



INFORME CUMPLIMIENTO DE LA PLANEACIÓN E INDICADORES AÑO 2015

1. ALINEACION ENTRE LOS PLANES DE DESARROLLO 2015-2018 -PLAN EDUCATIVO INSTITUCION 2008.

EJES TEMÁTICOS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2018	POLÍTICAS PLAN EDUCATIVO INSTITUCIONAL
Excelencia Académica	<p>AREA PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política Curricular - Política de Selección Y Seguimiento A Estudiantes - Política de Personal Académico - Política de medios educativos - Política de Calidad-Auto Evaluación - Política de Seguimiento A Egresados - Política de Relaciones Universitarias <p>AREA PARA EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política de Bienestar de la comunidad académica
Investigación e Internacionalización	<p>AREA PARA EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política de formación investigativa
Relacionamiento Institucional	<p>AREA PARA EL DESARROLLO ACADÉMICO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política de Relaciones Universitarias
Proyección con Responsabilidad Social	<p>AREA PARA EL DESARROLLO DE LA PROYECCIÓN SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política de Proyección Social y Extensión
Nueva Dimensión Organizacional	<p>AREA PARA LA MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Política para la Modernización Institucional

2. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES PLANEADAS PARA EL AÑO 2015

2.1. Cumplimiento consolidado Planes Operativos Anuales por Ejes Temáticos

EJES TEMÁTICOS PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2018	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO 2015
Excelencia Académica	94%
Investigación e Internacionalización	91%
Relacionamiento Institucional	95%
Proyección con Responsabilidad Social	94%
Nueva Dimensión Organizacional	93%
CUMPLIMIENTO POA 2015	94%

2.2. Relación de cumplimiento Planes Operativos Anuales por Procesos y Subprocesos del Sistema de Gestión Integrado frente a los Ejes temáticos del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2018.

Ejes	Procesos	% de cumplimiento	Actividades en POA que no alcanzan cumplimiento total:
Excelencia Académica	Bienestar Universitario Cultura	98%	Concurso de Danza
Excelencia Académica	Bienestar Universitario Deporte	100%	
Excelencia Académica	Bienestar Universitario Desarrollo Humano	100%	
Excelencia Académica	Bienestar Universitario Salud	100%	
Excelencia Académica	Facultad de Ciencias Sociales y de Administración (FCSA) Docencia	91%	Ejecución de actividades del cronograma para el proceso de Autoevaluación para condiciones iniciales para Administración de Empresas, Gestión Comercial y Gestión Empresarial Planeación y Ejecución de actividades para la obtención del Registro Calificado de un nuevo programa.
Excelencia Académica	Facultad de Ciencias Sociales y de Administración (FCSA) Extensión	100%	
Excelencia Académica	Facultad de Ingeniería Docencia	90%	Ejecución de actividades del cronograma para el proceso de Autoevaluación del programa Tecnología en Desarrollo de Software con fines de acreditación. Planeación de actividades para



			la obtención del registro calificado del nuevo programa a ofertar de la Facultad de Ingeniería.
Excelencia Académica	Facultad de Ingeniería Extensión	100%	
Excelencia Académica	Facultad de Arte y Diseño Docencia	90%	<p>Ejecución de actividades del cronograma para el proceso de Autoevaluación del programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería con fines de acreditación.</p> <p>Planeación de actividades para la obtención del registro calificado de un nuevo programa a ofertar de la Facultad -</p>
Excelencia Académica	Facultad de Arte y Diseño Extensión	98%	Desarrollo académico de los cursos de Educación Continuada y seminarios de actualización y cursos de extensión
Excelencia Académica	Planeación Académica	92%	<p>Cumplimiento de Cronograma del proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación en cuanto a: aplicación de modelo de autoevaluación para los programas autorizados por el CNA.</p> <p>Supervisar y acompañar el proceso de Internacionalización institucional.</p> <p>Presentar y ejecutar el cronograma de capacitación para el año 2015 enmarcado en el Plan de Capacitación 2015-2018.</p> <p>Coordinar la Implementación de</p>



			<p>la propuesta de reforma de los niveles de inglés en las mallas curriculares de los programas de la Institución.</p>
Excelencia Académica	Autoevaluación	69.65%	<p>20 actividades planteadas en el POA 2015: 12 cumplidas 100%, una con el 60% y otra con el 33%. 4 no cumplidas y una por desarrollar que son los indicadores. Entrega del documento del sistema de autoevaluación institucional por parte de la Vicerrectoría Académica: Establecimiento de la estructura del Sistema Universitario de Aseguramiento de la Calidad SUAIC como engranaje del SGI + SAIC. Análisis de relación SGI + SUAIC realizado a principio de 2015 con la of. De planeación (ACTAS). Establecimiento e inclusión de actividades y cambios a realizar (indicadores, actividades, documentos) en POA 2015 de procesos, según la necesidad. Actividad desarrollada por la Of. De Planeación. NO HAY DOCUMENTO. 60%. Análisis de los resultados por parte de las Facultades (Ingeniería y de Arte y Diseño). Tan solo se aplicaron las</p>



			<p>encuestas para estudiantes (95%) y docentes (80%). Al cierre de 2015 pendiente ADTIVOS, DIRECTIVAS, EGRESADOS Y SECTOR PRODUCTIVO en la aplicación de los encuestas de autoevaluación. 33%. Entrega de Informe final a Vicerrectoría. No se cumplió. Entrega para el 1ER semestre de 2016. 0%. Registro SACES-CNA. 0% Presentar los proyectos según los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2018. 0%. Tomar acciones preventivas, correctivas o de mejora como resultado del análisis de las diferentes fuentes. 0%</p>
Excelencia Académica	Gestión de Biblioteca	90%	<p>Concurso Literario</p> <p>Proyecto Repositorio digital de la Biblioteca e inicio de implementación</p>
Excelencia Académica	Extensión Inglés	100%	
Excelencia Académica = 94%			
Investigación e Internacionalización	Investigaciones	92%	<p>Generación de un repositorio de productos de CTI alineados con los indicadores de Colciencias y Acreditación de programas académicos</p> <p>Desarrollo de Protocolo de propiedad Intelectual</p> <p>Articulación Docencia + Investigación + Proyección Social</p>



Investigación e Internacionalización	Internacionalización	90%	La actividad "Apoyar el desarrollo de un plan de capacitación para personal administrativo y docente en la formación de una segunda lengua" se ajustará para adelantarlos desde los planes de capacitación institucional.
Investigación e Internacionalización= 91%			
Nueva Dimensión Organizacional	Gestión de Recursos Tecnológicos Desarrollos		
Nueva Dimensión Organizacional	Gestión de Recursos Tecnológicos Mantenimiento		
Nueva Dimensión Organizacional	Talento Humano Bienestar Social Laboral	93%	Medir el grado de percepción ética del Servidor Público, frente a las políticas institucionales
Nueva Dimensión Organizacional	Talento Humano Capacitación	93%	Actualizar la estructura organizacional de la IUCMC Actualizar el Manual de Funciones según las disposiciones de decreto 2484 de 2014.
Nueva Dimensión Organizacional	Evaluación y Seguimiento	97%	Consolidación del mapa de riesgos institucional por proceso. Realizar seguimiento al cumplimiento de las acciones derivadas de los riesgos. Impulsar una cultura de autocontrol que mejore el cumplimiento de los objetivos Institucionales.
Nueva Dimensión Organizacional	Planeación	100%	
Nueva Dimensión Organizacional	Sistema de Gestión Integral	100%	
Nueva Dimensión Organizacional	Gestión Contable y Financiera	100%	



Nueva Dimensión Organizacional	Adquisición de Bienes y Servicios	98%	Ejecución y seguimiento del plan de adquisiciones, según la programación aprobada por la Junta
Nueva Dimensión Organizacional	Gestión Documental	64%	<p>Verificar y acompañar la implementación de políticas en la administración de documentos electrónicos</p> <p>Análisis, construcción y aprobación del PGD</p> <p>Documentos para la presentación de las TRD para convalidación al Consejo Departamental de Archivo</p> <p>Ingresar al sistema de Gobierno en línea las TRD aprobadas para la institución.</p> <p>Seguimiento archivos de gestión preparatorio a la transferencia</p> <p>Recepción de documentos según cronograma de transferencia</p> <p>Realmacenamiento y conservación de expedientes</p>
Nueva Dimensión Organizacional= 93%			
Proyección con Responsabilidad Universitaria	Proyección Social	94%	<p>Seguimiento y evaluación a ejecución de proyectos:</p> <p>Proyecto de Inglés no se avanza en la aplicación del pilotaje sobre aprendizaje del idioma Inglés en básica primaria de la Institución educativa Antonio García Paredes.</p> <p>CULTURA CIUDADANA:</p> <p>Deportes alternativos táctica del Street Workout, para el segundo semestre no se evidencia ejecución del proyecto tal como estaba programado.</p>
Proyección con Responsabilidad Social= 94%			
Relacionamiento Institucional	Admisiones	94%	<p>Actividades en POA que no alcanzan cumplimiento total:</p> <p>Tomar acciones como resultado del análisis de las diferentes fuentes.</p>



Relacionamiento Institucional	Comunicaciones	100%
Relacionamiento Institucional= 95%		
Total de cumplimiento 2015		
		94%

3. CUMPLIMIENTO DE METAS AÑO 2015

3.1. CUMPLIMIENTO DE METAS TIPO ESTRATEGICO

No. DE INDICADORES PDI a medir vigencia 2015	CUMPLIDOS	INCUMPLIDOS	TOTAL
62	55	7	89%

Para el año 2015 se realizó medición de las metas estratégicas establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional, las cuales, una vez consolidados todos los resultados de los diferentes procesos y subprocesos por cada eje temático arrojan un cumplimiento del 89%, porcentaje obtenido al evaluar 61 indicadores, de las cuales presentan incumplimiento 7 metas relacionadas con: Resultados deserción F. Ingeniería Desarrollo de Software, Reglamento aprobado de Semilleros de investigación, Política de investigación aprobada, Política de egresados aprobada, Política de Proyección con Responsabilidad Social aprobada, incremento planta docente, cumplimiento en la ejecución del Plan anual de adquisidores.

Los datos reportados relacionados con los indicadores están basados en los informes entregados por cada responsable de procesos, seis indicadores que debieron medirse no fueron reportados por el proceso responsable de su medición (FCSA)

El PDI 2015-2018 cuenta con un avance del 22,25% de su ejecución durante su primer año, la meta proyectada era de 22,5% equivalente a cumplir un 90% para esta vigencia, es necesario continuar con la definición de estrategias que le permitan a la Institución cumplir con las metas proyectadas.

3.1.2. CUMPLIMIENTO METAS OPERATIVAS

No. DE INDICADORES a medir vigencia 2015	CUMPLIDOS	INCUMPLIDOS	TOTAL
81	6	75	93%

Para el año 2015, se establecieron 89 indicadores de tipo operativo identificados como controles para cada uno de los procesos, como resultado de esta medición se obtiene: el resultado obtenido es sobre los 81 indicadores que efectivamente cuentan con la medición, 8 indicadores que debieron medirse no fueron reportados por el proceso responsable de su medición, obtenido un porcentaje de cumplimiento del 93%, como resultado de este ejercicio se encuentra que los indicadores que no alcanzaron las metas proyectadas son: Mitigación de riesgo, implementación de acciones por fuente riesgo, cumplimiento en la transferencia documental, Tasa de graduación de estudiantes por cohorte-ingles, Tasa de graduación FI de los estudiantes por cohortes Software, Evaluación docente curso de extensión Arte Mayor, para los cuales los responsables deben documentar e implementar acciones que permitan alcanzar las metas proyectadas.

Elaboró



GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES
Asesora de Planeación.

Aprobado



FREDY ALONSO VIDAL ALEGRÍA
Rector E.

ORIGINAL FIRMADO