

106.05.01

# INFORME DE GESTIÓN Y RESULTADOS

2023

## DATOS GENERALES

A. ENTIDAD:	COLEGIO MAYOR DEL CAUCA
B. NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL:	HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS
C. CARGO:	RECTOR
D. VIGENCIA DEL INFORME DE GESTIÓN:	2023

### 1. ESTRUCTURA ORGÁNICA Y DEL TALENTO HUMANO

#### 1.1 NATURALEZA JURÍDICA

*LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA* es un Establecimiento Público del orden departamental, de carácter académico, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente y con domicilio en la ciudad de Popayán.

Según la Ley 30 de 1992, las instituciones universitarias son instituciones facultadas para adelantar programas de formación en ocupaciones, programas de formación académica en profesiones o disciplinas y programas de especialización.

La Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca cambió de carácter mediante resolución 5858 de septiembre 3 de 2008.

#### 1.2 MISIÓN

"Somos una Institución Universitaria Pública, comprometida con el desarrollo regional, a través de la formación integral de personas, donde el ser, saber y el hacer se fundamentan en los principios de libertad, convivencia, respeto a la vida, la diversidad y el medio ambiente".

#### 1.3 VISIÓN

"En el 2024, el Colegio Mayor del Cauca será reconocido como una Institución de Educación Superior Pública, en camino a la Acreditación Institucional, posicionada por la pertinencia y el impacto social de sus programas de Alta Calidad, en el ámbito territorial y nacional".



## 2. SEGUIMIENTO A LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

### 2.1 EJE EDUCACIÓN INTEGRAL DE CALIDAD BASADA EN LA ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN

#### 2.1.1 PROYECTO: NIVELACIÓN SALARIAL PARA LA PLANTA DOCENTE DE LA UNIMAYOR

Se ejecutó el proyecto, de acuerdo al escalafón docente definido y la capacidad financiera de la institución.

Resultado consolidado: cumplido al 100% Plan de Desarrollo Institucional.

#### 2.1.2 PROYECTO: FORMACIÓN ACADÉMICA DEL DOCENTE UNIMAYOR

##### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- Fortalecer y promover la cualificación de la planta profesoral

##### ESTUDIOS POSGRADUALES:

3 docentes graduados de Doctorado y 6 Docentes en formación doctoral.

- Promover la consolidación de una comunidad de profesores, caracterizada por su diversidad, compromiso y participación para el logro de la misión institucional.

101 materiales docentes publicados en Repositorio

1 Modelo de evaluación docente actualizado

- Consolidar el sistema de aseguramiento interno de la calidad de la Institución que permita evidenciar los logros asociados a los programas académicos.
  - ✓ 100% de registros calificados vigentes.
  - ✓ Concepto favorable de las condiciones institucionales de pre registro según Decreto 1330 de 2019, el 31 de marzo de 2023.
  - ✓ Programación visita Condiciones Iniciales para Acreditación Institucional.
  - ✓ Re - acreditación Tecnología en Desarrollo de Software.
  - ✓ Acreditación Ingeniería informática
  - ✓ Acreditación Arquitectura
  - ✓ Inicio del proceso de autoevaluación con fines de acreditación del ciclo propedéutico de los programas Tecnología en Gestión Financiera y Administración Financiera.



- ✓ Presentación documentos para re acreditación del ciclo propedéutico de los programas Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y el programa profesional en Administración de Empresas.
- ✓ Inicio del proceso de autoevaluación con fines de acreditación para el programa de Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.

### 2.1.3 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ACADÉMICAS E INVESTIGATIVAS, DE INNOVACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL EN LOS DOCENTES

En cumplimiento al Plan de formación docente se realizan capacitaciones en:

- Redacción de artículos científicos
- Capacitaciones programadas por Unimayor Virtual
- Diplomado en micro currículos y resultados de aprendizaje II fase
- Seminario permanente del Sistema de Aseguramiento de la Calidad
- Diplomado en escritura de artículos científicos
- Capacitación en Propiedad Intelectual
- Curso sobre I+C investigación +creación para Colegio Mayor Del Cauca.

### 2.1.4 PROYECTO: PRODUCCIÓN, PERTINENCIA, UTILIZACIÓN E IMPACTO DEL MATERIAL DOCENTE

A continuación, se presentan los siguientes resultados:

Facultad	Publicado en Repositorio 2022	Publicado en Repositorio 2022 - 2023
Educación		22
Ingeniería	8 productos	29
Arte y Diseño		39
Ciencias Sociales y de la Administración	5 productos	24

Resultado consolidado: 114 materiales docentes publicados en Repositorio.

### 2.1.5 PROYECTO: AMPLIACIÓN PLANTA DOCENTE UNIMAYOR

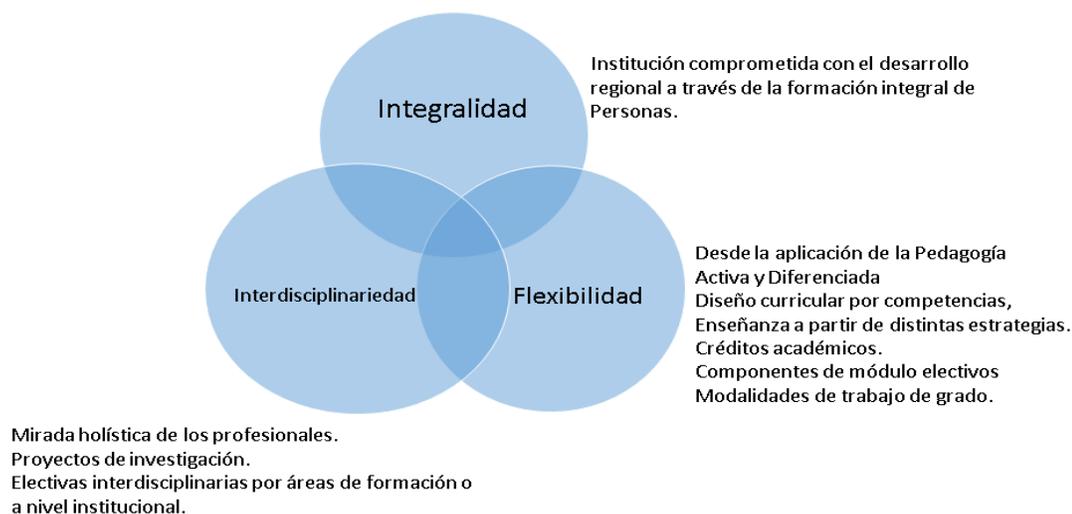
Se realizó la creación de cuatro (4) nuevas plantas docentes aprobadas mediante Acuerdos del Consejo Directivo de la institución.

### 2.1.6 PROYECTO: ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DOCENTE

Actualización y aprobación del modelo de evaluación docente institucional.

### 2.1.7 PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE LÍNEA BASE PARA LA INTEGRALIDAD, FLEXIBILIDAD E INTERDISCIPLINARIEDAD CURRICULAR

- Se adelantó el análisis de la descripción de los conceptos de Integralidad, Flexibilidad e Interdisciplinariedad curricular para los programas académicos de la Institución.



- Se aprobó Política de Créditos Académicos. Acuerdo 003 del 27 de marzo de 2023.
- Se revisó la malla curricular y sus micro currículos de los programas Tecnología en Gestión Financiera y Programa Administración Financiera.

### 2.1.8 PROYECTO: ACTUALIZACIÓN CURRICULAR DE LOS PLANES DE ESTUDIO CON BASE EN RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y COMPONENTES PEDAGÓGICOS Y DE INTERACCIÓN

A continuación, se presentan los siguientes resultados:

Facultad	Planes de estudio con resultados de aprendizaje
Educación	La actualización se realiza sobre los 15 componentes de módulo cursados hasta el momento, corresponde al 100% de currículos actualizados.
Ingeniería	100% de componentes de módulo actualizados
Arte y Diseño	100% de componentes de módulo actualizados
Ciencias Sociales y de la Administración	100% de los componentes de módulo actualizados

### 2.1.9 PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE LINEA BASE PARA EL PROCESO DE PLANEACIÓN, ENSEÑANZA Y EVALUACIÓN CON EL PROPOSITO DE MEJORAR LOS RESULTADOS DE LAS PRUEBAS DE ESTADO

A continuación, se presentan los siguientes resultados:

Facultad	Competencias genéricas y específicas revisados y actualizados
Educación	Licenciatura en Español e Inglés: Revisión y actualización de los aspectos curriculares, teniendo en cuenta micro currículos actualizados de acuerdo a lo establecido con las competencias genéricas y específicas que evalúan las pruebas Saber Pro.
Ingeniería	Ingeniería Informática: Revisión y actualización de 4 componentes de Inglés, 1 Técnicas de Comunicación, 5 componentes de módulo del área de Programación. Desarrollo de Software: Revisión y actualización de 4 componentes de Inglés, 1 Técnicas de Comunicación.
Arte y Diseño	Arquitectura: Revisión y actualización de 5 micro currículos de las competencias genéricas y 1 de las específicas. Diseño Visual y Delineantes de Arquitectura e Ingeniería: Revisión y actualización de 4 micro currículos de competencias genéricas.
Ciencias Sociales y de la Administración	Actualización de los micro currículos teniendo en cuenta las competencias genéricas que se evalúan en las pruebas Saber TyT en relación a los componentes de Técnicas de Comunicación, componentes de Inglés I, II, III y IV y componentes de Matemáticas, Cálculo de los programas Tecnológicos.

Resultado consolidado 100% de planes de estudio con Competencias Genéricas y Específicas revisados y actualizados.

#### 2.1.10 PROYECTO: AMPLIACIÓN DE COBERTURA ACADÉMICA

- Diplomado Virtual como base para la **Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos**.
- Visita de pares para otorgamiento de registro calificado para el programa de **Ingeniería Multimedia** de la Facultad de Ingeniería.
- Radicación ante el Ministerio de Educación Nacional, en el sistema SACES, del registro calificado para el programa de **Especialización en Gerencia Financiera** de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.
- Radicación ante el Ministerio de Educación Nacional, en el sistema SACES, del registro calificado para el programa de **Maestría en Administración de Negocios** de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.

#### 2.1.11 PROYECTO: RENOVACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

100% de registros calificados vigentes.

#### 2.1.12 PROYECTO: AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS.

- Re-acreditación de la Tecnología en Desarrollo de Software
- Acreditación del programa Ingeniería Informática
- Acreditación de alta calidad CNA: Arquitectura
- Inicio del proceso de autoevaluación con fines de acreditación del ciclo propedéutico de la Tecnología en Gestión Financiera y Administración Financiera por ciclos propedéuticos.
- Inicio del proceso de autoevaluación para re acreditación del ciclo propedéutico de la Tecnología en Gestión Empresarial, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y el programa profesional de Administración de Empresas.
- Inicio del proceso de autoevaluación con fines de acreditación para la Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.
- Aprobación y divulgación de la marca de Acreditación Institucional. Es contigo.



Resultado consolidado: 100% de los Programas académicos que cumplen condiciones de acreditación son Autoevaluados.

### **2.1.13 PROYECTO: AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL**

- Concepto favorable de condiciones iniciales por parte del CNA para iniciar proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional.

### **2.1.14 PROYECTO: CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD**

- Realización del Segundo Seminario Interno de Aseguramiento de la Calidad con la participación de invitados externos expertos en diferentes temas.
- Integración del SAIC en el Campus Unimayor, articulado a los planes de mejoramiento producto del proceso de autoevaluación y acreditación de alta calidad.
- Realización de talleres de sensibilización del proceso de acreditación institucional y su importancia, para directivos, administrativos y algunos docentes.

Resultado consolidado: 1 SAIC implementado.

## **2.2 INVESTIGATIVO**

### **2.2.1 PROYECTO: RUTA DE FORMACIÓN DE COMPETENCIAS INVESTIGATIVAS**

Se construyó la ruta de formación para la investigación, la cual consiste en la aplicación de la Investigación para la Formación en cuanto al proceso de apropiación del conocimiento desde las diferentes facultades, cuyos componentes se orientarán en los primeros semestres de los programas tecnológicos y profesionales.

La investigación formativa genera el fortalecimiento académico de los estudiantes a través de las dinámicas del levantamiento de información de las diferentes modalidades de grado con las que cuenta la institución: Trabajo de investigación I y II, Seminario de Investigación I y II, dando como resultado la aprobación de las facultades para la realización de los posibles trabajos de grado.

Aplicación de la Investigación para la Formación en cuanto al proceso de apropiación del conocimiento, en los componentes que se orientan en los programas tecnológicos y profesionales.

Resultado consolidado: 1 documento aprobado ruta de formación institucional.

### 2.2.2 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS INVESTIGATIVAS DE INNOVACIÓN O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL EN LOS ESTUDIANTES

Se realizaron capacitaciones en Propiedad Intelectual, donde participaron docentes administrativos, estudiantes y comunidad universitaria. Temas desarrollados: Propiedad intelectual en el contexto universitario.

#### Capacitaciones:

- Descubriendo la propiedad intelectual
- Información tecnológica y antecedentes en propiedad industrial. Propiedad intelectual en proyectos I+D+i, del proyecto "Al mercado".
- Propiedad intelectual en el Arte y el Diseño
- La propiedad intelectual desde las Ciencias Sociales y de la Administración.
- La Ingeniería y la propiedad intelectual
- La propiedad intelectual de contenidos educativos

Resultado consolidado: 10 capacitaciones en fortalecimiento de competencias investigativas.

### 2.2.3 PROYECTO: CONVOCTORIAS PARA FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA

Durante el 2023 se generaron espacios para fortalecer los procesos de formación investigativa en los estudiantes de Semilleros de Investigación del Colegio Mayor del Cauca a través de la formulación y ejecución de proyectos de Investigación.

Como resultado de la convocatoria 2023 se presentan los siguientes proyectos por grupo de investigación:

Semillero	No. de Proyectos
Beta bit	1
Crisálida	1
TDAI	2

Pixel	1
MATIC	2
Engrama	1
ThinkIoT	1
Semilla empresarial	1
Genius	1
Total proyectos -2023	11

Resultado consolidado: 4 convocatorias para fomentar la Investigación Formativa y 4 Eventos de divulgación/socialización de actividades en Investigación para estudiantes.

#### 2.2.4 PROYECTO: FOMENTO Y DOCUMENTACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN EL AULA.

Se registraron en el Sistema de investigaciones – Campus Unimayor un total de 6 proyectos, resultado de la investigación en el aula para la vigencia 2023, discriminados de la siguiente manera: Facultad Arte y Diseño 2, Facultad de Ingeniería 1, Facultad de Ciencias Sociales y de Administración 2 y Facultad de Educación 1.

Resultado consolidado: 7 Proyectos de Investigación en el Aula.

#### 2.2.5 PROYECTO: FOMENTO DE LAS ACTIVIDADES EN INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN O CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL A TRAVÉS DE FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS.

Para la vigencia 2023, se ejecutan 14 proyectos que fueron aprobados en la convocatoria de grupos de investigación:

1 convocatoria de proyectos internos Grupos de Investigación:

- 13 Proyectos de Investigación de convocatoria interna en ejecución, grupos de investigación con financiación interna.
- 9 proyectos en ejecución de Semilleros de Investigación que fomentan la investigación formativa.

#### 1 Convocatoria de Jóvenes Investigadores:

- 14 proyectos para evaluación, resultado de la convocatoria de Jóvenes Investigadores.
- 3 Proyectos de Jóvenes investigadores en ejecución.
- 23 productos de generación de nuevo conocimiento, desarrollo tecnológico, formación de recurso humano y apropiación social del conocimiento.
- 2 convocatorias internas para la producción Académico Científica.
- 19 productos con financiación, resultado de las convocatorias producción Académico Científica.
- 1 convocatoria de registro de intangibles a la Propiedad Intelectual.
- 4 registros de Derechos de Autor, 2 registros de Marca y 2 registros de Desarrollo Tecnológico de Innovación.

#### 2.2.6 PROYECTO: ARTICULACIÓN UNIVERSIDAD – EMPRESA – ESTADO - SOCIEDAD

- Aliado del proyecto “FORTALECIMIENTO DE LA INNOVACIÓN EN LAS MIPYMES A PARTIR DE LOS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN DE LAS IES DEL DEPARTAMENTO DEL CAUCA”, Fusióni3 Cauca, identificado con BPIN 2021000100371, designando a Reddi Colombia como ejecutor.

Participación de los grupos de investigación, en el evento de lanzamiento del proyecto: • Grupos de investigación I+D, HEVIR de la facultad de ingeniería (presentación de tecnología) • Grupo de investigación HISTOREO de la facultad de Ciencias Sociales y la Administración (presentación en el espacio de aclaración de preguntas por parte de las empresas). • Grupo de Investigación GIFIN de la facultad de Ciencias Sociales y de la Administración (enlace del proyecto CIDECAUCA).

- Aliados en el Proyecto Fortalecimiento bioeconómico para la reactivación social y productiva a partir de la oferta de servicios ecosistémicos hídricos en el contexto del cambio climático y los retos del COVID19, en municipios priorizados del departamento del cauca – bioeconomía’, liderado por la Universidad del Cauca en alianza con la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, la Corporación Autónoma Regional del Cauca (CRC), la Alcaldía de Puracé y la Asociación Campesina municipio de Popayán Red de Reservas Naturales ASOCAMPO.

Objetivo del proyecto: Construir estrategias bioeconómicas para la reactivación social y productiva a partir de la SEH en cuencas abastecedoras del departamento de Cauca, en el contexto del cambio climático y los retos de COVID 19. Participación del Grupo de investigación GIFIN.



- Ejecución del proyecto de Cooperación con la Universidad del Valle y la Universidad del Cauca para el proyecto “La evaluación espacio temporal del paisaje sonoro urbano mediante técnicas cartográficas y realidad virtual. Un estudio en la ciudad de Popayán (Colombia)”.

Resultado consolidado: 8 proyectos ejecutados o en ejecución Universidad- Empresa – Estado.

### 2.2.7 PROYECTO: CLASIFICACIÓN DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

De los 6 grupos registrados en el Sistema de Investigaciones, 5 de ellos están clasificados según los resultados de la Convocatoria 894 MINCIENCIAS.

NOMBRE DEL GRUPO	CLASIFICACIÓN GRUPO CONVOCATORIA No. 833-2018	RESULTADOS CONVOCATORIA No. 894-2021 (Enero 2022)
HEVIR	C	C
I+D	C	C
D&A	C	C
GIFIN	C	B
HISTOREO	C	B
RUTAS	NO RECONOCIDO	NO RECONOCIDO

Resultado consolidado: 83% de los grupos de investigación Clasificados.

### 2.2.8 PROYECTO: GENERACIÓN DE PRODUCTOS DE NUEVO CONOCIMIENTO, DESARROLLO TECNOLÓGICO, FORMACIÓN DE RECURSO HUMANO Y APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.

Para la vigencia 2023 se encontraban en ejecución los siguientes productos:

Productos	Facultad de Ciencias Sociales y de la Admón.	Facultad de Ingeniería	Facultad de Arte y Diseño	Total
Generación de Nuevo Conocimiento	26	86	15	127



Desarrollo Tecnológico e Innovación	13	44	1	58
Apropiación Social del Conocimiento	240	164	131	535
Formación del Recurso Humano	223	84	37	344

Fuente: Oficina de Investigaciones

### 2.2.9 PROYECTO: GENERACIÓN DE PRODUCTOS DE NUEVO CONOCIMIENTO, DESARROLLO TECNOLÓGICO, FORMACIÓN DE RECURSO HUMANO Y APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.

En cumplimiento de la actividad del proyecto “DAR APERTURA A CONVOCATORIA PARA RECONOCIMIENTO DE INCENTIVOS POR PRODUCCIÓN INVESTIGATIVA”, se liquidan los incentivos, luego de someter los productos a procesos de evaluación en el cumplimiento de los requisitos de la convocatoria 2023. A continuación se presentan los resultados consolidados por concepto de pago de incentivos:

Periodo	Valor Incentivos pagados	No. de productos
1er periodo académico 2021	\$14.612.127	10
2do periodo académico 2021	\$10.485.904	10
1er periodo académico 2022	\$14.500.000	9
2do periodo académico 2022	\$14.750.000	13
1er periodo académico 2023	\$13.485.000	8
2do periodo académico 2023	\$15.851.400	11
<b>Total</b>	<b>\$67.833.031</b>	<b>61</b>



## 2.3 EJE INTERACCIÓN INSTITUCIÓN ENTORNO

### 2.3.1 PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE ALIANZAS Y REDES ACADÉMICAS

Para generar la articulación desde el concepto Universidad- Empresa- Estado- Sociedad, la institución desde diferentes instancias internas apoya e impulsa dinámicas locales, regionales, nacionales e internacionales, que permiten el desarrollo y el despliegue de acciones estratégicas colaborativas con actores públicos, privados, académicos y sociales en beneficio de la comunidad en general. Al respecto se pueden citar las siguientes:

Entidad	Avance /Resultado	Programa/Grupo de investigación/ Semillero/Estudiantes/Docentes, etc.
Federación Nacional de Comerciantes - FENALCO	Se realizó caracterización de los tenderos pertenecientes al programa de Fenaltiendas.	Estudiante y docente del Programa Administración Financiera.
	Se realizó un estudio para determinar el impacto del Estatuto Tributario de la Ciudad de Popayán frente al impuesto de Industria y Comercio.	Acompañamiento de un docente de la FCSA. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno.
Cámara de Comercio del Cauca	Se desarrolló un estudio para determinar la costumbre mercantil con el servicio de taxi en Popayán.	Grupo de investigación Historeo. Estudiantes programa Gestión Empresarial.
	Estudio sobre el comportamiento del sector empresarial en el departamento del Cauca "Cauca Empresa".	Estudiantes y Docentes del Programa Administración de Empresas. Docentes y estudiantes del programa Diseño Visual. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Docente coordinador Cidecauca.
Asociación colombiana de pequeñas y medianas empresas - ACOPI	En el marco del proyecto "Transformando Cauca", se realiza la ejecución del componente de identificación y selección de proyectos.	Estudiantes y Docentes del Programa Administración de Empresas. Docente coordinador Cidecauca. Profesional Universitario de



		Relacionamiento con el entorno. Secretario General
Consejo Gremial y Empresarial de Cauca	Ejecución de Diplomado en Direccionamiento Estratégico.	Empresarios Egresados Administración de Empresas. Docente Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración.
	Formulación del Plan Estratégico de largo plazo para el Consejo Gremial del Cauca.	Profesional Universitario de Relacionamiento con el entorno. Docente coordinador Cidecauca.
Gobernación del Cauca - Arquidiócesis de Popayán	Participación en el Comité académico para la construcción del Pacto por la Paz y los derechos humanos del departamento del Cauca.	Profesional Universitario de Relacionamiento con el entorno.
Escuela de empresarios QUEBEC	Impacto generado en consejeros, emprendedores y empresarios, formados por la Escuela de Empresarios de Quebec, proyecto en desarrollo. Se mide los impactos organizacionales, sociales, personales y económicos generados por el proyecto CRECE mujer en Sincelejo - Sucre, bajo la metodología de la Escuela de Empresarios de QUEBEC.	Grupo Historeo Estudiantes del Programa Administración de Empresas.
Sociedad Colombiana de Arquitectos	Se suscribe convenio para el fortalecimiento del programa de Arquitectura, donde estudiantes y docentes podrán desarrollar trabajos prácticos.	Ponencia
Corporación Gastronómica de Popayán	Se suscribe convenio para generar los estudios de viabilidad que permitan el diseño de una sede integral de la Corporación. Este convenio iniciará su ejecución en la vigencia 2023.	Programa Arquitectura
Empresa de transporte Transpubenza	Se suscribe convenio para brindar capacitación a los operadores del transporte público en Servicio al	Programa Administración de empresas. Docente coordinador de



	Cliente.	Proyección Social.
Observatorio Regional de la Región Administrativa y de Planificación del Pacífico-RAP PACÍFICO	La participación institucional permitió generar un resultado y producto de investigación en torno al Turismo Cultural. Dicho resultado se denominó "Recomendaciones para la toma de decisiones en la política pública del Pacífico".	Docente coordinador Cidecauca. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno.
Agencia de Desarrollo Tecnológico REDDI	Se inició la ejecución del proyecto "Fortalecimiento de la innovación de las MIPYMES a partir de los resultados de investigación de las IES en el Departamento del Cauca".	Docente coordinador Cidecauca. Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Jefe Oficina Asesora de Planeación. Secretario General Profesional Universitario de Talento Humano.
Alcaldía de Popayán	Ejecución de conversatorio con el apoyo de la Secretaría de Desarrollo Agroambiental y Económico DAFE.	Docente Programa Gestión Empresarial. 1 docente entrante Egresados de la FCSA
Instituto Colombiano de Antropología e historia	Estudiar y realizar el levantamiento de la pirámide del morro en la ciudad de Popayán.	Centro de Estudios Urbanos
Departamento administrativo Nacional de Estadística	Disponer a la comunidad académica y ciudadanía en general en tiempo real de los microdatos, estudios, investigaciones y estadísticas que genera para el País el DANE	Facultad de Ingeniería.

RED	Avance /Resultado	Programa/grupo de investigación/ semillero/estudiantes/docentes,
ASIES CAUCA	Se establece el marco del convenio de movilidad académica entre las instituciones de la red, el cual se operacionaliza con la realización de movilidad saliente de estudiantes y docentes de la FCSA.	Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Docentes y estudiantes de los programas Tecnología en Gestión Financiera, Tecnología en Gestión Comercial y de Mercados y Programa



		Administración de Empresas.
RED COMPA	Participación de docente investigador el marco del 1er. Encuentro Latinoamericano de Experiencias Investigativas promovido por la red Compa. Modalidad virtual.	1 Docente investigador de la FCSA.
	Participación en el mes de octubre, en Conversatorio realizado en el marco del II Encuentro Internacional para la Vida, el Conocimiento Académico y el Diálogo Intercultural, el cual contó con la intervención de investigadores de las Universidades de la red. Como resultado del Conversatorio se consolida la participación de los investigadores del grupo HEVIR, los cuales hacen el aporte respectivo que será publicado en la revista "Mestiza" de la Universidad Nacional Arturo Jauretche de Argentina.	Grupo de investigación HEVIR
Red Academia de Diseño RAD	Participación en ponencia en el 4to. encuentro RAD de Investigación formativa de Diseño.	Estudiante del programa Diseño Visual
Red de Educación Superior Ecuador – Colombia REDEC	Se llevó a cabo en el marco de la Red de Emprendimiento del Cauca un evento binacional de emprendimiento con instituciones de educación superior de Ecuador y organizaciones de este país.	Rector Profesional Universitario de Relacionamento con el entorno. Docente coordinador Cidecauca.
Red Regional de Emprendimiento del Cauca	Se desarrolla en el marco del evento Cauca Emprende, el pre lanzamiento del estudio CAUCA EMPRESA, en conjunto con la Cámara de Comercio del Cauca.	Rector
	Capacitación en temáticas de emprendimiento – IMPULSA COLOMBIA. Tema: Capacidades Blandas	



	Capacitación en Ruta de Emprendimiento orientado por Cámara de Comercio del Cauca y los actores de la red.	
	Realización del evento CAUCA EMPRENDE.	
Comité Departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación - CODECTI	Participación en la construcción de la política departamental de Ciencia, Tecnología e Innovación.	Profesional Universitario de Relaciónamiento con el entorno. Director Investigaciones

Resultado consolidado: 14 alianzas estratégicas con el sector público – privado; 12 Alianzas estratégicas con Redes Académicas vigentes.

Resultado consolidado: Operacionalización de Convenios y Alianzas: 100% de convenios con resultados.

### 2.3.2 PROYECTO: GESTIÓN DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN ACADÉMICA

**Gestión de convenios nacionales e internacionales:** para el fortalecimiento de las relaciones académicas e institucionales con pares nacionales e internacionales, así como con entidades públicas y privadas se gestionan, tramitan y convenios, logrando la operacionalización del 87% de los convenios suscritos vigentes.

### 2.3.3 PROYECTO: IMPULSO A LA MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL DE ESTUDIANTES Y DOCENTES EN DOBLE VÍA

- 100% de los programas académicos realizan movilidad saliente.
- 99 movildades entrante saliente estudiantes
- 59 movildades entrante o saliente docentes

#### **2.3.4 PROYECTO: MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE INFORMACIÓN DE EGRESADOS**

Actualización del 70 % de información de los egresados para el período comprendido entre 2017 y hasta el 2023 en el Sistema de Gestión de Egresados.

#### **2.3.5 PROYECTO: OFERTA DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN CONTINUA PARA LA ACTUALIZACIÓN PERMANENTE DE LOS EGRESADOS**

28 ofertas de educación continua para egresados consolidadas para las vigencias 2021 al 2023.

#### **2.3.6 PROYECTO: REFERENCIACIÓN LABORAL**

##### **Intermediación y Promoción Laboral**

Durante el 2023 se recibieron y enviaron, treinta y cinco (35) ofertas de empleo en todos los campos en los que se desempeñan los egresados de la Institución, y se certificaron 116 validaciones académicas.

#### **2.3.7 PROYECTO: FOMENTO DE CONDICIONES DE VIDA FAVORABLES EN LAS DIFERENTES COMUNIDADES.**

3 convenios con comunidades: Transpubenza LTDA, Fedar, ARN convenio a través de ASIES CAUCA.

Se firmó convenio marco con FEDAR. Se encuentra vigente

Resultado consolidado PDI 2020-1 PERIODO 2023: 4 convenios con comunidades.

#### **2.3.8 PROYECTO: METODOLOGÍA MEDICIÓN DE IMPACTO SOCIAL UNIMAYOR**

- Aprobación del modelo de medición del impacto social en la IUCMC



- El modelo de medición del impacto social en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca es un eje articulador entre las funciones sustantivas de la Institución, permitiendo así implementar diferentes mecanismos y estrategias para lograr la participación de los profesores y estudiantes con los sectores sociales, promoviendo el fortalecimiento institucional y generando impactos sociales, empresariales, ambientales, educativos, y culturales entre otros.

Tres (3) variables propuestas:

- PARTICIPACIÓN E IMPACTOS
- ESTRATEGIAS DE ARTICULACIÓN
- IMPACTO CULTURAL Y ARTÍSTICO

## 2.4 EJE BIENESTAR Y CONVIVENCIA INSTITUCIONAL

### 2.4.1 PROYECTO: MODELO DE BIENESTAR INSTITUCIONAL

En el marco del Modelo de Bienestar Institucional, se llevaron acciones que facilitan el acercamiento con la comunidad institucional, favoreciendo los procesos académicos y aportando a la sana convivencia.

#### Área de Desarrollo Humano:

- Actividades componente psicológico para el óptimo estado mental de la comunidad estudiantil (psicoorientación, talleres de habilidades para la vida, campañas de crecimiento personal, promoción y prevención de riesgos psicosociales en estudiantes, entre otras).
- Actividades de apoyo académico (talleres de fortalecimiento de hábitos y técnicas de estudio, asesorías académicas, seguimiento a alertas tempranas, entre otras).

**Total de actividades:** 14

**Resultados:** 2.108 (163 estudiantes, 168 participaciones de docentes, 107 participaciones de personal administrativo).

#### Área de Cultura:

- Fomento de los núcleos de formación artística
- Control y seguimiento a las sesiones artísticas orientadas en los núcleos culturales.



- Participaciones artísticas externas y eventos culturales en convenio con entidades externas.
- Realización de eventos culturales
- Composición de obras musicales

**Total de actividades: 13**

**Resultado:** 486 participaciones de estudiantes, 18 participaciones docentes, 30 participaciones de funcionarios en las diferentes actividades (Estas participaciones corresponden a eventos realizados para la comunidad académica al interior de la Institución).

**Área de Deporte:**

- Participación en eventos deportivos internos y externos
- Consecución de escenarios deportivos para la práctica deportiva de la comunidad institucional.
- Realización de eventos deportivos internos .

**Total de actividades: 18**

**Resultados:** 686 participaciones de estudiantes, 13 participaciones de docentes, 70 participaciones de funcionarios.

**Área de Salud:**

- Salud oral
- Salud visual
- Salud integral

**Total de servicios: 3**

**Resultados:** Al momento se han generado 763 ordenes en servicios de salud, generando cobertura a 275 estudiantes.

**Área de Desarrollo Socioeconómico:**

- Jóvenes en acción (capacitación, pre-registro).
- Feria de vivienda.

**Total de actividades: 3**

**Resultados:** 163 participaciones de estudiantes.

## 2.4.2 PERMANENCIA, GRADUACIÓN Y CONVIVENCIA ESTUDIANTIL



## Línea 1: Estrategias de caracterización y alertas tempranas

### Caracterización de estudiantes

ESTUDIANTES MATRICULADOS PRIMER PERÍODO 2023		
PREGRADO	POSGRADO	TOTAL
2500	34	2534

ESTUDIANTES MATRICULADOS SEGUNDO PERÍODO 2023		
PREGRADO	POSGRADO	TOTAL
2597	27	2624

- Alertas tempranas

ESTUDIANTES IDENTIFICADOS POR PROGRAMA DE ALERTAS TEMPRANAS 1P 2023		
FACULTAD	PROGRAMA ACADÉMICO	TOTAL
FACULTAD DE EDUCACIÓN	LICENCIATURA EN ESPAÑOL E	10
	LICENCIATURA EN MÚSICA	0
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA INFORMÁTICA	135
	TEC. DESARROLLO DE SOFTWARE	46
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN	TEC. GESTIÓN EMPRESARIAL	78
	TEC. GESTIÓN FINANCIERA	36
	TEC. GESTIÓN COMERCIAL Y DE	28
	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	33
FACULTAD DE ARTE Y DISEÑO	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	19
	TEC. DELINEANTES DE	72
	ARQUITECTURA	119
	DISEÑO VISUAL	70
TOTAL		646

ESTUDIANTES IDENTIFICADOS POR PROGRAMA 2023-2		
FACULTAD	PROGRAMA	TOTAL
FACULTAD DE EDUCACIÓN	LICENCIATURA EN MÚSICA	9
	LICENCIATURA EN ESP. E INGLÉS	26
FACULTAD DE INGENIERIA	TECNOLOGÍA EN DES. SOFT.	55
	INGENIERÍA INFORMÁTICA	120
FACULTAD DE ARTE Y DISEÑO	ESPECIALIZACIÓN EN ADMON DATOS	1
	TECNOLOGÍA EN DEL. ARQ.	95
	ARQUITECTURA	156
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACION	DISEÑO VISUAL	84
	TECNOLOGÍA EN G. EMPR.	124
	TECNOLOGÍA EN G.COM.	47
	TECNOLOGÍA EN G. FINAN.	26
	ADMON EMPRESAS	30
	ADMON FINANCIERA	19
	ESPECIALIZACIÓN A.GER.	1
TOTAL		793



Para el 2023-1, de 646 estudiantes reportados, el área de D. Humano, realizó el acompañamiento a 528 estudiantes que voluntariamente participaron en talleres, campañas y servicios de: Psicoorientación, asesorías académicas, talleres de técnicas y hábitos de estudio.

Para el 2023-2 de 793 repitencias, que equivale a 512 estudiantes, el área de D. Humano, realizó el acompañamiento a 512 estudiantes que voluntariamente participaron en talleres, campañas y servicios de: Psicoorientación, asesorías académicas, talleres de técnicas y hábitos de estudio.

### Línea 2: Estrategia de acompañamiento

- **Acompañamiento a poblaciones: Jóvenes en Acción, Generación E**
  - ❖ 2023-I Jóvenes en Acción= 986
  - ❖ 2023-II Generación E= 1034

### Línea 3: Estrategias socio-económicas

**Programa de Jóvenes en Acción, JEA:** 948 estudiantes beneficiados de los programas tecnológicos y profesionales, lo que equivale al 37,92% de la población matriculada.

No.	DESCUENTOS 2023-1	TOTAL
1	BENEFICIARIO PR GENERACION E	1034
2	DESC. HERM-FAM 50% AC.	1
3	DESC. HERM-FAM 20%	4
4	DESC. MATRICULA HONOR 100%	23
5	DESC. MATRICULA HONOR 50%	16
6	DESC. MATRICULA HONOR 25%	7
7	DESC. POR VOTACION	1257
8	DESCUENTO 5% EGRESADO	87
9	DESCUENTO POLÍTICA DE GRATUIDAD	1171
10	DESCUENTOS DEPORTISTA PROFESIONAL	25

Descuentos y auxilios otorgados 2023-1:

TOTAL PROGRAMAS PROFESIONALES	\$ 1,549,221,209
TOTAL PROGRAMAS TECNOLÓGICOS	\$ 686,016,008
TOTAL DESCUENTOS I PERÍODO 2023	\$ 2,235,237,217

DESCUENTOS 2023-2	TOTAL
DESC. POR VOTACION	1185
DESC. HERM-FAM 20% AC. 16/08	6
DESC. MATRICULA HONOR	65
DESC. FAM. FUNC. 50% AC.16/08	1
BENEFICIARIO TL GENERACION E	942
DESCUENTO MATRICULA CERO	125
DESCUENTO 5% EGRESADO	30
AUXILIO AMPLIACIÓN COBERTURA	25
DESC. POR VOTACION ADMINISTRACION EMPRESAS	1
DESCUENTO 100 % EMPLEADO INGLES	2
DESCUENTO 20% FAMILIAR EST. INGLES	18
DESCUENTO 50% FAMILIAR FUNCIONARIO INGLES	3
DESCUENTO ESTUDIANTE PROGRAMAS EXTENSIÓN	17
POLITICA DE GRATUIDAD	1157
DESCUENTOS DEPORTISTA	25
OTROS REPRESENTANTES CONSEJO	2

Descuentos y auxilios otorgados 2023-2:

TOTAL PROGRAMAS PROFESIONALES	\$ 1,528,487,444
TOTAL PROGRAMAS TECNOLÓGICOS	\$ 690,105,086
TOTAL DESCUENTOS I PERÍODO 2023	\$ \$ 2.218.592.530

## 2.5 EJE DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

### 2.5.1 PROYECTO: PROGRAMA BUEN GOBIERNO

- Índice de gestión y desempeño vigencia 2022: 88,7 sobre 100.



### 2.5.2 PROYECTO: BANCO DE PROYECTOS

Se presentaron en marco del Plan de fomento a la Calidad siete (7) proyectos, documentados en el Banco de Proyectos Institucional por valor de \$2'614.253.935.

PROYECTO	VALOR FINAL(\$)
Montaje de un Laboratorio especializado para los programas de la Facultad de Arte y Diseño.	\$ 900,000,000
Adquisición y actualización de medios educativos (sala No.2) para los programas académicos de la Facultad de Arte y Diseño.	\$ 300,000,000
Fortalecimiento infraestructura tecnológica mediante la adquisición de Salas móviles para las facultades de: FCSA, FE, FI.	\$ 700,000,000
Elaboración de Estudios y diseños técnicos para el desarrollo del campus Unimayor-Sede Norte.	\$ 514,253,935
Capacitación docente maestría y doctorados	\$ 50,000,000
Formación en educación continua para fortalecer competencias de los docentes.	\$ 100,000,000



Fortalecimiento del enfoque integral, inclusivo y de equidad en la IUCMC.	\$ 50,000,000
<b>TOTAL ADQUISICIONES POR PLAN DE FOMENTO</b>	<b>\$ 2,614,253,935</b>

### 2.5.3 PROYECTO: PLAN DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA IUCMC

Mantenimientos: Arreglo de muros, Jardinería, Enlucimiento, Limpieza y mantenimiento de cubiertas, entre otras acciones que garantizan una infraestructura de calidad, para la Comunidad Universitaria.

Resultado 2023: 95 % cumplimiento del Plan de Infraestructura.

### 2.5.4 PROYECTO: CONSTRUCCIÓN INFRAESTRUCTURA SEDE NORTE

Adjudicación del contrato para la CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA FASE DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL NUEVO CAMPUS UNIMAYOR. Valor \$6.750.000.000.

Adjudicación del contrato DE INTERVENTORIA POR VALOR DE \$519.500.015, CUYO OBJETO ES LA CONSTRUCCIÓN DE LA SEGUNDA FASE DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL CAMPUS UNIMAYOR.

Realización de excavaciones iniciales; se encuentra que el suelo está en peores condiciones que las descritas en los estudios geotécnicos, en donde el nivel freático se encontró a una cota superior a la esperada. Esto requiere que el equipo técnico replantee elementos de la cimentación y la mejora del terreno, generando que el avance de obra en los primeros meses no fuera el esperado.

Avance a la fecha del 28.69%, se encuentra en fase de fundición de la cimentación acorde a la reprogramación, y se cumple en ejecución por encima de lo esperado.

### 2.5.5 PROYECTO: PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN (PETI)

Resultados obtenidos en la vigencia 2023:

**Implementación PETI:**



Cambio de tecnología que implica la migración de almacenamiento y procesamientos de información en una nube privada (Oracle Cloud Infraestructura) para tres de los servicios críticos: Campus Unimayor, Página Web y Plataforma LMS Moodle Unimayor Virtual.

Mejora continua de en redes eléctricas, voz y datos de la infraestructura tecnológica de la Institución.

Soporte técnico permanente a toda la comunidad Unimayor.

Infraestructura tecnológica.

Cambio de proveedor para canal directo de Internet.

Instalación de equipo electrónicos para eliminar la energía reactiva.

Cambio de operador PBX virtual, incluida línea 018000.

Adecuación de oficina de préstamo de salas móviles sede Edificio Bicentenario.

### LÍNEA PETI. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Continuación en la implementación de la plataforma Perception Point para protección de 75 buzones de correo electrónico.

Capacitaciones y sensibilizaciones en seguridad de la información a toda la comunidad Unimayor y público en general que ayudaron al usuario final a la apropiación de conocimiento relacionado con escenarios reales de amenazas informáticas y cómo evitarlas, al mismo tiempo identificar acciones que se deben tomar una vez sucedido el riesgo informático.

Cambio de proveedor de sistema de seguridad perimetral Firewall.

### LINEA PETI. MEDIOS EDUCATIVOS

Incremento en 50 licencias y renovación de 500 licencias software de protección Heimdal brindando seguridad con su tecnología Next-AV, anti-ransomware, vector-detection, dark layer guard, entre otras.

## LÍNEA PETI: SISTEMAS DE INFORMACIÓN

PROYECTO	AVANCE
Implementación campus para registro y gestión proyectos institucionales	100%
Implementación campus para registro y gestión de procesos de acreditación por programa e institucional	100%
Migración histórica de la información de empleabilidad de los egresados desde el año 2016 en la base de datos CAMPUS - Unimayor	100%
Implementación del campus para Gestión del riesgo Unimayor	100%
Implementación de un mecanismo tecnológico de comunicación para registro de pagos desde el sistema financiero Celeste con el Campus Unimayor	100%
Implementación de un repositorio para gestión de puntajes icfes de aspirantes en campus admisiones	100%
Implementación del repositorio para la gestión de resultados pruebas saber pro de egresados en campus académico	100%

Resultado consolidado (Implementación del PETI): 100%

### 2.5.6 PROYECTO: MECANISMOS Y CANALES DE COMUNICACIÓN CON ENFOQUE DIFERENCIAL E INCLUYENTE

- Se mantienen acciones de accesibilidad web, de nivel A y AA, según norma NTC-5854, en portal institucional [www.unimayor.edu.co](http://www.unimayor.edu.co).
- Se mantiene la funcionalidad del portal institucional en idioma inglés.
- Se fortalecen los canales de información y comunicación institucional, logrando operar: 4 Redes Sociales, 1 Canal de Videos, 1 Portal web institucional, 1 WhatsApp Corporativo y 1 Correo Corporativo, para un promedio semestral de



**280 Productos Generados** en distintos formatos, y un promedio de **850 Atenciones a inquietudes** de usuarios.

- Se mantienen las Relaciones Públicas con medios de comunicación externos, para ampliar la cobertura en cuanto a socialización y acceso de la información institucional.
- Se avanza en la creación de un APP para UNIMAYOR, con la vinculación de un estudiante de trabajo de grado, de la Facultad de Ingeniería.

### 3. INFORME DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ACUMULADA A DICIEMBRE DE 2023

El presupuesto inicial de la vigencia 2023 del Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria, anteproyecto aprobado por el Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 010 del 10 de agosto de 2022, por el cual se aprobó el anteproyecto de ingresos y gastos, presupuesto aprobado por la Ordenanza 092 del 18 de noviembre de 2022 expedida por la Asamblea Departamental del Cauca, el cual fue distribuido mediante Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 014 del 27 de diciembre de 2022, su composición es la siguiente:

FUENTE	VALOR
TRANSFERENCIAS MEN	7.087.598.264
RECURSOS DE CAPITAL	1.330.000.000
RECURSOS PROPIOS	4.767.170.810
<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	<b>14.168.538.888</b>

Para el primer semestre del año 2023, se ha realizado una adición presupuestal, como como se discrimina a continuación:

1. Mediante la Resolución de Rectoría Nro. 426 del 05 de mayo de 2023, se realizó la distribución de adición presupuestal por valor de seis mil cuatro millones ochocientos cuatro mil trescientos treinta y cinco pesos m/cte. (\$6.004.804.335), aprobada mediante Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 003 del 20 de febrero de 2023 y Ordenanza 011 del 02 de mayo de 2023 expedida por la Asamblea Departamental del Cauca, su composición fue la siguiente:



FUENTES DE ADICIÓN		VALOR	NUEVA COMPOSICIÓN PRESUPUESTAL	
			RECURSOS	VALOR
Transferencia		995.113.470	TRANSFERENCIAS	8.766.481.548
Corrientes MEN			MEN	
Recursos Balance - Excedentes financieros		4.092.303.095	RECURSOS DE CAPITAL	5.722.303.095
Recursos Propios		917.387.770	RECURSOS PROPIOS	5.684.558.580
<b>TOTAL ADICIÓN</b>		<b>6.004.804.335</b>	<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	<b>20.173.343.223</b>

2. Mediante la Resolución de Rectoría Nro. 867 del 22 de septiembre de 2023, se realizó la distribución de adición presupuestal por valor de cuatro mil treinta y siete millones seiscientos treinta y tres mil trescientos treinta pesos m/cte (\$4.037.633.330), aprobada mediante Acuerdo del Consejo Directivo Nro. 011 del 23 de agosto de 2023 y Ordenanza 056 del 21 de septiembre de 2023 expedida por la Asamblea Departamental del Cauca, su composición fue la siguiente:

FUENTES DE ADICIÓN		VALOR	NUEVA COMPOSICIÓN PRESUPUESTAL	
			RECURSOS	VALOR
Res 10611 - MEN Excedentes Cooperativas		962.231.437	TRANSFERENCIAS	12.867.768.087
Res 12361 - MEN IPC Diferencial		248.813.598	MEN	
Res 12361 - MEN Devolución Dcto. Votaciones		212.334.360	RECURSOS DE CAPITAL	5.722.303.095
Plan Fomento a la Calidad 2023		2.614.253.935	RECURSOS PROPIOS	5.620.905.371
<b>TOTAL ADICIÓN</b>		<b>4.037.633.330</b>	<b>TOTAL PRESUPUESTO</b>	<b>24.210.976.553</b>

La liquidación del presupuesto de gastos se ha modificado a través de la relación de las siguientes resoluciones de rectoría, respetando los topes aprobados en los Acuerdos del Consejo Directivo:

- Resolución de Rectoría Nro. 198 del 01 de febrero de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 409 del 25 de abril de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 510 del 27 de junio de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 788 del 28 de agosto de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 844 del 15 de septiembre de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 868 del 22 de septiembre de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 988 del 08 de noviembre de 2023



La composición del presupuesto para la vigencia 2023 del Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria, teniendo en cuenta la apropiación inicial, adiciones y modificaciones presupuestales aprobados en Consejo Directivo, fue la siguiente:

OBJETO GASTO	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN 2023	CONCEPTO DE INGRESO	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN 2023
FUNCIONAMIENTO	20.496.722.618	18.794.142.102	TRANSFERENCIAS MEN	12.867.768.087	12.927.768.087
INVERSIÓN	3.714.253.935	764.029.733	RECURSOS DE CAPITAL	5.722.303.095	5.722.303.095
TOTAL	24.210.976.553	19.558.171.835	RECURSOS PROPIOS	5.620.905.371	7.779.121.692
			TOTAL	24.210.976.553	26.429.192.874

#### COMPOSICIÓN POR RUBROS PRINCIPALES DEL PRESUPUESTO VIGENCIA DE 2023

RECURSOS	GASTOS DE PERSONAL	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	TRANSFERENCIAS CTE	GASTOS POR TRIBUTOS	INVERSION	TOTAL
PROPIOS	55.587.172	5.201.115.753	57.000.000	168.500.000	138.702.446	5.620.905.371
DE CAPITAL	4.211.005.541	550.000.000	-	-	961.297.554	5.722.303.095
NACIÓN	10.189.860.943	63.653.209	-	-	2.614.253.935	12.867.768.087
TOTAL	14.456.453.656	5.814.768.962	57.000.000	168.500.000	3.714.253.935	24.210.976.553

#### COMPOSICION EN % POR RUBROS PRINCIPALES DEL PRESUPUESTO VIGENCIA DE 2023

	GASTOS DE PERSONAL	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	TRANSFERENCIAS CTE	GASTOS POR TRIBUTOS	INVERSION	TOTAL
PROPIOS	0,4%	89,4%	100,0%	100,0%	3,7%	23,2%
DE CAPITAL	29,1%	9,5%	0,0%	0,0%	25,9%	23,6%
NACIÓN	70,5%	1,1%	0,0%	0,0%	70,4%	53,1%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

## EJECUCIONES PRESUPUESTALES DE INGRESOS Y GASTOS CON CORTE A DICIEMBRE DE 2023

### EJECUCION DE INGRESOS ACUMULADA A DICIEMBRE 2023

La composición del presupuesto de ingresos a diciembre de 2023 detallada es la siguiente:

CONCEPTO DE INGRESOS	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	% DE EJECUCIÓN
<b>RECURSOS PROPIOS</b>	<b>5.620.905.371</b>	<b>7.522.995.694</b>	<b>134%</b>
Derechos Pecuniarios	4.723.424.931	6.158.344.164	130%
Venta de bienes y servicios	897.480.440	1.109.564.547	124%
Devolución IVA - IES		235.662.395	-
Otros ingresos		19.424.588	-
<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>	<b>5.722.303.095</b>	<b>5.978.429.093</b>	<b>104%</b>
Rendimientos Financieros		256.125.998	-
Recursos de Balance	5.722.303.095	5.722.303.095	100%
<b>RECURSOS DE LA NACIÓN</b>	<b>12.867.768.087</b>	<b>12.927.768.087</b>	<b>100%</b>
Funcionamiento	10.253.514.152	10.313.514.152	101%
Inversión- Plan de Fomento a la Calidad PFC	2.614.253.935	2.614.253.935	100%
<b>TOTAL</b>	<b>24.210.976.553</b>	<b>26.429.192.874</b>	<b>109%</b>





La Ejecución de Ingresos para la vigencia 2023 asciende a veintiséis mil cuatrocientos veintinueve millones ciento noventa y dos mil ochocientos sesenta y cuatro pesos m/cte (26.429.192.874), correspondiente al 109% del presupuesto apropiado para la respectiva vigencia, cumpliendo el valor proyectado para el año 2023.

La Institución generó recursos extrapresupuestarios por valor de dos mil doscientos dieciocho millones doscientos dieciséis mil trescientos veinte pesos con setenta y cinco centavos m/cte (\$2.218.216.320,75). compuesto por los siguientes recursos:

CONCEPTO DE INGRESOS	VALOR
Derechos pecuniarios educación superior	1.434.919.233,00
Venta Servicios 2023	212.084.107,00
Devolución IVA IES	235.662.395,00
Rendimientos Financieros 2023	256.125.997,75
Recursos Sin Ejecutar Funcionamiento Transferencia de la Nación 2023 (Doceava)	60.000.000,00
Reintegros y otros recursos no apropiados	19.424.588,00
<b>TOTAL</b>	<b>2.218.216.320,75</b>

El concepto rendimientos financieros se detallan a continuación:

CUENTA BANCARIA	VALOR
Colpatria CREE	66.060.360,18
Colpatria Propios	88.424.254,26
Av. Villas Propios	39.022.724,11
Popular Nación Funcionamiento	14.390.992,81
Popular Nación Inversión PFC	48.227.666,39
<b>TOTAL</b>	<b>256.125.997,75</b>

### EJECUCION DE GASTOS ACUMULADA A DICIEMBRE 2023

La composición del presupuesto de gastos a diciembre de 2023 detallada es la siguiente:

OBJETO DE GASTO	APROPIACION	EJECUCIÓN	%EJECUCIÓN
<b>FUNCIONAMIENTO</b>	<b>20.496.722.618</b>	<b>18.794.142.102</b>	<b>92%</b>
Gastos de personal	14.456.453.656	13.491.864.204	93%
Adquisición de bienes y servicios	5.814.768.962	5.086.448.990	87%
Transferencias corrientes	57.000.000	48.219.221	85%
Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora	168.500.000	167.609.687	99%



<b>Inversión</b>	<b>3.714.253.935</b>	<b>764.029.733</b>	<b>21%</b>
Adquisición de bienes y servicios	3.714.253.935	764.029.733	
<b>TOTAL</b>	<b>24.210.976.553</b>	<b>19.558.171.835</b>	<b>81%</b>

### EJECUCION GATOS EN MILLONES DE PESOS



La ejecución presupuestal de gastos para la vigencia 2023 cerró en un 81%. Los Gastos de Personal se ejecutaron en un 93%, los rubros relacionados con la Adquisición de bienes y servicios se ejecutó en un 87%, la diferencia se presenta principalmente porque a la fecha la Institución se encuentra ejecutando el Contrato 2022-0650 suscrito entre el ICETEX y el Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria, valor total de quinientos cincuenta millones m/cte. (\$550.000.000), quedando al cierre del año 2023 sin ejecutar el valor de cuatrocientos veintiocho millones quinientos ochenta y ocho mil cuatrocientos noventa pesos m/cte (\$428.588.490), valor que será adicionado para el año 2024 como recursos de balance y continuar el objeto del mismo, así mismo se liberaron recursos presupuestales a través de los diferentes procesos contractuales que se adelantaron en el año de 2023. los rubros de Transferencia Corrientes se ejecutaron en un 85%, el 15% corresponde a los recursos asignados a sentencias y conciliaciones valor no ejecutado por cuanto a la fecha no institución no se encuentra en curso de procesos judiciales o administrativos. Los rubros de Gastos por tributos, tasas, contribuciones, multas, sanciones e intereses de mora se ejecutaron en un 99%. En relación al rubro de inversión tuvo una ejecución del 21%, lo anterior se presenta por la no ejecución de los recursos asignados al Plan de Fomento a la Calidad 2023 por valor de dos mil cuatrocientos setenta y cuatro millones ochocientos treinta y seis mil ochocientos cincuenta y cinco pesos m/cte (\$2.474.836.855), valor que representa el 84% del valor no ejecutado en el rubro de inversión, esto de se presentó por los inconvenientes surgidos durante el proceso de contratación a través de la tienda



virtual, lo cual generó retrasos significativos, conllevando a superar los tiempos para adelantar procesos de contratación mediante selección abreviada.

Para la vigencia 2023 quedaron obligaciones por valor de cuatrocientos treinta y ocho millones doscientos cincuenta mil setecientos sesenta y ocho pesos m/cte. (\$438.250.768), correspondiente a apropiaciones de: Cesantías e intereses a las cesantías de docentes de hora cátedra, personal administrativo y docentes de planta.

OBJETO DE GASTO	VALOR
<b>Gastos de Personal</b>	
Aportes de cesantías	438.250.768
<b>TOTAL</b>	<b>438.250.768</b>

Se constituyeron reservas presupuestales de los siguientes Contratos:

Contrato	NIT	Tercero	Objeto	Valor	Ejecución 2023		Saldo por Ejecutar
LP OP CMC 03 - 2022	901.636.039	Consorcio G&S	Construcción de la segunda fase de la infraestructura Sede Norte Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.	6.750.000.000	Anticipo	1.350.000.000	4.059.340.570
				-	Pagos	1.340.659.430	
CMA- RC-001- 2022	901.645.830	Consorcio INTER UNIMAYOR	Realizar la interventoría técnica, administrativa, financiera, contable y legal al contrato de obra Pública resultante del proceso contractual No. LP-OP-CMC-03-2022, cuyo objeto es "Construcción de la segunda fase de la infraestructura para la Sede Norte de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca".	519.500.015	Pagos	129.511.354	389.988.661
PSAMC- 005 - 2023	10.300.876	Fabio Humberto Carvajal Martínez	Realizar el mantenimiento y adecuación de la infraestructura del Colegio Mayor del Cauca, en la sede Edificio Bicentenario (Carrera 7 No. 2-34) y sede Claustro la Encarnación (Carrera 5 No. 5-40), a precios unitarios sin formula de reajuste, incluida la mano de obra, los materiales, equipamiento y repuestos necesarios de acuerdo con las condiciones técnicas requeridas, en marco de la implementación	243.443.923	Anticipo	121.721.961	121.721.962
				-	Pagos	-	



			de espacios incluyentes para las diferentes actividades académicas, administrativas y para la atención del público general en la ciudad de Popayán, Departamento del Cauca.				
<b>TOTAL</b>							<b>4.571.051.193</b>

Mediante el Acuerdo Nro. 015 del 27 de diciembre de 2022 del Consejo Directivo de la Institución, fue aprobado el Programa Anual Mensualizado de Caja (PAC), para la vigencia 2023. Las modificaciones al mismo fueron delegadas al Rector de la Institución, a través del Acuerdo Nro. 024 del 25 de noviembre de 2020 del Consejo Directivo, por lo anterior y en aplicación al Acuerdo en mención se realizaron las siguientes modificaciones y adiciones:

- Resolución de Rectoría Nro. 329 del 14 de marzo de 2023
- Resolución de Rectoría Nro. 427 del 05 de mayo de 2023.
- Resolución de Rectoría Nro. 879 del 26 de septiembre de 2023.

#### 4. CONSOLIDADO DE CUMPLIMIENTO DE PLANEACIÓN 2023

DIMENSIÓN MIPG: Evaluación de Resultados

<b>Plan de Desarrollo Institucional 2020-2024 (43 Meses de ejecución)</b>	
Educación integral de calidad basada en la academia y la investigación	100%
Interacción Institución Entorno	98.35%
Bienestar y convivencia institucional	100%
Dirección Institucional	90.45%
<b>Cumplimiento</b>	<b>97%</b>

Meta PDI 2020-2024= >=90%

**Elaboró**

**GLORIA XIMENA HURTADO PAREDES**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación

**Revisó**

**HÉCTOR SÁNCHEZ COLLAZOS**  
Rector