

# PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO

Elaboró. Revisó: Aprobó:

PU Talento Humano Contratista Apoyo SSST Secretario(a) General

Rector(a)

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         2 de 46			

#### TABLA DE CONTENIDO

- 1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA.
- 2. MARCO LEGAL
- 3. ALCANCE
- 4. OBJETIVOS DEL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS
  - 4.1. GENERAL
  - 4.2. ESPECIFICOS
- 5. INFORMACIÓN SEDE CASA OBANDO
- 6. ESTRUCTUIRA ADMINISTRATIVA DEL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENICIAS.
  - 6.1. POLITICA DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS.
  - 6.2. ORGANIZACIÓN PARA LA EMERGENCIA
  - 6.3. ESQUEMA ORGANIZACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS.
- 7. RECURSOS PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS.
  - 7.1. RECURSO HUMANO.
  - 7.2. RECURSO FISICO
  - 7.3. RECURSO FINANCIERO.
  - 7.4. RECURSO EXTERNO.
- 8. ESTRUCTURA GENERAL DE EMERGENCIAS DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA. (COMITÉ DE EMERGENCIA)

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         3 de 46			

- 9. PLANES DE INTERVENCIÓN.
- 10. GRUPO DE AYUDA MUTUA
- 11. IDENTIFICACIÓN DE AMENAZAS Y ANALISIS DE RIESGO.
  - 11.1 IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES
- 12. SISTEMA DE NOTIFICACIÓN DE EMERGENCIAS
  - 12.1. CLASIFICACIÓN Y DETERMINACIÓN LE EMERGENCIAS.
  - 12.2. SECUENCIA DEL SISTEMA DE NOTIFICACIÓN
  - 12.3. CENTRO DE COORDINACIÓN DE OPERACIONES.
- 13. PLAN DE EVACUACIÓN
- 14. PLANOS DE EVACUACIÓN
- 15. SITIO DE REUNIÓN MAL
- 16. RUTAS DE EVACUACIÓN
- 17. COMPAÑA DEL ANGEL GUARDIAN
- 18. CONTROL DE VISITANTES
- 19. PRACTICAS Y SIMULACROS
- 20. PLAN DE EMERGENCIAS MEDICAS
  - 20.1. CLASIFICACIÓN DE HERIDAS PROTOCOLO START
  - 20.1.1. PRIORITARIAS O GRAVES ACORDE RESOLUCION 1401 DE 2007

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         4 de 46			

- 20.1.2. NO PRIORITARIAS O LEVES
- **20.2**. TRANSPORTE DE LESIONADOS ESTUDIANTES, PERSONAL FLOTANTE Y CONTRATISTAS
- 20.3. CENTROS DE ATENCION CERCANOS
- 20.3.1. HOSPITALES Y CLINICAS.
- 20.3.2. ORGANISMOS DE APOYO EXTERNO
- 21. INDUCCION RE INDUCCION
  - 21.1. METODOLOGÍA DE SOCIALIZACION PARA ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD
  - 21.2. METODOLOGÍA DE SOCIALIZACION PARA LOS PON'S
- 22. GRUPO DE APOYO COORDINADORES DE EVACUACIÓN BRIGADISTAS
- 23. CADENA DE SOCORRO
  - 23.1. COMPONENETES DE LA CADENA DE SOCORRO Y SU LOCALIZACIÓN.
- 24. PROTOLOCO DE NOTIFICACIÓN INTERNA DE EMERGENCIAS.
- 25. COORUNACIÓN AYUDA EXTERNA
- 26. PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS.
- 27. INFORME DE EMERGENCIA O INCIDENCIA
- 28. PLAN DE RECUPERACIÓN Y CONTINUIDAD DE NEGOCIO.
- 29. LISTADO DE VERIFICACIÓN DE POLIZAS DE SEGURO.
- 30. PLAN DE AUDITORIA

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         5 de 46			

30.1. AUDITORIAS INTERNAS 30.2. AUDITORIAS EXTERNAS

#### **CONTROL DE CAMBIOS** 31.

CORIACONTROLADA

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         6 de 46			

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA.

NOMBRE DE LA ENTIDAD INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR

**DEL CAUCA** 

**NUMERO NIT** 891500759-1

LOCALIZACIÓN Carrera 5 N° 5-40

**TELEFONOS** 8241109 – 83333390

ACTIVIDAD ECONÓMICA CENTRO DE DEUCACIÓN SUPERIOR RIESGO 1

CODIGO 8050 - 21 1805001

REPRESENTANTE LEGAL HECTOR SANCHEZ COLLAZOS

Su domicilio principal en la ciudad de Popayán. La INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, t ene cuatro sedes de su propiedad estratégicamente ubicadas en la ciudad. La principal el Claustro de la Encarnación declarado patrimonio de la Nación por su valor arquitectónico el histórico, ubicado en la Carrera 5°. N° 5-40, de la nomenclatura urbana de Popayán.

#### 2. MARCO LEGAL

Normatividad	Тета
Ley 09 de 1979 – Código Sanitario Nacional	Artículo 96 Todos los locales de trabajo tendrán puertas de salida en número suficiente y de características apropiadas para facilitar la evacuación del personal en caso de

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         7 de 46			

	emergencia o desastre. Las vías de acceso a las salidas de
	emergencia estarán claramente señalizadas.
	Por la Cual se establecen algunas disposiciones sobre
Resolución 2400 de 1979	vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de
	trabajo.
	Decreto Único Reglamentario Sector Trabajo. Artículo
Decreto 1072 de 2015.	2.2.4.6.25. Prevención, preparación y respuesta ante
	emergencias.
Resolución 1111 de 2017 –	Artículo 3°. Los Estándares Mínimos con graduales, dinámicos,
Estándares Mínimos del	proporcionados y variables segun el número de trabajadores,
sistema de Gestión de	actividad económica, labor u rícios.
Seguridad y Salud en el	
Trabajo.	
	Por medio del cual se adoptan directrices generales para la
Decreto 2157 de 2017	elaboración 🖒 dan de gestión del riesgo de desastres de las
Decreio 2137 de 2017	entidades púr icas y privadas en el marco del artículo 42 de
	la Ley 1523 de 2012

## 3. ALCANCE

Este plan que ha sido d seño do para dar una respuesta en caso de una emergencia en cada una de las sedes de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, en este caso la sede Casa Obando, dando cobertura a sus instalaciones locativas, actividades y turnos de trabajo y todos los servidores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluidos contratistas y subcontratistas, así como estudiantes, proveedores y visitantes en general.

4. OBJETIVOS DEL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         8 de 46				

### 4.1. OBJETIVO GENERAL

Establecer los procedimientos y acciones, que deben realizar las personas que laboran en las diferentes sedes de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, para

Prevenir o afrontar una situación de emergencia, con el objeto de organizar el control de la misma y evitar pérdidas humanas, materiales, económicas y del medic ombiente haciendo uso de los recursos existentes en todas las instalaciones.

#### 4.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Prevenir la pérdida de vidas y minimizar la lesiones que se puedan presentar en los funcionarios de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA y usuarios del servicio, por causa de una emergencia, natural y/o antrópica o que como consecuencia de vecindad a las erniciones cercanas pudiera afectar a la Institución y a las personas.
- Minimizar las pérdidas económicas que se puedan presentar en las instalaciones locativas en los equipos, máquinas, herramientas e insumos.
- Dar cumplimiento a la normatividad vigente en materia de prevención de desastres de nuestro país.
- Prevenir o mitigar los impactos ambientales adversos provocados por situaciones de emergencia.
- Divulgar el Plan De Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias a todos los miembros de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, con el fin de dar a conocer el papel que juega cada uno de ellos dentro de la organización para emergencias.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         9 de 46			

- Involucrar a todos los niveles de la entidad, en la participación activa del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, específicamente en la prevención y control de emergencias.
- Definir el grado de vulnerabilidad, elaborando un diagnóstico del estado actual de los recursos humanos y técnicos para la prevención y el control de las emergencias.
- Establecer y prevenir las posibles emergencias que se pueden presentar en las instalaciones de las sedes de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA.
- Definir, asignar y dar a conocer las funciones y procedimientos específicos para cada una de las personas que se involucren dentro de plan de emergencias.
- Preparar, programar y realizar simulacros de emergencia para verificar la eficiencia del plan.

# 5. SEDE CASA OBANDO: 1 PISO

# AREA TOTAL CONSTRUIDA:

Área total	1310,88 m
Área de patios	202,43 m <sup>2</sup>
Área solar	158.90 m <sup>2</sup>
Área de corredores	263,98 m <sup>2</sup>
Área útil	746,12 m <sup>2</sup>
Área muros	202,43 m <sup>2</sup>
AREA TOTAL CONSTRU	<b>JIDA</b> : 949,55 m <sup>2</sup>

#### **INDICES**

Índice de Ocupación :	0,72
Índice de construcción:	0,72

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         10 de 46				

FECHA DE RESTAURACIÓN: 1998 - 2002

# Distribución de Personal por áreas

AREA	TCTAL
administrativa	
TRABAJADORES OFICIALES ( servicios	6
generales de planta	
CONTRATISTAS ( servicios generales por	2
contrato)	( ) Y
DOCENTES DE PLANTA	1
DOCENTES OCASIONALES	5
DOCENTES CATEDRA	27
CONTRATISTAS	0
ESTUDIANTES (Adultos – Niños)	680
VISITANTES	100 aproximadamente.
TOTAL	816 aproximadamente

# HORARIO DE TRABA, O Y DESCANSOS Área Administrativa:

Lunes a viernes de:

8:00 a.m. -12:00 m. 2: 00 pm - 6:00 p.m. 6:00 p.m. -10:30 pm.

Sábados:

8:00 a.m. - 1:00 pm

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         11 de 46				
	SEDE CASA OE estión Y Desarroll	SEDE CASA OBANDO estión Y Desarrollo de Talento Humano Versión Emisión		

### Descripción general de las instalaciones

Sede Casa Obando: Muros en tapia pisada, adobe y machones en ladrillo revocados con mortero de arena y cemento en algunos casos y en otros con arcilla, estructura de cubierta en madera rolliza (cucharos), apoyada sobre tirantes de madera que a su vez se apoyan sobre muros laterales amarrados con bandas o cintas de concretos. La cubierta existente es con teja bajo techo apoyada sobre correas de madera y teja de barro; pisos de áreas de circulación, espacios de oficinas y de servicios en tablón de gres y patio de patios en piedra de canto de rio, grama y piedra de plana (Muroca).

#### Linderos.

#### Sede Casa Obando:

- 1. NORTE: Predio 014 Edificio Bicentenario.
- 2. SUR: Predio 015 Subestación Eléctrica, ca e 3.a, predio 001 Local Comercial.
- 3. ORIENTE: Predio 002 Banco de la R€ públ ca. 2.
- 4. OCCIDENTE: predio 008 casa de Habi ación, predio 001 Edificio Bicentenario.

## Cuenta con las siguientes vías de acce. 3:

- Sede Casa Obando. Ingreso principal por la Calle 3 entre carrera 6 y 7
- Sede Edificio Picentenario: Ingreso principal por la calle 2 Parque Mosquera, entre carrera 7 parque Mosquera

Carpintería de madera en puertas y ventanas, carpintería metálica en rejas de seguridad. El sistema estructural corresponde a muros portantes o de carga.

#### **IMAGEN SATELITAL**

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         12 de 46				



# 6. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DEL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

# 6.1. POLITICA DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

Para el Sistema de Ge tión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, es un compromiso y una necesidad garantizar un óptimo nivel de seguridad para los funcionarios, estudiantes y usuarios de las instalaciones, esto conlleva a crear, reforzar y mantener una actitud positiva hacia la prevención y preparación ante emergencias, proveer equipos e instalaciones adecuadas y suministrar los medios necesarios para la prevención y control de siniestros de cualquier naturaleza.

Es una responsabilidad y un compromiso de cada servidor de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, desarrollar, como parte integral de su trabajo las actividades necesarias para la minimización de los riesgos y facilitar por todos los medios a su alcance la

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         13 de 46				
	SEDE CASA OE estión Y Desarroll	SEDE CASA OBANDO estión Y Desarrollo de Talento Humano Versión Emisión		

organización de las personas y los recursos para una respuesta oportuna y adecuada a emergencias.

Todo servidor que tenga bajo su cargo una o más personas, tienen la responsabilidad de supervisar la seguridad en sus actuaciones laborales, más aun cuando se trate de trabajos contratados a terceros, para lo cual tendrá la colaboración permanente del equipo de seguridad y salud en el trabajo.

Todos los diseños, instalaciones, equipos, procesos que se proyector, adquieran, construyan, contraten o implementen en la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, deberán cumplir con las normas y requisitos establecidos en Codigos nacionales e internacionales de Seguridad.

Las Directivas de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA, se comprometen a dar todo su apoyo y colaboración para la Implantación de la Política de Prevención y Preparación para Emergencias aquí expuestas, incluyendo los recursos humanos, técnicos y administrativos necesarios.

# 6.2. ORGANIZACIÓN PAPA LA EMERGENCIA

Se organizó tomando como política que los preparativos para desastres se constituyen en un trabajo en conjunto de los miembros de la organización. Es de resaltar el hecho de que cada una de las personas, ciempre tendrán algo que aportar al proceso de construcción del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, revirtiéndose estos aportes sobre el bienestar de ellos mismos y el de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA.

# 6.3. ESQUEMA ORGANIZACIONAL PARA LA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

Gerencial o Ejecutivo: El cual se encuentra constituido por la Rectoría y Vicerrectoría Académica y Secretaria General, quienes son los responsables de la toma de decisiones administrativas destinando los recursos físicos, humanos y económicos para el buen logro del

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         14 de 46				

desarrollo del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y los objetivos que este persigue.

En caso de ser necesario dará información a los medios de comunicación sobre situaciones ocurridas al interior de la Institución; el nivel gerencial o ejecutivo es el único autorizado para dar dicha información, a través del proceso de comunicaciones.

Técnico: Son básicamente los responsables de la planeación, sor los encargados de ejecutar los Análisis de Vulnerabilidad, de plantear el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y de sopesar con criterios técnicos dichos an ilisis y planes. Es aquí donde se desarrolla el proceso de planeación propiamente dicho, va que este comité evaluara las condiciones generales y particulares del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y adicionalmente trazaran el rumbo de la Brigada de Emergencia. Está constituido por el Coordinador de Emergencias, el Coordinador de la Brigada de Emergencias, el Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Jefe de Recursos Humanos, el Contador General, el Coordinador del Sistema de Gestión de Calidad, La Secretaría General, el Jefe de las TIC, el Almacenista, el Coordinador administrativo y financiero.

Operativo: Constituido por la briga da de emergencias con sus grupos de atención de primeros auxilios, evacuación y extinción de incendios. Estas son grupos operativos que ejecutan el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias en sus tres etapas; la brigada de acuerdo a su nivel do desarrollo cuenta con preparación para la Atención, Extinción, rescate y Evacuación.

Comunidad: Es la totalidad de las personas hacia quienes van dirigidas las acciones del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (Empleados de Planta, Oficiales, Administrativos, Docentes, Estudiantes y Visitantes). Este nivel es el más importante de todos ya que es el epicentro del que hacer del plan.

## 7. RECURSOS PARA ATENCIÓN DE EMERGENCIAS

#### 7.1. RECURSO HUMANO

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         15 de 46				

• Listado de integrantes de la Brigada de emergencias y plan de formación para el año 2018.

#### PERFIL PARA SER BRIGADISTA

- Disciplina, responsabilidad y compromiso con la empresa; tiempo de servicio.
- Dinámicas, serenas y fuertes.
- Capacidad de liderazgo y organización.
- Voluntario.
- Buena conducta como trabajador.
- Disposición y voluntad para trabajar en este tipo de actividad.
- Aptos física y mentalmente.
- Personal seleccionado que pertenezca y pernanezca en planta (sitio de trabajo).
- Decisión y apoyo de los superiores inmedianos con el aspirante.

# REQUISITOS PARA SER BRIGADISTA

- Disponer de tiempo para la prácticas
- No tener ninguna restricción por salud

Quien se postule como cana auto a la brigada de emergencias, debe diligenciar el formato de hoja de vida con los datos solicitados. Esta información será revisada por el coordinador de la Brigada y del SG-SSI, avienes serán los responsables de aprobar el ingreso del aspirante.

#### 7.2. RECURSO FISICOS

Equipos portátiles para atención de Incendios, Evacuación y Primeros Auxilios como gabinetes contra incendios, botiquines, camillas, lámparas de emergencia, planta eléctrica (Encarnación, Bicentenario), alarma de emergencia, sistemas de comunicación.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         16 de 46				

#### 7.3. RECURSO FINANCIERO

El Presupuesto del Plan De Prevención, Preparación y Respuesta a Emergencias está apoyado financieramente desde el proceso de Bienestar Institucional, rubro de capacitaciones, rubro de materiales y suministro – equipos. Cada año se cuenta con un rubro para el proceso de Seguridad y Salud en el trabajo y cada año se cuenta con la asignación de los recursos necesarios para que los Objetivos trazados de este plan se cumplan.

El subproceso de Seguridad y Salud en el Trabajo en el proceso de Gestión y Desarrollo del Talento Humano, se encarga anualmente de solicitar estos recursos de acuerdo a los parámetros establecidos por la institución para la claboración de presupuestos y los respectivos análisis de costo-beneficio, prioridad, monte de la inversión; incidencia sobre las pólizas de seguros respectivas entre otros.

## Registros y Documentación Necesarios

Se lleva adecuadamente una base de decumentos y registros, los cuales permiten presentar ante autoridades o quien lo requisira la gestión que se ha desarrollado como consecuencia del desarrollo del plan de prevencion, preparación y respuesta ante emergencias.

Estos documentos, están arbidamente diligenciados y disponibles en los archivos de la Coordinación del Subproceso de Seguridad y Salud en el trabajo.

## Principales registros y documentación existente:

- Análisis de vulnerabilidad
- Presupuesto del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Formato de Registro de incidentes y accidentes de trabajo vigencia 2018.
- Formato de Investigación de siniestros, incidentes y accidentes de trabajo
- Hojas de vida de los integrantes de la Brigada de Emergencias.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         17 de 46				

- Registro de asistencia a capacitaciones, con nombre de participantes, nombre del instructor, horas ejecutadas, tema tratado. Al igual que los registros de la evaluación de la eficacia de las mismas
- Listado y directorio de grupos de emergencia externos
- Listado y directorio de centros de salud, clínicas e Instituciones
- Grupos de ayuda mutua
- Informes de las inspecciones de riesgos ejecutadas
- Informes de la revisión de salidas de emergencia, ru as de evacuación y sitios de reunión.
- Planos actualizados de la edificación, con ubicación de todos los equipos para control de emergencias (botiquines, extintores, delectores de humo, alarmas, estaciones manuales de alarma, entre otros).

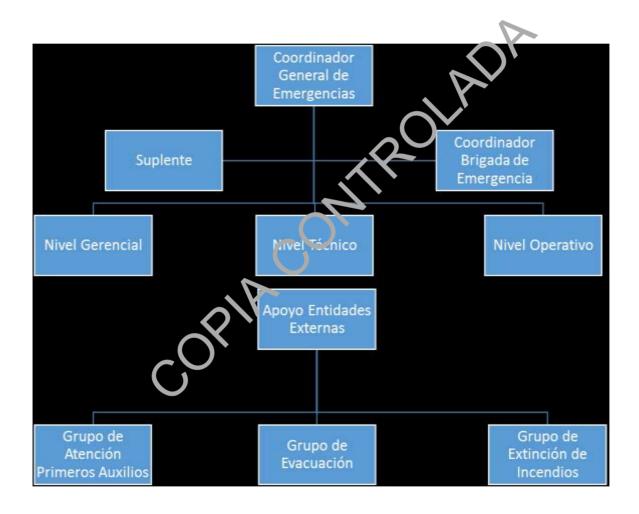
#### 7.4. RECURSO EXTERNO

Listado de grupos de apoyo y entidades que puedan colaborar en la atención de las emergencias.

GRUPOS DE AYUDA EXTERNA			
N JM 3RL	AREA	TELEFONO	
BOMBEROS	Toda la Institución	110	
CRUZ ROJA	Toda la Institución	132	
DEFENSA CIVIL	Toda la Institución	144	
POLICIA NACIONAL	Toda la Institución	112	
LINEA DE EMERGENCIAS	Toda la Institución	123	
COMITÉ DE EMERGENCIAS, PREVENCIÓN,			
ATENCIÓN DE DESASTRES.	Toda la Institución	111	
CENTRO DE INFORMACIÓN TOXICOLOGICA	Toda la Institución	136	
ACUEDUCTO DAÑOS	Toda la Institución	116	
ENERGIA DAÑOS	Toda la Institución	115	
LINEA POSITIVA	Toda la Institución	01-8000-111-170	
CLINICA LA ESTANCIA	Toda la Institución	8331000	
HOPITAL UNIVERSITARIO SAN JOSE	Toda la Institución	8200972	
HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA	Toda la Institución	8211721	

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         18 de 46				

- Ver anexo Recursos del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo año 2018.
- 8. ESTRUCTURA GENERAL DE EMERGENCIAS DE LA INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA (COMITÉ DE EMERGENCIAS)



PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         19 de 46				

#### 9. PLANES DE INTERVENCION

Dentro del programa de gestión del riesgo se ha generado un plan de intervención dirigido a actuar en los peligros derivados de la identificación de peligros y la valoración de los riesgos donde se incluyen las medidas necesarias para prevenir y mitigar la ocurrencia de las emergencias, además se integró el análisis de vulnerabilidad realizado para el presente plan. Igualmente se ejecutan acciones preventivas y correctivas derividas del análisis de vulnerabilidad.

#### 10. GRUPO DE AYUDA MUTUA

Asociación que se constituye entre empresas, organizaciones, instituciones de un mismo sector geográfico, con el ánimo de prestar una conchoración en casos de emergencia y en condiciones normales donde se desarrolla planez de capacitación conjuntos e intercambio de experiencias y se unen en situaciones de emergencias.

### Requisitos:

- Cada empresa compronent recursos hasta donde su propia seguridad no se vea vulnerada.
- Cada empresa de per nantener actualizado su plan de emergencias.
- Realizar mínir o des reuniones de coordinación al año entre los coordinadores de emergencias de los empresas adscritas al acuerdo de ayuda mutua.
- Ante la llamada de solicitud de apoyo, para cualquiera de las Empresas que suscriben el convenio para atención de emergencias y desastres realizada por el Jefe de Emergencias, quien define si destina al Coordinador de Brigada y al equipo de Brigadistas o si considera necesario reunir el Comité de Emergencias, para apoyar la solicitud.
- Ante la necesidad de que la INSTITUCION UNIVERSITARIA COLEEGIO MAYOR DEL CAUCA requiera apoyo de cualquiera de la empresas que suscriben el convenio para atención de emergencias y desastres, el Coordinador de Brigada o el Jefe de Emergencias, según corresponda solicitarán apoyo a las empresas, informando el evento presentado, el grado de afectación, la magnitud y el apoyo requerido, teniendo

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         20 de 46					

en cuenta la dotación de equipos y las características de las brigadas de las empresas afiliadas al convenio, quienes se desplazarán para prestar el apoyo requerido.

DIRECTORIO TELEFONICO - GRUPO DE AYUDA MUTUA - CENTRO						
NOMBRE	CARGO	INSTITUCIÓN	No. DEL CONTACTO	CORREOS ELECTRONICOS		
YULI PABÓN	FISIOTERAPEUTA	CRC	310-4126053	yulipc86@gmail.com		
GERMAN BASTIDAS	COOR. BRIGADA	CRC	301-4320970	gbastidas(vers gov.co		
CLAUDIA A. GUEVARA	COOR. BRIGADA	UNICAUCA	310-5169987	claudiaguev a@unicauca.edu.co		
NESTOR FREDY SANCHEZ	ADM. SEGURIDAD	ÉXITO CENTRO	3136729348	seg tridadi en tropopayan@grupo.exito.com.co		
CAROL GUERRERO B.	GERENTE	BANCO DE LA REPUBLICA	300-3676607	squeri w banrep.gov.co		
CLAUDIA MAZABUEL	CONTRATISTA	ALCALDIA	350-7700216	anamom@gmail.com		
DIEGO FERNANDO ALEGRIA	COOR. BRIGADA	INS. UNIV. COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	318-87995.36	pienestar@unimayor.edu.co		
JULIO CESAR TOBAR R.	JEFE DE T. H	INS. UNIV. COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	32 <sup>-</sup> -7735091	talentohumano@unimayor.edu.co		
CAROLINA CASTRILLON H.	SG-SST	INS. UNIV. COLEGIO MAYOR DEL CAUCA	300-6096835	saludocupacional@unimayor.edu.co		

# 11. IDENTIFICACION DE AMENAZAS Y ANALISIS DE RIESGO

Para realizar el Análisis del riesao se escogió la Metodología de Análisis de Riesgos por Colores, que de una forma general y cualitativa permite desarrollar análisis de amenaza y vulnerabilidad a personas, ecursos, sistemas y procesos, con el fin de determinar el nivel de riesgo a través de la combinación de las variables anteriores con códigos de colores. Anexo se presentan las posibles amenazas y el consolidado del análisis de riesgo.

• Ver anexo análisis de vulnerabilidad donde se establecen las acciones preventivas y correctivas para cada amenaza.

#### 11.1 IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

Los riesgos ambientales de la Institución Universitaria, se identifican en la matriz de riesgos, en las cuales se especifica el evento de riesgo, la causa, la consecuencia, la probabilidad de ocurrencia, el impacto y se determinan los controles correspondientes; esta matriz se puede

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         21 de 46					

ubicar en el aplicativo de riesgos que se encuentra en el Sistema de Gestión Integrado Link: http://www.unimayor.edu.co/web/es/administrativos.

#### 12. SISTEMA DE NOTIFICACION DE EMERGENCIAS

# 12.1. CLASIFICACIÓN Y DETERMINACIÓN DE EMERGENCIAS

De acuerdo con el procedimiento del plan de prevención, preparación, respuesta ante emergencias, se consideran tres tipos de emergencia: 1, 2 y 3

#### TIPO DE EMERGENCIAS

Es fundamental que la calidad y magnitud de la respuesta del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias sean adecuadas a la gravadad y características de la situación para ello se establecen los siguientes grados de emergencias.

## Emergencia Grado 1

Aquellas que afectan un solo proceso o dependencia y no requieren suspender las actividades normales. Para su control e suficiente el recurso de cada proceso, las cuales se activarán discrecionalmente a solicit d del Coordinador de Emergencias.

# Emergencia Grado 2

Aquellas emergencias que por sus características comprometen más de un proceso y requieren suspender las actividades realizadas en las instalaciones afectadas, pero no necesita en forma inmediata la activación de todas las funciones de emergencia, las cuales se activarán discrecionalmente a criterio del Coordinador de Emergencias. Se puede atender con los recursos propios.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         22 de 46					

## • Emergencia Grado 3

Aquellas que por sus características, magnitud e implicaciones y a criterio del Coordinador de Emergencias, requieren tanto de la suspensión de las actividades en toda la instalación, como de la intervención inmediata, masiva y total de todas las funciones de emergencia, incluyendo sus directivos. Para el control de dicha emergencia, se requiere ayuda externa.

#### 12.2. SECUENCIA DEL SISTEMA DE NOTIFICACIÓN

## Detección del Peligro

La institución cuenta cámaras de vigilancia ubicadas estra égicamente en las diferentes áreas, que permiten la observación en tiempo real.

El monitoreo se realiza desde la sala de TIC´S y la el cargada es la Ingeniera Coordinadora de TIC¨S.

Los informantes ante los peligros potenciales ; ueden ser:

- Guarda de seguridad
- Empleados de la institución
- Estudiantes
- Visitantes
- Brigadistas
- Contratistas

La información que se brinda en caso de una emergencia es la siguiente:

Tipo de emergencia y ubicación	Tiempo de ocurrencia
Quién notifica y desde dónde	Magnitud de la emergencia
Hora de la notificación	Personas y bienes comprometidos

Una vez DETECTADO EL PELIGRO se procede a realizar la notificación interna.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         23 de 46					

La notificación Interna: esta comprende dos fases operativas a saber:

Alerta: quien detecta una emergencia informa de inmediato al BRIGADISTA MAS CERCANO o al quarda de seguridad para que se dé la atención de acuerdo al plan operativo normalizado del caso.

Quien recibe la alerta de la emergencia informa telefónicamente, por teléfono celular, por radio teléfono o personalmente al coordinador de la Brigada de emergencias ó al Coordinador de emergencias, quienes inmediatamente convocan al comité de emergencias al sitio más cercano de donde está ocurriendo la emergencia y hacen una evaluación de la situación y del ser necesario activan la NOTIFICACIÓN INTERNA al personal de emergencias para que inicie la etapa operativa de la respuesta a emergencias. Esta notificación se hace llamando al personal para que se reúna en un punto establecido de acuerdo a la emergencia y allí esperen las instrucciones respectivas.

La declaración de alerta debe ser:

- Accesible, es decir se difunde por todas las áreas.
- Inmediata.
- Coherente.
- Oficial, es decir que procede de fuentes aceptadas y confiables.

El personal al escuchar la alerta permanece en sus puestos de trabajo y está atento a las instrucciones del personal de emergencia y/o la suñar de ALARMA. Antes de dar la señal de alarma el personal de emergencia hace una evaluación de la situación que se está presentando para definir el paso a seguir.

Alarma: la alarma es la señal que determina la iniciación de la EVACUACIÓN para todo el personal que no es de Emerger cia y se da activando un sistema de alarma sonoro ubicado en todas las sedes de la institución.

Tipo de señal		Sign	ificado		Procedimiento Asociado
ALERTA: Sede Encarnación: accionar una vez la alarma de la portería, sostenida por cinco segundos.					
	Nos		ontramos		Al activarse la alerta, el personal de
Sede casa Obando:	tase	de	Alerta,	no	emergencia iniciará la etapa

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         24 de 46					
	SEDE CASA OF estión Y Desarroll	SEDE CASA OBANDO estión Y Desarrollo de Talento Humano			

Accionar una vez la alarma de la portería, sostenida por cinco segundos.	evacue, esté atento a las instrucciones del personal de emergencia	operativa de la respuesta a emergencias y serán los Brigadistas que no se encuentren en la zona de impacto los que se dirigirán al Puesto de Mando Unificado PUM y
Sede Bicentenario: accionar una vez la alarma de la portería, sostenida por cinco segundos.		esperaran instrucciones del coordinador. El personal que no sea de emergencia al escuchar la alerta permanecerá en sus puestos de trabajo y estará atento a las
Sede Norte: accionar una vez la alarma de la portería, sostenida por cinco segundos.		instruccione del personal de emargantia y/o la señal de Alarma
ALARMA:	COL	
Sede Encarnación: accionar la alarma de la portería, tres veces con intervalos de cinco segundos.	Nos encontramos en fase de Alarma, inicie la evacuación, no	Determina la iniciación de la Evacuación para todo el personal que no es de Emergencia, el
Sede casa Obando: acciorlar la alarma de la portería, tres veces con intervalos de cinco segundos.	corra, no grite, conserve la calma esté atento a las instrucciones del personal de emergencia y diríjase a la salida	desplazamiento por las Rutas de Evacuación hasta los Puntos de encuentro
Sede Bicentenario: accionar la alarma de la portería, tres veces con intervalos de cinco segundos.	más cercana	

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         25 de 46					
	SEDE CASA OF	SEDE CASA OBANDO restión Y Desarrollo de Talento Humano Versión Emisión			

**Notificación Externa**: Es la comunicación que se da a las entidades externas de socorro, centros hospitalarios y demás grupos de apoyo para el control de la situación. La responsabilidad de tomar la decisión de notificarlos, recae en el Coordinador de Emergencias.

En situaciones de emergencia que se requiera se cuenta con el apoyo de Organismos de Socorro como Bomberos, Cruz Roja, Defensa Civil, Policía, en casos como incendio, nundación, entre otras o en caso requerirse la atención y traslado de lesionados que se presenten como consecuencia de la emergencia; una vez se hacen presentes en el lugar se les hace entrega del puesto de mando con la información de lo ocurrido, las acciones llevadas a cabo, el número de lesionados o personas por rescatar, y demás información pertinente.

Regreso a la normalidad: Es la información que indica la terminación de las labores de emergencia, el regreso a la normalidad o la disminución del pelic ro (amenaza). Es dada por el comité de emergencias después de realizar la evaluación de la situación presentada.

Los criterios que se tienen en cuenta para evaluar la emergencia y determinar su finalización pueden ser:

- Tipo de evento ocul rido
- Áreas involucre das 1
- Número de personas afectadas y tipo de afectación
- Daños a la propiedad (instalaciones, equipos, insumos)
- Condiciones de las instalaciones y los equipos
- Probabilidad de repetición de la emergencia
- Tiempo de duración de la emergencia
- Estado emocional de los colaboradores presentes
- Servicios públicos
- Sistemas de comunicación

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO					
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano					
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         26 de 46					

En esta evolución se podría contar con el apoyo de los organismos de socorro y autoridades competentes.

#### 12.3. CENTRO DE COORDINACIÓN DE OPERACIONES

Como centro de coordinación de operaciones del comité de emergencias se ha establecido en el Auditorio de la sede Bicentenario como primera opción y como segunda el Auditorio del Claustro la Encarnación para las actividades de capacitación, reuniones de programación y evaluación de actividades, planeación de simulacros y entrenamientos.

En emergencias el centro de operaciones quedara en un lugar visible y seguro cercano al sitio del evento.

#### 13. PLAN DE EVACUACIÓN.

El proceso de Evacuación se ejecuta en cuatro (4) fas sa

Primera Fase: Delección del peligro.

• Segunda Fase: Airma.

Tercera fase:
 Preparación.

• Cuarta fase: Salida.

**Detección del Peligro:** Es el tien po transcurrido desde que se materializa la amenaza, hasta que es detectado o reconocido por alquien o algo, este tiempo depende de:

- Clase de amenaza
- Medios de detección disponibles: radioteléfono, teléfono fijo, teléfono celular
- Día y hora del evento: semana, fin de semana, horario diurno, horario nocturno
- Uso de la edificación: jornada de clases normas, eventos masivos

Alarma: Es el tiempo transcurrido desde que se conoce la materialización de la amenaza, hasta que se toma la decisión de evacuar y se le comunica a las personas, este tiempo depende de:

- Sistema de alerta alarma
- Adiestramiento del personal

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         27 de 46				
	SEDE CASA OE estión Y Desarroll	SEDE CASA OBANDO estión Y Desarrollo de Talento Humano Versión Emisión		

Organización para emergencias

**Preparación para la salida:** Es el tiempo transcurrido desde que se comunica la decisión de evacuar hasta que empieza a salir la primera persona, este tiempo depende de:

- Planificación.
- Entrenamiento.

Salida del personal: Es el tiempo transcurrido desde que sale la pirice a persona hasta que sale la última a un lugar seguro, este tiempo depende de:

- Distancia que recorrer.
- Número de personas a evacuar.
- Capacidad de las vías.
- Limitantes de los riesgos.

El tiempo total de evacuación se toma de la sumatoria de tiempo de todas las fases.

El coordinador de brigada de cracucción da las instrucciones y organiza las personas a evacuar. Se tiene en cuenta evacuación pisco superiores e inferiores.

Se instala el puesto de mando (Punto de encuentro). Se determina área de Censo, área de brigada y equipos, área de clasificación de heridos y salvamento de bienes.

Se coordina la atención de la emergencia, los recursos propios o externos.

Dependiendo del área o proceso donde se genere la emergencia, se evacua primero el área afectada, las aledañas y luego las más alejadas. Por pisos se evacua el área afectada, los pisos superiores en seguida.

Se realiza censo en punto de encuentro. Si falta personal y dependiendo del tipo de emergencia, entra a actuar la brigada (grupo de rescate) o se solicita ayuda especializada. (Bomberos – Cruz Roja).

Casos en que se debe evacuar: las decisiones para la evacuación parcial o total de las edificaciones se tomaran basados en lo siguiente:

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         28 de 46				

EN CASO DE INCENDIO: Para este riesgo, cuando haya que evacuar se hará siempre de acuerdo a la secuencia establecida en el Plan de Evacuación, salvo que a juicio del Coordinador de emergencias se decida una evacuación en forma diferente a lo establecido y generada por una situación especial.

Se dará prioridad a los pisos superiores, procesos y oficinas ubicadas al fondo de las instalaciones, es decir las personas que se encuentran más alejadas de la salida para lo cual se ha de establecer el adecuado procedimiento, en caso de ambiente de humos se deberá realizar el desplazamiento en posición de cuclillas o de arrastre bajo, esto considerando que el aire se encuentra a ras de piso.

EN CASO DE ATENTADOS Y/O TERRORISMO: En estas situaciones se tonsideran dos casos especiales:

- a) AMENAZA O SOSPECHA DE BOMBA: En todos los casos de amenaza o sospecha, previo dictamen del Coordinador de Emergencias y los responsables de Seguradad y Salud en el Trabajo, ó en ausencia de estos por el funcionario de mayor jerarquía presentes en la sede de la institución y ante orden de estos o de la Autoridad Competente, (Antiexplosivos Policía), se activara el plan sin difundir el motivo para evitar el pánico y se evacuaran todas las áreas ocupadas en la edificación.
- b) EXPLOSIÓN DE BOMBA: Una vez se la producido una explosión por atentado en cualquiera de las áreas o procesos de la institución, se deberá arrojarse al piso con la boca abierta y taparse los oídos, tratar de alejarse de los vidrios, el vigirente o guarda des energizara las instalaciones y el presidente del COE activará el plan de evacuación. Haciendo una evacuación total temporal mientras se hace revisión en toda la edificación. Dictamen unicamente autorizado por las ayudas externas competentes, Policía, CTI, Bomberos entre otros.

EN CASO DE ASALTO , HIJRTO: Una vez se ha producido el asalto o hurto en cualquiera de los procesos de la institución, se deberá informar a la policía Nacional y al COE, mientras se hace la respectiva denuncia y el personal de la brigada controla el personal que entro en pánico.

EN CASO DE CATASTROFES NATURALES: Para este riesgo, cuando haya que evacuar se hará siempre de acuerdo a la secuencia establecida en el Plan de Evacuación, salvo que a juicio del coordinador de emergencias se decida una evacuación en forma diferente a lo establecido y generada por una situación especial.

Se dará prioridad a los pisos superiores, procesos y oficinas ubicadas al fondo de las instalaciones, es decir las personas que se encuentran más alejadas de la salida para lo cual se ha de establecer el

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         29 de 46				
	EDE CASA OE ón Y Desarroll	EDE CASA OBANDO  ón Y Desarrollo de Talento Humano  Versión Emisión		

adecuado procedimiento.

**Procedimiento operativo normalizado para SISMO:** Una vez se ha producido el Sismo, se deberá conservar la calma, no correr y protegerse en sitios estratégicos y alejarse de objetos que caigan, los brigadistas calmaran al personal nervioso o histérico y el presidente del COE activara el Plan de Evacuación concluido el sismo o terremoto.

Procedimiento Operativo Normalizado para INUNDACION por CRECIENTE: Una vez se ha producido la inundación, se deberá avisar a la Secretaria General y al COE y a su rez ellos se comunicarán con el GRUE para continuar con los procedimientos establecidos para tal emergencia, los brigadistas calmaran al personal nervioso o histérico y el presidente del COE activara el Plan de Evacuación si es necesario.

Procedimiento Operativo Normalizado para TORMENTA V.FND AVAL: Una vez se ha producido la Tormenta o Vendaval, y se presenta filtración de agua, i votore de vidrios u otra situación de peligro se deberá informar al proceso de Secretaria General y al COE 10 ocurrido.

Los coordinadores de evacuación darán a concrer el procedimiento establecido para tal fin y los brigadistas calmarán al personal que entre en pánico y luego se activara Plan de Evacuación concluido la Tormenta o Vendaval.

EN CASO DE ANNEGACIÓN: Para e ne riesgo, cuando haya que evacuar se hará siempre de acuerdo a la secuencia establecida en el Fiar de Evacuación, salvo que a juicio del Coordinador de emergencias se decida una evacuación en forma diferente a lo establecido y generada por una situación especial.

Se dará prioridad a los piscs superiores, procesos y/o oficinas ubicadas al fondo de las instalaciones, es decir las personas que se encuentran más alejadas de la salida para lo cual se ha de establecer el adecuado procedimiento.

Procedimiento Operativo Normalizado para INUNDACION POR REBOSE DE TUBERIAS: Una vez se ha producido la inundación por Rebose de Tuberías, se deberá dar aviso a la Secretaria General y ellos activaran las acciones necesarias para conjurar la crisis.

#### **Observaciones**

Si la evacuación no se hace en forma ORDENADA, CALMADA Y COORDINADA, se pueden presentar puntos críticos para este procedimiento en las escaleras y en el paso de las puertas del corredor de ingreso

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         30 de 46				

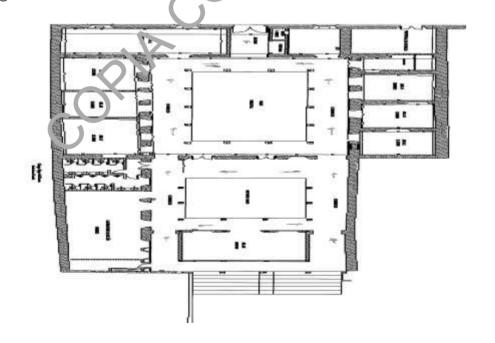
de las sedes, es de tener en cuenta que se debe conservar la calma y recordar que las puertas del corredor abren hacia adentro y no hacia fuera y que en "una evacuación no se corre, se camina rápido" a fin de evitar se produzca el mal llamado cuello de botella que haría imposible evacuar en forma rápida y segura.

### 14.PLANOS DE EVACUACION

A la fecha se cuenta con los planos de distribución en pienta como ayuda para la determinación de los lugares de ubicación de los extintores cobinetes, la determinación de rutas de evacuación, botiquines y camillas de emergencia.

## SEDE CASA OBANDO

#### PRIMER PISO



PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         31 de 46				

## 15. SITIO DE REUNIÓN FINAL

#### SEDE CASA OBANDO

PUNTO DE ENCUENTRO PRINCIPAL	PUNTO DE ENCUENTRO ALTERNO
Primer Patio	Plazoleta interna sede Bicentenario
Punto de Encuentro Externo	Parque del Banco de la Republica

#### 16. RUTAS DE EVACUACION

Las rutas de evacuación son los sitios por donde se va a desplazor o personal, desde el área en donde se encuentran, hasta el punto de encuentro. Estas rutas de evacuación se serán debidamente señalizadas y publicadas en los Mapas de Evacuación do cada sede.

## 17. CAMPAÑA DEL ANGEL GUARDÍAN

En las instalaciones de la Institución Universitoria se estableció la agrupación del personal en equipos de 3 a 4 personas cuyo puesto de trabajo sea cercano, los cuales tienen la función de estar pendientes de la ubicación de sus compañero. De ayudan mutuamente en caso de una emergencia real o simulada. Es función de los án geles guardianes reportar ante el coordinador de evacuación la ubicación de sus otros compañeros en el punto de encuentro.

## 18. CONTROL DE VISITANTES

Para el ingreso a las instalaciones de la institución se tiene control al ingreso tanto para estudiantes como para visitantes por parte de la seguridad privada. En caso de emergencia o simulacro los funcionarios que tengan visitantes, deben convertirse en sus ángeles guardianes de tal forma que se dirijan con ellos hasta el punto de encuentro.

El personal no perteneciente a la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA (visitantes, proveedores, contratistas, personal flotante) que se encuentre dentro de sus instalaciones al momento de presentarse una emergencia y/o un procedimiento de evacuación deben unirse al servidor o servidores de la Institución que lo(s) estaba atendiendo y dirigirse con ellos hasta el Punto de Encuentro, ubicándose allí en la zona determinada para dicho grupo, esperando instrucciones de los coordinadores de evacuación.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         32 de 46				

## 19. PRÁCTICAS Y SIMULACROS

Dentro del plan de formación de la Brigada de Emergencias se incluyen prácticas en primeros auxilios básicos, evacuación e incendios.

En el plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo se incluye el simulacro de emergencias que contempla como mínimo una práctica al año con aviso previo, igualmento se realiza la divulgación del Plan de Gestión del Riesgo Empresarial previo al simulacro.

Dentro del simulacro, se contemplan situaciones de emergencia ambiental y los mecanismos de control para la minimización de los impactos ambientales generados por extas emergencias.

**Obligatoriedad:** Sin excepción las sesiones de instrucción las prácticas y los simulacros son de obligatoria participación para todos los servidores que permanezcan en la institución.

Consideraciones de Seguridad: Por ser las practicas y simulacros de evacuación de naturaleza delicada, en su ejecución se adoptan precaucione que se consideran necesarias como:

- Establecer vigilancia previa en los sinos estratégicos de las instalaciones.
- Dar aviso previo a las pers no "claves" dentro de las instalaciones.
- Adoptar previsiones para la arención médica de posibles lesionados.
- Planear ayuda (un 1con pañante) a las personas con impedimentos físicos.
- Cuando se va a realizar una práctica de evacuación parcial, se da aviso a los demás ocupantes.
- Cuando se va a realizar una práctica total se da aviso a los vecinos de la institución y a las autoridades relacionadas con el tema del simulacro.

Consideraciones ambientales: Para las prácticas de emergencia, se tendrán en cuenta las siguientes consideraciones ambientales a fin de realizar la práctica con el menor impacto posible hacia las personas y el medio ambiente.

- Los elementos sólidos a emplear en la práctica serán preferiblemente elementos en desuso o material reciclado.
- Usar productos inflamables de bajo riesgo para la salud y el medio ambiente.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         33 de 46				

- Contar con las fichas de seguridad de todos los productos químicos empleados durante la práctica.
- Manejo de residuos generados.

Deberá llevarse un registro cronológico por escrito de cada una de las prácticas y simulacros de evacuación que se desarrollen en la institución.

Cada vez que se efectúe una práctica o simulacro parcial o total de los instillaciones, el coordinador de cada área y/o piso deberá llenar un formato de evaluación, que entregará al Coordinador General.

Acciones preventivas y correctivas: Los resultados de toda p áctiva y simulacro se evalúan y registran en los formatos previstos para este fin, con el objeto de hacer las acciones correctivas necesarias.

## 20. PLAN DE EMERGENCIAS MEDICAS

Una emergencia médica es aquella situación no habitual, propiciada o natural, en la que hay daños a vidas humanas, la cual requiere chención inmediata mediante la activación de un plan de emergencia.

Una emergencia represento amenaza a un individuo o grupo de individuos en un lugar determinado, donde se tebe establecer un plan y entrenar un equipo humano en técnicas de rescate, primeros auxilios, evacuación y transporte de heridos, con el fin de obtener un nivel de respuesta óptimo anie la presencia de un evento indeseado, contando con los recursos humanos y técnicos para afrontar situaciones emergentes que pongan en riesgo al personal que se encuentra en campo garantizando la salud y seguridad de los trabajadores.

#### 20.1. CLASIFICACION HERIDAS PROTOCOLO START

Se pueden clasificar en prioritarias o graves y en no prioritarias y leves.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         34 de 46				

#### 20.1.1. PRIORITARIAS O GRAVES ACORDE RESOLUCION 1401 DE 2007

Lesiones con amenaza inminente de la vida. Deben evacuarse rápidamente por vía terrestre en ambulancia, con personal paramédico de apoyo, a una institución de salud con un nivel de complejidad II, III o las existentes en el territorio que cuenten con especialistas, salas de cirugía y unidad de cuidados intensivos.

Algunas de las lesiones prioritarias se describen a continuación:

- Herida penetrante a abdomen con hemorragia.
- Sangrado masivo incontrolable en cualquier parte del cuerpo.
- Fracturas craneoencefálicas abiertas o cerra las con compromiso neurológico.
- Trauma craneoencefálico con paciente in estable.
- Quemaduras de II o III grado que su peren el 40% de la superficie corporal.
- Fracturas maxilofaciales mestables.
- Traumas penetrar es en cuello.
- Pacientes con licarina abdominal cerrado con compromiso de sus signos vitales.
- Lesiones de extremidades con sangrado que comprometa vasos sanguíneos de grande y mediano calibre.
- Amputación de extremidades o heridas por aplastamiento.
- Heridas inestables de tórax.
- Pacientes poli traumatizados.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         35 de 46				

- Traumas raquimedulares inestables (lesiones de columna vertebral).
- Infarto Agudo de Miocardio Accidente Cerebro Vascular (Enfermedades súbitas que requieren atención inmediata; no son considerados accidentes de trabajo).
- Fracturas de huesos largos fémur, tibia, peroné, clavícula y humero en especial cuando estos comprometen sistema vascular.
- Lesiones oculares que comprometan la visión.
- Lesiones que comprometan severamente la capacidad qualitiva.
- Lesiones de mano severas como aplastamientos o quemaduras
- Intoxicaciones o envenenamiento
- Infecciones o problemas derivados agentes biológicos que comprometan la integridad del trabajador.

## 20.1.2. NO PRICRITARIAS O LEVES

Lesiones que no amenaz un la vida, pero requieren atención para evitar complicaciones en el futuro pueden transportarse por vía terrestre.

Algunas de las lesiones no prioritarias se describen a continuación:

- Quemaduras de I o II grado con menos del 40% de la superficie corporal.
- Luxaciones o esquinces traumatismos leves.
- Heridas abiertas leves sin hemorragia.
- Enfermos no críticos.
- Traumas en cuerpos blandos sin complicaciones.
- Fracturas leves
- Alergias e irritaciones en la piel.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         36 de 46				
200.09.08.03.04.D.18	02	27-03-2019	36 de 46	

#### Dermatitis

En la institución se utilizaran, los colores para diferenciar los tipos de heridas o lesiones como por ejemplo:

- Tarjeta roja: Heridos que necesitan asistencia y evacuación inmediata.

  Heridos que no respiran, inconscientes, fuertes hemorragias grandes quemados.
- Tarjeta amarilla: Heridos graves que necesitar asistencia hospitalaria pero pueden esperar.

Heridos conscientes con daño en el crónec, con pérdida de sangre moderada

- Tarjeta verde: Heridos leves que no recesitan asistencia hospitalaria inmediata. Heridos con fracturas, heridas musculares, contusiones, quemaduras menores.
- Tarjeta negra o gris: Los fallecidos o accidentados con pocas posibilidades de sobrevivir. Heridos con lesiones craneales con pérdida de masa encefálica, lesiones de columna con cusencia de sensibilidad, agonizantes.

# 20.2. TRANSPOPTE DE LESIONADOS ESTUDIANTES, PERSONAL FLOTANTE, CONTRATISAS

Los lesionados serán transportados en ambulancias a los centros de atención más cercanos, una vez se clasifico el tipo de lesión o herida en prioritarias o graves y en no prioritarias y leves.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         37 de 46				

## 20.3. CENTROS DE ATENCION CERCANOS

# 20.3.1. Hospitales y clínicas

Nombre	Dirección	Teléfonos
Hospital Universitario	Carrera 6 # 10 N – 142	9224509 9224509
San José	Carrera 6 # 10 N - 142	8234308- 8234308
Clínica la Estancia	Calle 15N No 2 - 350	8331000
Hospital Susana López	Calle 15 No 17A - 196	8211721 8309780
de Valencia	La Ladera	0211/21/0309/80

# 20.3.2. ORGANISMOS DE APOYO EXTÉRNO

Nombre	Dirección	Teléfono
Bomberos Popayán	Calle 4N 101-80	8231313
Cruz roja Colombiana	Carrera o No. 5N - 33	8232335 - 8203010
Defensa Civil	Calle + Norte # 10 - 30	8231577

# 21. INDUCCIÓN RE INDUCCIÓN

# 21.1. Metodología de socialización para análisis de vulnerabilidad

Se podrá realizar la socialización mediante charlas o reuniones o correos electrónicos o puntos de información o actividades lúdico-recreativas dando a conocer el plan de vulnerabilidad, conocer la naturaleza y las características de las diferentes amenazas y sus posibles consecuencias utilizando términos comunes que faciliten la comprensión de todas las personas.

## 21.2. Metodología de socialización para los PON´S

Se podrá realizar la socialización mediante charlas o reuniones o correos electrónicos o puntos de información o actividades lúdico-recreativas realizando un esquema de evacuación sencillo donde

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         38 de 46				

permita reconocer los puntos de encuentro, rutas de evacuación y coordinadores de evacuación por procesos.

### 22. GRUPOS DE APOYO COORDINADORES DE EVACUACIÓN-BRIGADISTAS

Son las personas encargadas de orientar a todo el personal empleado, estudiante, contratista o visitante por las rutas seguras hacia las salidas de emergencia y puntos de encuentro pre-establecidos con el fin de garantizar una evacuación exitosa en caso de emergencia.

Para las áreas más críticas, consideradas como las aulas de clase, coda docente es responsable del proceso de evacuación de su grupo de estudiantes. Adicionalmente para cada bloque de la institución universitaria se han definido unos líderes de evacuación.

#### SEDE CASA OBANDO

AREA	LIDER PRINCII	DE PAI	EVAC'IAC'ON	LIDER SUPLEN	DE	EVACUACION
PATIO No 1			mei Ibarra	Marelfi		lez

Este grupo debe ser capacitado y entrenc do permanentemente en sus funciones ante una emergencia.

### 23. CADENA DE SOCORRO

La Cadena de Socorro es une estructura de tipo operativo, que se establece de común acuerdo entre los diferentes actores del plan de emergencias para garantizar la atención en salud de las personas afectadas por una situación de emergencia o de desastre, procurando una adecuada coordinación interinstitucional e intersecrorial y una utilización óptima de los recursos. Las funciones de la Cadena de Socorro en situaciones de emergencia son:

- Apoyar y facilitar la coordinación de las labores de evacuación.
- Coordinar las actividades de atención medica pre hospitalaria, transporte de lesionados
- Utilizar adecuadamente los recursos humanos, físicos y materiales, para garantizar la atención en salud adecuada de los lesionados.

Se reconocen en la Cadena de Socorro tres eslabones, dispuestos en forma consecutiva a partir del lugar de ocurrencia del impacto.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         39 de 46				

#### Eslabón I

Es el componente de la cadena de socorro que se ubica en la zona del impacto y está compuesto por los equipos de avanzada integrados por la Brigada de Emergencia de la institución universitaria y por las entidades de socorro que hayan sido notificadas.

En este Eslabón se deben cumplir las siguientes funciones:

- Distribuir y coordinar el personal de los equipos de avanzada por sectores
- Prestar los primeros auxilios y supervisar las labores de salvan ento rescate
- Preparar el traslado de los lesionados al siguiente eslabón por orden de prioridad
- Mantener comunicación con el Puesto de Mando Unificado

#### Eslabón II

Es el componente de la cadena de socorro que se ubica en la zona táctica, que se localiza detrás de la línea de riesgo, y está compuesto por:

• Módulo de estabilización y clasificación (MEC): Lugar en el que se concentran las personas lesionadas, así como los recursos físico: y humanos para prestarles atención mientras que son transportadas centros de salud o eva un das de la zona.

La ubicación del MEC depende cle la zona de impacto, pues debe estar en lo posible alejado de ella al igual que el sitio de evacuación ae los habitantes o vecinos, de fácil acceso para el transporte y con los servicios básicos generales.

• Puesto de mando unificado (P.M.U.): Organismo temporal encargado de la coordinación, organización y control del mando inmediato durante la fase de emergencia posterior al impacto; su creación facilita las labores de administración de la emergencia, la evacuación de los afectados y la racionalización del recurso humano y técnico.

El Puesto de Mando está integrado por el Comité de Emergencias de la Institución Universitaria. En el momento en que se presentan representantes de las instituciones operativas que hayan sido notificados, éstas asumirán la coordinación de las labores de salvamento y rescate con apoyo del comité de emergencias de la institución universitaria.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         40 de 46				

Para su ubicación deben ser tenidos en cuenta varios factores: En primer lugar la seguridad de sus integrantes, en segundo lugar la disponibilidad de medios básicos de comunicación y en lo posible contacto visual con la zona de impacto.

• **Punto de encuentro**: Lugar donde se ubican las personas evacuadas con sus coordinadores para proceder a la verificación del personal. Su ubicación debe garantizar en lo posible seguridad para las personas evacuadas y acceso a vías alternas para desplazarse a puntos de encuentro alternos o proceder al abandono total de la zona de impacto en caso de riesgos n ayor es.

#### Eslabón III

Es el componente de la cadena de socorro que se ubica en la zona estratégica, que se localiza completamente fuera de la zona de riesgo, sin control visual de la misma.

En esta zona se concentran los recursos y las instancias administrativas que permitirán la toma de decisiones a largo plazo y la recuperación de la situación de emergencia. También los equipos de apoyo para la toma de decisiones cuando la efectación es tal, que el comité de emergencias no está en capacidad de tomar decisiones.

En este eslabón se ubican entonces:

- Sala de crisis: Reunión de representantes de las instancias superiores de la universidad y la comunidad en la que se tomas decisiones críticas con respecto a la atención de la emergencia y la recuperación posterior.
- Centros de salud: El Vestino final de todos los lesionados se orienta a la atención hospitalaria.

## 23.1. COMPONENTES DE LA CADENA DE SOCORRO Y SU LOCALIZACIÓN

MICRO PLAN DE ATENCIÓN		M.P.A.				
Componente Eslabón I	Localización	Acciones Operativas				
Zona de Impacto.	Cualquier lugar donde	LCOORDINACION DENERAL DE EMERGENCIA SE				
Z.I.	haya materializado la amenaza dentro del áre	dirigirán a osto lugar ovaluaran v				

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         41 de 46				

Equipos de Avanzada.  E.A.  Componente Eslabón II	Localización	<ul> <li>Control sobre la emergencia.</li> <li>Señalamiento del área.</li> <li>Aseguran estructuras.</li> <li>Triage Primario.</li> <li>Estabilización de lesionados.</li> <li>Trasladan los lesionados al MEC.</li> </ul> Acciones Operativas
Puesto de Mando Unificado. P.M.U.	Encarnación: Oficina SST Casa Obando: Oficina coordinador Ingles. Bicentenario: Recepción primer piso. Nueva Sede: Oficina - Almacén.	El Coordina to general de emergencia y los coordinadores de los grupos de apoyo exteno que lleguen se ubicaran esta lugar y coordinaran las acciones de respuesta a la emergencia.
Módulo de Estabilización y Clasificación de Lesionados. M.E.C.	Para todas las se les en estación de primeros auxilios, sector más cercano a la zona de transpore	<ul> <li>Instalación del MEC.</li> <li>Recepción de lesionados</li> <li>Triage secundario.</li> <li>Atención Pre-Hospitalaria requerida según el caso.</li> <li>Preparación de los lesionados para el transporte.</li> </ul>
Zona de Transportes. Z.T.	Encarnación: carrera 5 entre calles 5 y 6 Casa Obando: calle 3 entre calles 6 y 7 Bicentenario: parque Julio Arboleda Nueva Sede: Carrera 6 No. 46n -44	<ul> <li>Recepción de los vehículos de emergencia.</li> <li>Comunicación con el P.M.U. y el M.E.C. para reportar la disponibilidad de vehículos de emergencia.</li> <li>Inventario de lesionados que salen y a qué centro asistencial son remitidos</li> </ul>
Componente Eslabón III	Localización	

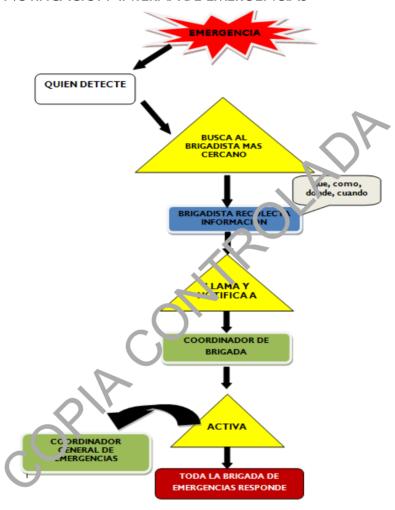
PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         42 de 46				

Nivel Hospitalario.	HOSPITAL UNIVERISTARIO SAN JOSE CLINICA LA ESTANCIA
raivei i iospiididiio.	HOSPITAL SUSANA LOPEZ DE VALENCIA

CORIACONTROLADA

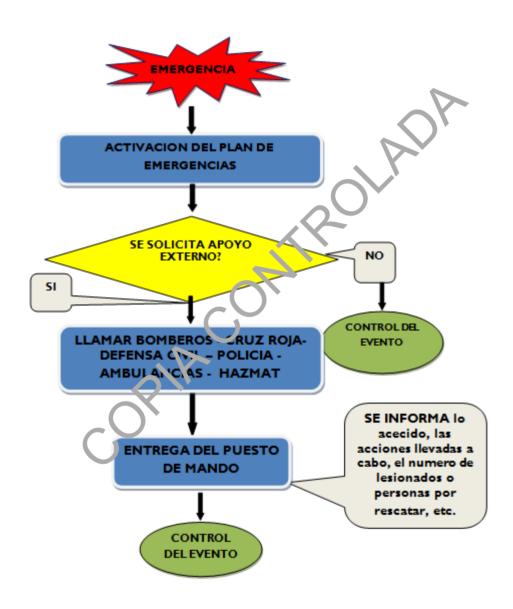
PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO				
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano				
Código         Versión         Emisión         Página           200.09.08.03.04.D.18         02         27-03-2019         43 de 46				

# 24. PROTOCOLO DE NOTIFICACIÓN INTERNA DE EMERGENCIAS



PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código 200.09.08.03.04.D.18	Versión 02	Emisión 27-03-2019	Página 44 de 46

## 25. COORDINACIÓN DE AYUDA EXTERNA



PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código 200.09.08.03.04.D.18	Versión 02	Emisión 27-03-2019	Página 45 de 46

#### 26. PROCEDMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS PON - Ver Anexo PON'S.

#### 27. INFORME DE EMERGENCIA O INCIDENCIA

Al final de la emergencia, una vez controlada la situación desencadenante generadora del evento, se elaborara el informe de la emergencia. **Ver Anexo Formato de Informe de Emergencia o Incidencia**. Este será desarrollado por personal brigadista, con el apoyo de las personas que detectaron la emergencia.

## 28. PLAN DE RECUPERACIÓN Y CONTINUIDAD DEL NEGOCIÓ.

Como su nombre lo indica, el plan de recuperación e una herramienta orientada a la intervención después de la ocurrencia de un evento desfavorable para la Institución Universitaria; es decir, se constituye en la manera eficaz y eficiente de recuperarse en el menor tiempo posible y regresando a la normalidad en las mejores condiciones.

En efecto de conformidad con lo dispues o en el artículo 16 de la ley 30 de 1992, el Colegio Mayor del Cauca está catalogado como institución universitaria. Además en concordancia con el artículo 23 de la misma ley la naturaleza jurínica de la institución obedece a la de establecimiento público, adscrito al departamento del carra rezón por la cual el carácter especial del régimen de la institución comprende la vacación de parmanencia. Así la institución dispondrá todo el personal idóneo, la organización administrativa aciocada y los recursos físicos y financieros suficientes para garantizar la continuidad en la prestación del servicio público.

En tal caso la institución universitaria colegio mayor del cauca por ser una entidad pública tiene la facultad de utilizar las medidas adoptadas en la ley 80 de 1993, ley 1150 del 2007 y decreto reglamentario 1082 del 2015, para reaccionar de manera pronta e inmediata mediante la aplicación de la contratación Directa – Urgencia Manifiesta.

De igual manera la institución cuenta una póliza global donde asegura todos los bienes muebles e inmuebles.

PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO EMPRESARIAL SEDE CASA OBANDO			
Proceso: Gestión Y Desarrollo de Talento Humano			
Código 200.09.08.03.04.D.18	Versión 02	Emisión 27-03-2019	Página 46 de 46

## 29. LISTADO DE VERIFICACIÓN DE PÓLIZAS DE SEGURO

PÓLIZA	ASEGURADORA	
Seguro daños combinados, materiales,	PREVISORA SA	
equipos, infraestructura.		
Estudiantes	POSITIVA – Semestrol	
RESPONSABILIDAD CIVIL	PREVISORA SA	
extracontractual	<b>()</b>	

## 30. PLAN DE AUDITORIA

### 30.1. AUDITORIAS INTERNAS

Se debe incluir la auditoria al plan de emergencia en el plan de auditorías de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca, ayudando a cumplir sus objetivos, por medio del seguimiento, evaluación y mejora.

## 30.2. AUDITORIA EXTERNA

Las auditorías externas serán realiza las por la ARL o en su defecto un organismo de control.

# 31. CONTROL DE CAMBIOS

FECHA DE CAMBIO	CAMBIOS REALIZADOS
27-03-2019	Se actualiza el punto 10. Grupos de ayuda mutua.