestionar la oferta de nuevos programas académicos y de extensión acorde a las necesidades del entorno, las facultades avanzan en la ejecución de los cronogramas de trabajo con el fin de subir en plataforma SACES la

documentación necesaria para la consecución de los registros calificados, para ofertar programas de Posgrado y renovación de registro del Programa de la Facultad de Arte y Diseño: Diseño Visual.

Dando respuesta a la estrategia "Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad, se viene ejecutando el proyecto para del Centro de formación virtual, liderado por la Facultad de Ingeniería.

En cuanto a la creación y organización de la oficina de Admisión, Registro y Control académico se avanzan en las actividades de estandarización de procedimientos, actualización del reglamento estudiantil.

Como resultado del objetivo "mejorar académicamente el Programa Para el Desarrollo Humano del Idioma Inglés como contribución al desarrollo social de la región", los estudiantes del Programa de Formación Para el Trabajo y el Desarrollo Humano en el Idioma Inglés presentaron la prueba PET 83 estudiantes, de los cuales 66 obtuvieron una calificación en nivel B1. Esto representa un porcentaje de 79.51% alcanzando la meta del 70% de estudiantes en B1.

Para la presente vigencia se continua con el fortalecimiento de la formación del personal docente de la IUCMC se han apoyado los procesos de formación doctoral (Sory Alexander Morales (FAYD), Martha Cecilia Camacho (FI), Ing. Paola Andrea Umaña (FCSA), Gabriel Elías Chanchi (FI), Diana Pacheco (FCSA), Mauricio padilla (FCSA); y en maestría se cuenta con el 72% de docentes de planta con maestría (en formación la Docente Adriana Diago FCSA).

A partir de la convocatoria interna de proyectos de investigación dirigida a los grupos de investigación fueron aceptados siete proyectos de investigación cada uno con una inversión de \$7.000.000 y cinco proyectos aceptados a partir de la convocatoria interna de semilleros de investigación de \$3000000 por proyecto.

Se dio apertura del programa de jóvenes investigadores con la convocatoria 01 de 2018, el cual espera tener tres jóvenes investigadores por facultad. Al momento la oficina de investigaciones recibió las propuestas las cuales serán sometidas a evaluación con el fin de que para el segundo semestre contratar los jóvenes investigadores que cumplan con los requisitos.

La Facultad de Ciencias sociales y de la administración en representación del grupo GIFIN reconocido por Colciencias, realizo el lanzamiento de la revista valores. Esta revista está enfocada a temas relacionados con el campo organizacional, el marketing, las tendencias tecnológicas, financieras y económicas y las dinámicas administrativas de Colombia, esta revista es en formato digital de fácil acceso a las diferentes partes interesadas.

Los semilleros de Investigación participaron en el XII encuentro departamental de semilleros de investigación REDCOLSI el cual se llevó a cabo el 24, 25 de mayo de 2018. Mediante 10 ponencias resultados de proyectos de investigación de los semilleros con un total de 19 ponentes y 12 asistentes., la IUCMC es miembro de la red,

Unimayor hizo parte del comité organizador del evento Internacional IV Jornadas Iberoamericanas HCI (human computer interaction) las cuales se realizaron del 23 al 27 abril de 2018 en la ciudad de Popayán, los integrantes del grupo I+D presentaron Cinco artículos y dos posters para ser evaluados por pares del evento. Unimayor recibió premiación a mejor artículo corto con la ponencia: Propuesta de una herramienta para el análisis del estrés mental en pruebas de usabilidad y al mejor poster con el título Identificación de problemas de accesibilidad en juegos serios.

Durante el avance del presente Plan de Desarrollo la Institución y con el fin de garantizar los recursos para el aprendizaje la institución ha ejecutado las siguientes acciones: se adecuo, se instalaron y configuraron los medios educativos que dan soporte a las actividades académicas (pantallas, video beam) en 35 salones existentes en las cuatro sedes de la Institución, se instalaron y configuraron pantallas y video beam en cinco laboratorios y cinco salas; a nivel de servicio se actualizaron las licencias antivirus para toda la institución. Con el fin de fortalecer el aprovechamiento de la Red Renata durante el primer periodo se llevó a cabo conferencias para los estudiantes mediante señal en línea al cual asistieron estudiantes y docentes (dieciséis personas) del programa de Gestión Financiera.

Con relación a la modernización y fortalecimiento de equipos de cómputo se realizaron las siguientes acciones:

Configuración e instalación de programas requeridos por la facultades tres salas móviles con 90 equipos portátiles y su respectivo carro de carga, los cuales fueron entregados para el inicio del primer semestre 2018 a cada facultad; de igual manera se modernizo el laboratorio de Inglés No.104 con 26 equipos todo en uno y el Laboratorio empresarial con 31 equipos todo en Uno. Se reemplazaron 19 equipos de la sala de biblioteca por equipos de mayor característica que se encontraban en el laboratorio 104 de Ingles.

Se continua para la presente vigencia con el fortalecimiento del CIDECAUCA mediante la prestan servicios a empresas públicas y privadas como Emcaservicios S.A. E.S.P, Gobernación del Cauca oficina de Cooperación Internacional, Asociación de Ingenieros eléctricos y afines INGECAUCA, I.E Sagrado corazón de Jesús Salesianas Popayán, Asociación de Padres de Familia I.E Sagrado corazón de Jesús Salesianas Popayán, Unidad de Asistencia Técnica Agropecuaria UMATA

EJE RELACIONAMIENTO EXTERNO

Se continua con la ejecución de la nueva dimensión de la Proyección social Institucional en las líneas de trabajo: Línea Educación, Línea Convivencia y Cultura Ciudadana, Línea Medio Ambiente y Sostenibilidad, Línea Servicio Social, Línea Campañas Sociales y voluntariado Unimayor; las cuales garantizan la relación permanente entre la universidad, empresa y sociedad mediante la ejecución de proyectos desarrolladas desde las prácticas empresariales y la gestión social referenciando las asesorías, consultorías e interventorías que se brinden los diferentes sectores de la sociedad, entre los principales logros se tienen

La incorporación de la institución a la Red Internacional URSULA, mediante la participación en el proyecto o de "Investigación colectiva sobre el estado del arte de la R.S.U en Latinoamérica a través de un auto diagnóstico institucional estandarizado".

La ejecución de 32 proyectos durante el primer semestre del 2018 con la participación de estudiantes, docentes de los diferentes programas académicos atendiendo vulnerables, Instituciones Educativas, hogares comunitarios ICBF y Fundaciones impactando aproximadamente 1200 personas.

En cumplimiento a la estrategia "Diseñar e implementar programas de formación continua para atender las necesidades de capacitación de las diferentes partes interesadas y la sociedad" se estructura el programa de educación continua en modalidad virtual y presencial, logrando en este periodo la oferta de cuatro programas : Excel avanzado virtual, introducción a redes virtual y presencial, curso Sistema de Información Geográfica - SIG presencial y seminario presencial estrategia financiera, para un total de 60 egresados que participan con la Institución en la línea de seguimiento y acompañamiento.

Dentro de la línea administración y gestión de la información del programa del sistema SIAG Egresados, se realizó campaña de actualización del sistema logrando la renovación de 480 registros; y la ejecución de la encuesta de autoevaluación de cinco programas académicos (tecnología en gestión financiera, administración financiera, diseño visual, especialización en alta Gerencia y Bases de datos).

Dando respuesta a la línea de intermediación y promoción laboral se realizó conferencia en construcción de proyecto de vida para egresados de inglés, egresados profesionales y especialistas y jornada de orientación laboral y taller de hoja de vida.

En lo relacionado con Internacionalización se ha venido fortaleciendo el trabajo para impulsar la movilidad de estudiantes a través de los convenios internacionales y la cooperación que se logra con organizaciones como AIESEC.

Desde el punto de vista interno se trabaja articulando el relacionamiento externo con las actividades que se desarrollan en proyección social, egresados, los centros de atención CIDECAUCA y Centro de Estudios Urbanos.

Se promueve el trabajo directo con oficinas externas caso proyecto Gobernación relacionado con la construcción de la política Pública de cooperación Internacional de la Gobernación del Cauca.

Se establece articulación con el proceso de investigaciones para ejecutar proyectos de administración conjunta a nivel internacional, actualmente se trabaja proyecto universidad de Champañat con grupos de investigación y se avanza con la Universidad de la Laguna en España para realizar trabajo conjunto entre el grupo de investigación I+D y un grupo par de la universidad Española.

A nivel nacional se han logrado la suscripción de convenios con la Institución universitaria SESMAG de Pasto, con la cual se han desarrollado actividades de movilidad académica en doble vía para el Programa De Gestión Financiera y Arquitectura.

EJE BIENESTAR INSTITUCIONAL

Dentro del desarrollo de las estrategias del programa de Permanencia, deserción y graduación estudiantil durante este periodo se han desarrollado las siguientes acciones:

Tomate un café en UNIMAYOR cuyo objetivo era incentivar el sentido de pertenencia de los estudiantes, dirigida a los estudiantes de la jornada nocturna.

Primera jornada reflexiva sobre reconocimiento de procesos educativos inclusivos orientados a docentes, el objetivo capacitar a los docentes sobre la identificación temprana de estudiantes con situaciones a nivel personal y de esta forma trabajando para la identificación temprana de la deserción, la cual conto con 23 docentes.

Apoyo a treinta y dos estudiantes de estratos uno y dos en subsidio de alimentación (almuerzo).

Identificación de estudiantes desertores como avance en la realización de estudio de deserción estudiantil con el propósito de conocer los factores generadores del retiro de los estudiantes antes de culminar sus estudios.

EJE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

A partir del 1 de enero de 2018, se inicia la operación contable bajo las NICSP según el nuevo marco normativo obteniendo el plan único de cuenta, el balance inicial de apertura y la elaboración de las políticas contables, registros contables de acuerdo a los criterios definidos por la Contaduría General de la Nación.

Dentro del avance en la implementación del sistema de gestión ambiental, dentro del programa ahorro de agua y energía la institución en cumplimiento del Plan de mantenimiento de la infraestructura física, intervino el cambio de los baños convencionales a baños de bajo consumo de agua, se cambiaron las luminarias de los baños logrando instalar luminarias tipo LED con Sensor de movimiento, en sede Claustro la Encarnación.

La Instalación de Puntos Ecológicos, papeleras para baños y aulas de clase, así como la recolección de residuos y material aprovechable, Para este periodo se trabaja en la implementación de proyectos ambientales como manejo de zonas verdes y elaboración de compostaje, dentro del proceso de implementación del Plan Ambiental en la Sede Norte.

Como aspecto a resaltar durante esta vigencia, está la armonización del sistema ambiental con el Sistema de gestión Integrado el cual avanza en su proceso de implementación de la norma NTC ISO 14001.

Se realizó la actualización y articulación de los documento Plan de Comunicaciones y Mercadeo, Política de Comunicaciones y POA 2018, para dar respuesta a los objetivos e indicadores del Plan de Desarrollo Institucional. A su vez, se inició la revisión de los otros documentos publicados en el SGI, para identificar necesidades de actualización de los mismos, según las solicitudes de los procesos y las necesidades actuales de la Institución.

Por otro lado, se desarrollan las estrategias de comunicación y divulgación de información, proveniente de las solicitudes de los procesos, a nivel interno (Carteleras, E-mail Marketing, Página web, redes sociales) y externos (Boletines de prensa, Camarín TV en canal 29, invitaciones y encuentros con periodistas).

Se diligencian la plantillas de MIPG para el autodiagnóstico del Modelo de Planeación Gestión para los componentes de Transparencia y Acceso de la Información Pública, Gestión del Talento Humano, Dirección – Planeación, integridad, Gestión Presupuestal, estableciendo los planes de acción los serán integrados en los Planes Operativos anuales para la presente vigencia.

Dentro del avance en la implementación del nuevo modelo integrado de Planeación Gestión y la política de Gobierno digital durante este periodo se presentan los siguientes avances:

Dentro del componente de TIC para servicios – TIC para la Sociedad, se cuenta con la caracterización de usuarios de grupos docentes, estudiantes de programas tecnológicos, profesionales y de posgrados, estudiantes del Programa de Formación para el trabajo y Desarrollo Humano en el Idioma Inglés, avance en Caracterización de usuarios egresados, administrativos, contratistas, proveedores y entidades en convenio.

Se realizó el análisis normativo y soporte legal para trámites y servicios institucionales a publicar en el portal Web para niños, niñas y adolescentes, se articuló con el programa de Diseño Visual la propuesta para la creación del portal Web para niños que permita la publicación de contenidos digitales para estas poblaciones.

En cumplimiento de la ley de transparencia y acceso a la información pública se realizó la socialización de la propuesta de mejoramiento de la interfaz de usuario de participación ciudadana en la página Web Institucional, con el subproceso de comunicaciones y la Rectoría para su implementación.

Dentro del componente de Transparencia- Tic para Gobierno Abierto de la estrategia GEL se presenta el informe de rendición de cuentas a través de medios electrónicos, antes, durante y después de la audiencia pública de rendición cuentas UNIMAYOR vigencia 2017.

En lo relacionado con el componente de TIC para Gobierno, se construyó el catálogo de sistemas de información según los lineamientos impartidos para el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI; así como el levantamiento de los servicios de Tecnología e Información para Internet canal principal, Internet canal alterno, correo electrónico, soporte técnico y video conferencia.

Como resultado del cumplimiento en la normatividad expedida por la superintendencia de Industria y Comercio para el registro nacional de bases de datos se cuenta con el análisis normativo, actualización de datos sensibles en listas de admitidos en programas tecnológicos y profesionales, propuesta del consentimiento para el tratamiento de datos personales en sistemas de información y sistema de encuesta institucionales. Se construye el comunicado para tratamiento y uso de datos personales en contenido digital para publicar en página Web y el acuerdo de confidencialidad para empleados.

Metas en Proceso a 2do año del PDI 2016-2020

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Actualización Plan Educativo Institucional: Teniendo en cuenta que la metodología aprobada para su actualización está articulada al Diplomado en Pedagogía Universitaria, el cual es la base para su modificación, el Consejo Académico aprueba se inicie este trabajo a partir del mes de junio 2017, Se cuenta con documento PEI. Falta realizar proceso de socialización y presentación al Consejo Directivo de la Institución.

Acreditación de Programas Académicos: Se realizó visita de evaluación externa para los programas de Tecnología en Desarrollo de Software y Tecnología en Delineantes de Arquitectura e ingeniería, se avanza paralelamente en los programas acreditables de la Facultad de Administración.

Oferta de Nuevos Programas de Pregrado-Posgrado: las facultades se encuentran realizando las actividades para la obtención de los registros calificados que fueron aprobados en consejo académico para su realización.

Gestión y Organización Oficina de Admisión, Registro y Control Académico: Actualmente se han realizado actividades relacionadas con procedimientos, verificación de normatividad aplicable al proceso y se avanza en consejo Académico en la actualización del Reglamento estudiantil.

Gestión de la Colección: Se asignaron los recursos para adquisición de material bibliográfico para 2018, falta ejecución del presupuesto asignado.

Actualización Normativa Jurídica y Contractual: se presentó a consejo directivo 2017 el Estatuto general, en Comité integral de planeación se presentó y aprobó Guía de Contratación y actualmente se trabaja en consejo académico actualización del Reglamento Estudiantil.

Metas no cumplidas a para el segundo año

A continuación se relacionan los proyectos cuya meta de medición está programa para segundo año y no se alcanzó la meta:

Eje Fortalecimiento Académico Investigativo: Fortalecimiento Pruebas Saber-Pro, Política de Investigación Institucional, Implementación del Repositorio Digital

Eje Bienestar Institucional: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje Gestión Organizacional: Mecanismos de Evaluación del Personal, Desarrollo de Competencias del Personal administrativo, Actualización Manual de Funciones

Avance de estrategias que no aplican para el Segundo año:

EJE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO - INVESTIGATIVO:

Estrategia: Fomentar el aumento de la competencia mediante la participación activa del personal en capacitaciones así como la retroalimentación y aplicación en los

300.02.0.1

cargos que desempeñan. Dos metas Formación Doctoral y Formación en Maestría.
Meta año 4.

Como resultado del segundo año del plan se cuenta con un avance de cumplimiento en 39% sobre un 45% esperado, de cumplimiento general del Plan de Desarrollo Institucional 2016-2020.

Elaboró

GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES
Asesora de Planeación

ORIGINAL FIRMADO

Aprobó

HECTOR SANCHEZ COLLAZOS
Rector

