

NORMOGRAMA DE LA INSTITUCION				
Proceso: Planeación Estratégica				
Código		Versión	Emisión	Página
100.01.01.01.D.08		14	26/11/2019	1 de 9
REGLAMENTACIÓN	ENTIDAD QUE EMITE	DESCRIPCIÓN	PROCESO INVOLUCRADO	ESTADO ACTUAL
Constitución Política de Colombia 1991	Asamblea Nacional Constituyente	Título XII del régimen económico y de la hacienda pública capi de los planes de desarrollo	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 48 de 1945	Congreso de Colombia	Por el cual se crean los Colegios Mayores de Colombia.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 33 de 1985	El Congreso de Colombia	Por la cual se dictan algunas medidas en relación con las Cajas de previsión y con las prestaciones sociales para el sector público.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 71 de 1988	El Congreso de Colombia	Reglamentación régimen pensional de trabajadores oficiales.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Ley 30 de 1992	El Congreso de Colombia	Por el cual se organiza el servicio público de la Educación Superior. Mediante el artículo 46 de esta ley, se creó el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES) con el objetivo fundamental de divulgar información para orientar a la comunidad sobre la calidad, cantidad y características de las instituciones y programas de la Educación Superior.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 87 de 1993	El Congreso de Colombia	Por el cual se establecen normas para el ejercicio de control interno en las entidades y organismos del estado.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 100 de 1993	El Congreso de Colombia	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.	Proc Adquisición bienes/Proc Talento humano	SI APLICA
Ley 115 de 1994	El Congreso de Colombia	Ley General de Educación.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 181 de 1995	El Congreso de Colombia	Por la cual se dictan normas para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la educación física y se crea el Sistema Nacional del Deporte.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 244 de 1995	El Congreso de Colombia	Por medio de la cual se fijan términos para el pago oportuno de cesantías para los servidores públicos, se establecen sanciones y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 397 de 1997	El Congreso de Colombia	Ley general de cultura.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 617 de 2000	El Congreso de Colombia	Por la cual se reforma parcialmente la Ley 136 de 1994, el Decreto Extraordinario 1222 de 1986, se adiciona la ley orgánica de presupuesto, el Decreto 1421 de 1993, se dictan otras normas para la racionalización del gasto público nacional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Ley 715 de 2001	El Congreso de Colombia	Normas orgánicas en materia de recursos y competencias para organizar la prestación de los servicios de Salud y Educación.	Proc Docencia/Proc Adquisición bienes/Proc Talento humano	APLICA PARCIALMENTE
Ley 749 de 2002	El Congreso de Colombia	Por la cual se organiza el servicio público de la Educación Superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones: formación de las instituciones de Educación Superior, su aseguramiento de la calidad y del cambio de carácter académico y redefinición del tipo de institución.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 734 de 2002	El Congreso de Colombia	Por el cual se expide el Código Disciplinario Único.	Todos los Procesos	APLICA PARCIALMENTE
Ley 776 de 2002	El Congreso de Colombia	Por la cual se dictan normas sobre organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Ley 789 de 2002	El Congreso de Colombia	Por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo.	Adquisición bienes y servicios	APLICA PARCIALMENTE
Ley 860 de 2003	El Congreso de Colombia	Por la cual se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones y revisa la Ley 100 de 1993 y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 872 de 2003	El Congreso de Colombia	Por la cual se crea el Sistema de Gestión de la Calidad en la rama ejecutiva del poder público y en otras entidades prestadoras de servicios.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 797 de 2004	El Congreso de Colombia	Por la cual se reforman algunas disposiciones del Sistema General de Pensiones previsto en la Ley 100 de 1993 y se adoptan disposiciones sobre los Regímenes Pensionales exceptuados y especiales.	Proc Adquisición bienes/Proc Talento humano	SI APLICA
Ley 909 de 2004	El Congreso de Colombia	Normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa y la gerencia pública.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 962 de 2005	El Congreso de Colombia	Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicio público.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 995 de 2005	El Congreso de Colombia	Por medio de la cual se reconoce la compensación en dinero de las vacaciones a los trabajadores del sector privado y a los empleados y trabajadores de la administración pública en sus diferentes órdenes y niveles.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Ley 404 de 2006	El Congreso de Colombia	Por el cual se dictan disposiciones en materia prestacional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Ley 1010 de 2006	El Congreso de Colombia	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1071 de 2006	El Congreso de Colombia	Se regula el pago de las cesantías definitivas o parciales a los servidores públicos, se establecen sanciones y se fijan términos para su cancelación.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1093 de 2006	Congreso de Colombia	Por la cual se complementa el artículo de la Ley 909 de 2004.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1437 de 2011	Congreso de Colombia	Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo	Todos los procesos	SI APLICA
Ley 1474 de 2011	Congreso de Colombia	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 1562 de 2012	Congreso de Colombia	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1635 de 2013	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se establece la licencia por luto para los servidores públicos	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA

Ley 1712 de 2014	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.	Todos los Procesos	SI APLICA
Ley 1755 de 2015	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se regula el Derecho Fundamental de Petición y se sustituye un título del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.	Todos los procesos	SI APLICA
Ley 1757 de 2015	Congreso de Colombia	Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática.	Todos los procesos	SI APLICA
Ley 1821 de 2016	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1822 de 2017	Congreso de Colombia	Licencia en la época del parto e incentivos para la adecuada atención y cuidado del recién nacido	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1823 de 2017	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se adopta la estrategia Salas Amigas de la Familia Lactante del Entorno Laboral en Entidades Públicas Territoriales	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ley 1831 de 2017	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se regula el uso del Desfibrilador Externo Automático (DEA), en transportes de asistencia, lugares de alta afluencia de público, y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Ley 1952 de 2019	Congreso de Colombia	Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario se derogan la Ley 734 de 2002 y algunas disposiciones de la Ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario.	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 178 de 1949	Congreso de Colombia	Por el cual se reglamenta la Ley 48 de 1945.	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 709 de 1996	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece el reglamento general para el desarrollo de programas de formación de educadores y se crean condiciones para su mejoramiento profesional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1848 de 1969	Presidencia de la Republica	Normas laborales para la administración central, entidades descentralizadas, el congreso y la Rama Jurisdiccional	Gestión contable	SI APLICA
Decreto 1542 de 1994	Presidencia de la República	Por el cual se reglamenta la integración y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 1295 de 1994	Presidencia de la República	Por la cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 2709 de 1994	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamenta el artículo 7o. de la Ley 71 de 1988.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 758 de 1988	Presidencia de la República	Por el cual se organizan como establecimientos del orden nacional los colegios mayores.	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 1567 de 1998	Presidencia de la República	Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los Empleados del Estado.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 2046 de 1998	Presidencia de la República	Por el cual se aprueba el Acuerdo 011 de 1998 expedido por el Consejo Directivo del Colegio Mayor del Cauca, por el cual se fija la estructura interna.	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 2184 de 1998	Presidencia de la República	Planta administrativa y numero de trabajadores oficiales	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 2185 de 1998	Presidencia de la República	Planta de personal docente.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 2527 de 2000	Presidencia de la Republica	por el cual se reglamenta el artículo 36 y 52 de la Ley 100, parcialmente el artículo 17 de la Ley 549 de 1999.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Decreto 13 de 2001	Presidencia de la República	Por el cual reglamenta Ley 100 de 1993.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1278 de 2002	Presidencia de la Republica	Por lo cual se expide la profesionalización del docente.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Decreto 1607 de 2002	Presidencia de la Republica	Por el cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Decreto 1621 de 2002	Presidencia de la Republica	Por el cual se crea la Comisión Nacional Intersectorial para la coordinación de la celebración día de la niñez y la recreación.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1703 de 2002	Presidencia de la Republica	Por el cual se adoptan medidas para promover y controlar la afiliación y el aporte de aportes en el Sistema General de Seguridad Social en Salud.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	APLICA PARCIALMENTE
Decreto 1919 de 2002	Presidencia de la República	Por el cual se fija el Régimen de prestaciones sociales para los empleados públicos y se regula el régimen mínimo prestacional de los trabajadores oficiales del nivel territorial.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano / Gestión Financiera y Contable	SI APLICA
Decreto 510 de 2003	Presidencia de la Republica	Contratos de prestación de servicios o cualquier otra modalidad de servicios que adopten, deberán estar afiliados al Sistema General de Pensiones y su cotización deberá corresponder a los ingresos que efectivamente perciba el afiliado.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Decreto 800 de 2003	Presidencia de la Republica	Plan complementario de salud.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Decreto 3752 de 2003	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamentan los artículos 81 parcial de la Ley 812 de 2003, 18 parcial de la Ley 715 de 2001 y la Ley 91 de 1989 en relación con el proceso de afiliación de los docentes al Fondo Nacional de Prestaciones Sociales del Magisterio y se dictan otras disposiciones	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 4110 de 2004	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamenta la Ley 872 de 2003 y se adopta la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública.	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 760 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 785 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de Funciones y Requisitos Generales de los Empleos de las Entidades Territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 859 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual se modifica la estructura de la institución y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 860 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto Ley 1567 de 1998.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1227 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto Ley 1567 de 1998.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1494 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamentan los procedimientos para realizar modificaciones en las plantas de cargos del personal docente, directivo docente y administrativo financiadas con cargo al Sistema General de Participaciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 2482 de 2005	Departamento Administrativo de la Función Pública	Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA

Decreto 2539 de 2005	Presidencia de la Republica	Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los decretos ley 770 y 785 de 2005.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 404 de 2006	Presidencia de la Republica	Por el cual se dictan disposiciones en materia prestacional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano / Gestión Financiera y Contable	SI APLICA
Ley 1010 de 2006	Congreso de la Republica	Por la cual se definen, previenen, corrigen y sancionan las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato ofensivo y desconsiderado y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejerce sobre quienes realizan sus actividades económicas en el contexto de una relación laboral privada o pública.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 007 de 2007	Gobernación del Cauca	Por el cual se adopta la estructura interna de la institución y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 0074 de 2007	Gobernación del Cauca	Programa de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Idioma Inglés.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 0075 de 2007	Gobernación del Cauca	Por el cual se adoptan las categorías y remuneraciones de los empleados públicos docentes y docentes de cátedra de la institución	Proc Talento humano/ Gestión Financiera y Contable	
Decreto 0094 de 2007	Gobernación del Cauca	Por el cual se aprueba el Acuerdo N0. 08 del 7 de feb de 2007 que establece la Planta de Personal Docente del Institución	Proc Talento humano/ Gestión Financiera y Contable/Proc Docencia	SI APLICA
Decreto 0095 de 2007	Gobernación del Cauca	Por el cual se aprueba el Acuerdo N0. 07 del 7 de Febrero de 2007 que establece la Planta de personal Administrativo y se determina el número de Trabajadores Oficiales del Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.	Proc Talento humano/ Gestión Financiera y Contable/Proc Docencia	SI APLICA
Decreto 635 de 2007	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece el régimen salarial y prestacional de empleados públicos Docentes de los Colegios Mayores, Instituciones Tecnológicas, las Instituciones Universitarias o Escuelas Tecnológicas e Instituciones Técnicas profesionales del orden Nacional y se dictan otras disposiciones en materia salarial.	Proc Talento humano/ Gestión Financiera y Contable	SI APLICA
Decreto 4665 de 2007	Presidencia de la Republica	Por el cual se adopta la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 4968 de 2007	Presidencia de la Republica	Por el cual se modifica el artículo 8 del decreto 1227 de 2005.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 4982 de 2007	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece el incremento en la cotización para el Sistema General de Pensiones a partir del año 2008 de conformidad con la Leyes 1122 de 2007 y 797 de 2003.	Gestión contable	SI APLICA
Resolución 1401 de 2007	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Resolución 2346 de 2007	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 728 de 2008	Presidencia de la Republica	por medio del cual se establecen las fechas de obligatoriedad del uso de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes para pequeños aportantes e independientes.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1409 de 2008	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamenta el artículo 18 de la Ley 909 de 2004.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 4790 de 2008	Presidencia de la Republica	Por el cual se establecen las condiciones básicas de calidad del programa de formación complementaria de las escuelas normales superiores y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	APLICA PARCIALMENTE
Resolución 2646 de 2008	Ministerio de la Protección Social	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional?	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 3905 de 2009	Presidencia de la Republica	Por la cual se reglamenta la Ley 909 de 2004.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 4485 de 2009	Presidencia de la Republica	Por medio de la cual se adopta la actualización de la Norma Técnica de Calidad en la Gestión Pública, versión 2009	Todos los Procesos	SI APLICA
Decreto 395 de 2010	Gobernación del Cauca	Por la cual se incorporan cargos a la planta de la IUCMC.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 4567 de 2011	Departamento Administrativo de la Función Pública	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y Decreto Ley 770 de 2005.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 0019 de 2012	Presidencia de la Republica	Ley anti trámites.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 2641 de 2012	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamentan los art 73 y 76 de la Ley 1474/2011. Estrategias para la construcción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.	Todos los Procesos	SI APLICA
Resolución 652 de 2012	Ministerio del Trabajo	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en Entidades Públicas y Empresas privadas y se dictan otras disposiciones	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Ley 1562 de 2012	Congreso de la Republica	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 0723 de 2013	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto 1785 de 2014	Departamento Administrativo de la Función Pública	Por el cual se establecen las funciones y los requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 2484 de 2014	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamenta el Decreto Ley 785 de 2005	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto 1443 de 2014	Presidencia de la Republica	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto No. 1072 de 2015	Presidencia de la Republica	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo	Gestión y Desarrollo del Talento Humano - SG-SST	SI APLICA
Decreto No. 1083 de 2015	Presidencia de la Republica	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA

Decreto No. 055 de 2015	Ministerio de Salud y Protección Social	Por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones	Gestión y Desarrollo del Talento Humano / Gestión Financiera y Contable	SI APLICA
Decreto 490 de 2016	Presidencia de la Republica	Por medio del cual se reglamentan los concursos que rigen para la carrera docente y se determinan criterios, contenidos y procedimientos para su aplicación. Por el cual se Reglamenta el Decreto Ley 1278 de 2002 en materia tipos de empleos del Sistema Especial de Carrera Docente y su provisión, se dictan otras disposiciones y se adiciona el Decreto 1075 de 2015 - Único Reglamentario del Sector Educación"	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto No. 1499 de 2017	Presidencia de la Republica	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.	Todos los procesos	SI APLICA
Decreto No. 1669 de 2016	Presidencia de la Republica	Por el cual se adicionan unos artículos a la Sección 7 del Capítulo 1 del Título 6 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que reglamenta la seguridad social de los estudiantes que hagan parte de los programas de incentivo para las prácticas laborales y judicatura en el sector público.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto No. 1833 de 2016	Presidencia de la Republica	Por medio del cual se compilan las normas del Sistema General de Pensiones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	
Decreto No. 052 de 2017	Presidencia de la Republica	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37 del Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	SI APLICA
Decreto No. 648 de 2017	Presidencia de la Republica	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto No. 894 de 2017	Presidencia de la República	Por el cual se dictan normas en materia de empleo con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.	Todos los procesos	SI APLICA
Decreto No. 051 de 2018	Presidencia de la Republica	Por el cual se modifica parcialmente el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector Función Pública, y se deroga el Decreto 1737 de 2009.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto No. 309 de 2018	Presidencia de la Republica	Por el cual se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia salarial.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto No. 333 de 2018	Presidencia de la Republica	Por el cual se establecen las escalas de viáticos.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Decreto No. 612 de 2018	Presidencia de la República	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.	Todos los Procesos	SI APLICA
Acuerdo 022 de 2003	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Proyecto Educativo Institucional (PEI).	Todos los Procesos	SI APLICA
Acuerdo 21 de 2007	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Reglamento Estudiantil Colegio Mayor del Cauca	Todos los Procesos	SI APLICA
Acuerdo 29 de 2007	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por medio del cual se adopta el Estatuto General del Colegio Mayor del Cauca	Todos los Procesos	SI APLICA
Acuerdo 11 de 2008	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se expide el Estatuto General del Colegio Mayor del Cauca, se estableció la creación de un sistema de evaluación y control institucional autónomo, el cual se regira por criterios de flexibilidad, coordinación y descentralización para lograr una administración eficaz de la Institución, adoptando procedimientos de dirección, planeación, programación, ejecución y control que garanticen la prestación con calidad del servicio de educación.	Todos los procesos	SI APLICA
Acuerdo 137 de 2010	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores Carrera Administrativa y en Período de Prueba.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Acuerdo 138 de 2010	Presidencia de la Republica	Por el cual se establece los criterios técnicos y legales que fundamentan el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados de Carrera Administrativa y en Período de Prueba y se determinan los elementos mínimos para el desarrollo del sistema de evaluación de desempeño laboral propios.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Acuerdo 04 de Marzo 2013	Presidencia de la Republica	Políticas de internacionalización.	Todos los procesos	SI APLICA
Acuerdo No. 565 de 2016	COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL	Por la cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	NO APLICA
Acuerdo No. 002 de 2018	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se fija la escala salarial de los empleados públicos docentes y docentes de cátedra de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, para la vigencia comprendida entre el 01 de Enero a 31 de Diciembre de 2018.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Acuerdo No. 003 de 2018	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se fija la escala salarial de los empleados públicos y trabajadores oficiales de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca para la vigencia comprendida entre el 01 de Enero a 31 de Diciembre de 2018.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Acuerdo No. 201800006176 de 2018	Comisión Nacional del Servicio Civil	Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Resolución 415 de 2003	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se actualiza el plan de formación y capacitación de servidores públicos.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Resolución 143 de 2005	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se distribuyen los cargos de la planta de personal administrativo del Colegio Mayor del Cauca.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Resolución 142 de 2005	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se hacen unas incorporaciones a la planta de personal administrativo de la institución y unos nombramientos ordinarios y en provisionalidad.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA

Resolución 452 de 2007	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por el cual se adopta el Código de Ética del Colegio Mayor del Cauca.	Todos los Procesos	SI APLICA
Resolución 5858 de 2008	Presidencia de la República	Por la cual se resuelve la solicitud de ratificación de reforma estatutaria conducente al cambio de carácter académico, presentado por el Colegio Mayor.	Todos los Procesos	SI APLICA
Resolución 627 de 2009	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por la cual se adopta el Código de Buen Gobierno de la Institución.	Todos los Procesos	SI APLICA
Resolución No. 232 de 2017	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por la cual se modifica la Resolución No. 569 de 2008, y se reestructura el Comité de Ética.	Todos los procesos	SI APLICA
Resolución No. 816 de 2017	Consejo Directivo Colegio Mayor del Cauca	Por la cual se establece el procedimiento para el trámite de quejas por conductas presuntamente constitutivas de acoso laboral.	Todos los procesos	SI APLICA
Resolución No. 1099 de 2017	Departamento Administrativo de la Función Pública	Por la cual establecen los procedimientos para autorización de trámites y seguimiento a la política de racionalización de trámites.	Todos los Procesos	SI APLICA
Resolución No. 1111 de 2017	Ministerio del Trabajo	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo para empleadores y contratantes.	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	SI APLICA
Resolución No. 0312 de 2019	Ministerio del Trabajo	Continuación de la Resolución "Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo" para empleadores y contratantes.	Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	SI APLICA
Resolución No. 2404 de 2019	Ministerio del Trabajo	Por la cual se adopta la Bateria de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los Factores Psicosociales y sus Efectos en la Población Trabajadora y sus Protocolos Específicos y se dictan otras disposiciones.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Ordenanza 077 de 2010	Asamblea Departamental del Cauca	Se fija escala salarial para el cargo de Asesor de la institución.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Acta de traspaso	Ministerio de Educación Nacional Gobernación del Cauca	Mediante la cual se traspasa el Colegio al Departamento del Cauca	Todos los Procesos	SI APLICA
Circular PGN001 de 2002	Departamento Administrativo de la Función Pública	Determina que toda entidad u organismo del Estado deberá implementar, organizar una unidad u oficina de control disciplinario interno, a más alto nivel jerárquico, encargada de adelantar la indagación preliminar, investigar y fallar en primera instancia los procesos disciplinarios contra los servidores públicos de la respectiva entidad, asegurando su autonomía e independencia y el principio de segunda instancia.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Circular No. 2016100000047 de 2016	Comisión Nacional del Servicio Social	Instrucciones para la correcta presentación de solicitudes de anotación en el Registro Público de Carrera Administrativa	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
MECI 1000:2005	Departamento Administrativo de la Función Pública	Manual de implementación Modelo estándar de control interno para el estado colombiano	Todos los Procesos	SI APLICA
NTC-ISO 9000:2000	ICONTEC	Norma Técnica de Calidad - Vocabulario	Todos los Procesos	SI APLICA
NTC-ISO 9004:2000	ICONTEC	Norma Técnica de Calidad - Gestión para el éxito sostenido de una organización. Enfoque de Gestión de la Calidad	Todos los procesos	SI APLICA
Política	CESU	Propuesta Sistema de Educación Superior en Colombia	Todos los procesos	
Norma Técnica Colombiana NTC-ISO 9001:2015	ICONTEC	Sistemas de gestión de la calidad	Todos los procesos	SI APLICA
Circular Externa No. 100-009-2017	Departamento Administrativo de la Función Pública	Estrategia de socialización y capacitación para la implementación del modelo integrado de planeación y gestión - MIPG.	Todos los procesos	SI APLICA
Circular Conjunta 100-003-2018	Departamento Administrativo de la Función Pública	Aplicación Ley 581 del 2000 - Ley de cuotas	Todos los Procesos	SI APLICA
Circular No. 017 de 2017	procuraduría General de la Nación	Fortalecimiento de la meritocracia en el Estado colombiano y en el empleo público. Obligación de los representantes legales de las entidades públicas de reportar la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC). Elaboración del Plan Anual de Vacantes. Apropiación de recursos presupuestales para adelantar las respectivas convocatorias de empleo. Actualización de las hojas de vida en el sistema de información y gestión del empleo público. Presentación de la declaración de bienes y rentas por parte de los servidores públicos.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
Circular No. 20181000000027 de 2018	Comisión Nacional del Servicio Social	Deber de las entidades públicas del orden nacional de apropiar el monto de los recursos y de las entidades del orden territorial de priorizar el gasto para adelantar los concursos de méritos para proveer empleos de carrera administrativa.	Gestión y Desarrollo del Talento Humano	SI APLICA
<b>VERSION</b>	<b>FECHA</b>	<b>MOTIVO</b>		
2	08/08/2011	Se actualizó normatividad de todos los procesos		
3	30/01/2012	Se actualizó normatividad de los procesos de evaluación y seguimiento		
4	15/05/2012	Se actualizó normatividad de todos los procesos		
5	06/11/2013	Se actualizó normatividad de los procesos de gestión financiera y contable,		
6	05/05/2014	Se actualizó normatividad de los procesos planeación académica y gestión documental		
7	11/05/2015	Se actualizó normatividad para el proceso de Planeación y Mejora		
8	21/05/2015	Se actualizó normatividad para el proceso de Proyección Social		
9	06/10/2016	Se actualizó normatividad para el proceso Gestión y Desarrollo del Talento Humano		
10	01/06/2017	Se actualizó normatividad para el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano		
11	11/04/2018	Se actualizó normatividad para el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano		

12	05/02/2019	Se actualizó normatividad para el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano		
13	27/06/2019	Se actualizó normatividad para el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, específicamente del SGSST.		
14	26/11/2019	Se actualizó normatividad para el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, específicamente del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Salud y Protección Social.		

COPIA CONTROLADA