

PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE LA CIUDADANÍA
FORMULARIO PREGUNTAS O PROPUESTAS TEMÁTICAS PARA LA AUDIENCIA

1. Avances significativos del Plan de Desarrollo:

R/ta:

1. EJE EDUCACIÓN INTEGRAL DE CALIDAD BASADA EN LA ACADEMIA Y LA INVESTIGACIÓN

PROYECTO: NIVELACIÓN SALARIAL PARA LA PLANTA DOCENTE DE LA UNIMAYOR: Se ejecuta el proyecto, de acuerdo al escalafón docente definido y la capacidad financiera de la institución.

PROYECTO: FORMACIÓN ACADÉMICA DEL DOCENTE UNIMAYOR:

Para la vigencia 2021, en avance a la meta de Plan de Desarrollo se forman en estudios de doctorado: 2 docentes y 4 docentes culminan estudios.

En cumplimiento al Plan de formación docente se realizan capacitaciones en Redacción de artículos científicos, capacitaciones programadas por Unimayor virtual, Diplomado en micro currículos y resultados de aprendizaje II fase, seminario permanente del sistema de aseguramiento de la calidad, seminario permanente de escritura de artículos científicos.

PROYECTO: RENOVACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

Programas presentados para renovación registros calificados:

Se recibe visita de pares para Especialización en Alta Gerencia y Programa Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería.

Se recibe registro calificado en Licenciatura Español e inglés y Licenciatura en Música y se crea la Facultad de Educación.

El programa de inglés se convierte en un programa de extensión adscrito a la Facultad de Educación.

Se renueva el registro calificado de la Tecnología en Desarrollo de Software.

PROYECTO: CONSOLIDACION DEL SISTEMA DE ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD

En relación al Sistema de Aseguramiento de la Calidad y el proceso de autoevaluación, durante el 2021 se realizó la validación del Modelo de autoevaluación de programas e institucional, bajo lineamientos del Acuerdo 02 de 2020 y las respectivas modificaciones, relacionadas con la ponderación de factores y herramientas de recopilación de información.

Se aprueba el sistema de aseguramiento de la calidad y se participa en la convocatoria de acompañamiento a los procesos de aseguramiento de la calidad con Univalle.

PROYECTO: AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

Se presenta el programa de Arquitectura para Acreditación de Alta calidad

Se presentan las condiciones iniciales de los programas Tecnología en Gestión Financiera y Administración Financiera.

Se presenta el documento de re-acreditación del programa Tecnología en Desarrollo de Software.

Se Recibe visita de pares para el proceso de acreditación del programa de Ingeniería Informática.

Se entrega en el mes de julio el pre-registro de condiciones institucionales según el decreto 1330 de 2019.

PROYECTO: SEGUIMIENTO A LA FORMACIÓN Y LOGRO DE RESULTADOS DE APRENDIZAJES DE LOS ESTUDIANTES

Se realizan el seminario de lectura y escritura para estudiantes como fortalecimiento de pruebas saber pro y saber TyT.

2. EJE INTERACCIÓN INSTITUCIÓN ENTORNO

Gestión de convenios nacionales e internacionales: para el fortalecimiento de las relaciones académicas e institucionales con pares nacionales e internacionales, con entidades públicas y privadas se gestionan, tramitan y suscriben los siguientes convenios:

- Convenio Marco de Cooperación Universidad del Valle
- Convenio Marco de cooperación Académica Red Compa
- Convenio Marco de Cooperación Académica Corporación Universitaria Autónoma del Cauca
- Convenio Marco de Cooperación Fenalco
- Convenio Marco de Cooperación Cine Corto
- Convenio Específico de cooperación Cámara de Comercio del Cauca
- Convenio Específico de Cooperación Consorcio Empresarial La Fortuna
- Convenio Específico de Cooperación Acopi

Gestión de Alianzas Estratégicas: Para generar la articulación desde el concepto Universidad, Empresa, Estado, Sociedad, la institución desde de diferentes instancias internas, apoya e impulsa dinámicas locales, regionales, nacionales e internacionales, que permiten el desarrollo y el despliegue de acciones estratégicas colaborativas con actores públicos, privados, académicos y sociales en beneficio de la comunidad en general. Al respecto se pueden citar las siguientes:

- Se presenta a convocatoria del SGR, proyecto conjunto con la Universidad del Cauca, "Fortalecimiento de la Innovación en las Mipymes a partir de los resultados de Investigación de las IES del departamento del Cauca".
- Con el respaldo de Asies Cauca, la Red de Instituciones de Educación Superior de Ecuador- Colombia y la Red Regional de Emprendimiento se lleva a cabo el V Encuentro Internacional en Liderazgo, Empoderamiento y Desarrollo Empresarial y el Encuentro Binacional de Universidades- Ecuador- Colombia.
 - A través de la Red Internacional de Cooperación-COMPA- IES de Colombia México, Perú, Argentina se desarrolla el "Primer Encuentro Internacional por la Vida, el Conocimiento Académico y el Dialogo Intercultural".

- Con la seccional de Acopi y el respaldo financiero del SGR, se inicia la ejecución del proyecto “Transformando Agrocadenas de Alto Impacto”.
- A través del Apoyo técnico de CIDECAUCA, el Grupo de Investigación GIFIN y la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, se inicia la I Fase del Estudio de Mercado para el Consorcio Empresarial –La Fortuna.
- Con el apoyo de estudiantes y docentes de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, se desarrolla la investigación “COSTUMBRES MERCANTILES EN EL SECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO DE PASAJEROS EN VEHICULOS TAXIS DE LA CIUDAD DE POPAYÁN”, el cual es aporte institucional para la Cámara de Comercio del Cauca.
- La participación institucional en el Observatorio Regional de la Región Administrativa y de Planificación del Pacífico- RAP PACÍFICO permitió generar un resultado y producto de investigación en torno al Turismo Cultural. Dicho resultado se denominó “Recomendaciones para la toma de decisiones en la política pública del pacífico”.
- Mediante un trabajo de investigación con un estudiante del programa de Administración Financiera, de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, Fenalco Popayán, logra realizar un trabajo para “La educación financiera como base para la toma de decisiones, el caso de la comunidad de tenderos de Popayán”.

PROYECTO: GESTIÓN DE CONVENIOS DE COOPERACION ACADÉMICA

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN:

Actividades de movilidad docente y estudiantil realizadas:

Talleres (4), cursos cortos (2), conferencias (7), clase espejo (16), conversatorios (2), estudio de casos (1) y seminario taller (1), cátedra abierta (3), encuentro internacional (1) y seminario de tendencias empresariales (1).

Convenios operacionalizados: IU Colegio Mayor de Antioquia, IU Antonio José Camacho, IU Marco Fidel Suarez, IU Digital de Antioquia, Universidad Tecnológica de Pereira, Fundación Universitaria de Popayán, - Unidad académica virtual y/a distancia, Universidad del Cauca, Corporación Universitaria Centro superior, Universidad Santiago de Cali, Universidad Bernardo O’Higgins, Universidad Nacional Arturo Jaureche, Consejo Profesional de Administración de Empresas, Alcaldía de Medellín.

FACULTAD DE INGENIERIA

Se suscribe convenio específico de movilidad docente y estudiantil con la Universidad Católica de Cuenca. En el desarrollo del convenio se han realizado 4 clases espejo, con la participación de 144 estudiantes de los programas de la Facultad de Ingeniería.

4 docentes de la Facultad brindaron 6 cursos cortos, en los cuales participaron 140 estudiantes de la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica de Cuenca.

FACULTAD DE ARTE Y DISEÑO

Se suscribe convenio de Cooperación con la Universidad del Valle y Universidad del Cauca para el proyecto “La evaluación espacio temporal del paisaje sonoro urbano mediante técnicas cartográficas y realidad virtual. Un estudio en la ciudad de Popayán (Colombia)

Egresados:

Durante la vigencia 2021 se hicieron mejoras en el sistema de información de egresados relacionadas con:

- Creación de funcionalidad para la gestión y registro de egresados que participan en cursos de educación continua certificada, en el módulo de egresados.
- Acceso directo para obtención de información como insumo para la elaboración y análisis de caracterizaciones de egresados por programa e institucional.
- Fortalecimiento del seguimiento realizado a los graduandos para la actualización de la información en el momento cero (grado).
- Difusión permanente de ofertas laborales a los egresados de la institución.
- Oferta de educación continua para egresados:
 - Seminario Gestión de Talento Humano: 27 egresados (21 Administración de Empresas, 1 Gestión Comercial y de Mercados, 4 Gestión Empresarial, 1 Gestión Financiera).
 - Seminario de Coaching organizacional: 12 egresados (1 de Gestión Empresarial, 2 Alta Gerencia, 3 de Administración Financiera, 6 de Administración de Empresas)
 - Curso de Excel intermedio: 11 egresados (7 Administración de Empresas, 1 Ingeniería, 2 Gestión Empresarial 1 Gestión Financiera). Curso de actualización en Sketchup con postproducción en Photoshop: 6 egresados (5 Delineantes, 1 Arquitectura).
 - Seminario Gestión de Talento Humano: 26 egresados (Administración de Empresas 20, Administración Financiera 1, Gestión Empresarial 4, Gestión Comercial 4).
 - Seminario de Coaching organizacional: 12 egresados (1 de Gestión Empresarial, 2 Alta Gerencia, 3 de Administración Financiera, 6 de Administración de Empresas).
 - Curso de Excel intermedio: 11 egresados (7 Administración de Empresas, 1 Ingeniería, 2 Gestión Empresarial, 1 Gestión Financiera).
 - Curso de actualización en Sketchup con postproducción en Photoshop.

Se avanza en la elaboración de la Metodología para la evaluación del impacto de los egresados en el medio social, académico y productivo.

Se logra la actualización del 37% de información de los egresados en el periodo comprendido 2017 al 2021 en el sistema de gestión de egresados.

Proyección social:

Se avanza en la elaboración de la Metodología para la medición de impacto de Proyección social.

Avance en relaciones interinstitucionales con la Fundación universitaria de Popayán, Universidad Cooperativa de Colombia y Universidad del Cauca donde el propósito es

establecer acciones que permitan a la institución obtener información de las prácticas que se realiza con respeto a la proyección social.

Durante la vigencia se intervinieron las siguientes comunidades:

- Fundación Artística El Dancing
- Mujeres Líderes por el Cauca
- Comuna 8 Popayán
- Barrio el Ortigal Popayán
- Colegio Metropolitano
- Institución Educativa Cesar Negret Velasco
- Institución Educativa Palmarito
- Institución Educativa Comercial del Norte
- Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca

Dentro del proyecto “Fomento de condiciones de vida favorables en las diferentes comunidades” se dio apertura a una alianza estratégica con la Fundación Democratics donde el objetivo es hacer partícipe a la institución en temas investigativos y de intervención social; la línea de intervención a trabajar es la de medio ambiente y sostenibilidad, ya que el proyecto está enfocado al cuidado del medio ambiente en las pequeñas y medianas empresas. Se avanzó en un diagnóstico realizado por la empresa, quien entraría a trabajar en la ejecución del cuidado y concientización de recolección de residuos en las empresas. También se realizó el análisis de las posibles empresas (20) donde se ejecutaría dicho proyecto en la vigencia 2022.

Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración

Dentro del proyecto “Fortalecimiento de prácticas con responsabilidad social” la facultad de Ciencias Sociales y de la Administración desarrolla las iniciativas de Proyectos sociales de Aula, Prácticas profesionales, Proyectos de Investigación con enfoque social.

ESTUDIOS REGIONALES: RSE. Extensión y Proyección Social desde el Currículo, Proyectos de Iniciativa de desarrollo territorial.

CIDCAUCA: en articulación con La FCSA Proyecto de Iniciativa de desarrollo territorial, participaron en la construcción del documento específicamente en la línea de Turismo Cultural, presentando la gran diversidad del Pacífico Colombiano, así como los retos y oportunidades para las comunidades y su territorio y generando recomendaciones para la toma de decisiones en la política pública del Pacífico.

ESTUDIOS REGIONALES: RSE. Extensión y Proyección Social desde el Currículo. Los estudiantes Relacionan los conceptos de la RSE en los municipios de Puracé, Popayán & Timbío según las prácticas empresariales y a los proyectos de desarrollo económico de las regiones.

Se desarrollan Prácticas Profesionales como opción de Trabajo de grado:
Administración Financiera: 4 prácticas a cargo de 8 estudiantes
Gestión Financiera: 1 prácticas a cargo de 1 estudiante
Administración de Empresas: 22 prácticas a cargo de 28 estudiantes
Gestión Empresarial: 13 prácticas a cargo de 14 estudiantes
Se realiza Proyecto de Investigación con enfoque social “Ruta de Fortalecimiento organizacional para la Fundación Podemos Cauca”.

Facultad de ingeniería

Dentro del componente de modulo seminario optativo formación del ser se desarrollan los siguientes proyectos sociales mediados por las TICs, por los estudiantes de la tecnología en Desarrollo de Software:

Desarrollo de habilidades digitales para la gestión de la información.
Capacitación en informática básica para mujeres emprendedoras
Capacitación básica en Word y Excel
Promoviendo el aprendizaje en operaciones básicas
Capacitación básica en presupuesto y costos
Eco-vida plus.

Facultad de Arte y Diseño

Los programas de Arquitectura y Tecnología en Delineantes de Arquitectura e Ingeniería, desarrollan para la vigencia proyectos del componente de módulo Formación del SER, proyectos realizados:

Programa Arquitectura:

- Proyecto Educativo Por Un Mejor Porvenir Animal en la Fundación Artística El Dancing.
- Inversión de impacto para payaneses emprendedores.
- Recuperación y preservación del Medio Ambiental, zona de Alto riesgo Barrio El Triunfo y la Comuna 8.

Tecnología en Desarrollo de Software:

- Manejo del tiempo libre con los niños del barrio El Ortigal
- Regalando Sonrisas Calidad de vida y acompañamiento afectivo del adulto mayor Fundación Años maravillosos.

3. EJE BIENESTAR Y CONVIVENCIA INSTITUCIONAL

Programa: Permanencia, graduación y convivencia estudiantil

Consolidado descuentos y auxilios otorgados periodo 2021-1: A continuación, en la tabla se detalla el tipo de descuento aplicado en los diferentes programas:

DESCUENTOS Y AUXILIOS OTORGADOS PERIODO 2021-1	CANTIDAD	VALOR
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN		
ADMÓN. DE EMPRESAS		
Descuento matrícula de honor profesional	2	1.944.720
Descuento votación profesional	254	24.481.660
Descuento egresado profesional	93	4.521.660
Comisionado de paz	150	132.400.800
Auxilio económico MEN Decreto 662	99	87.103.460
Generación E	98	86.004.860
ADMÓN. FINANCIERA		
Descuento matrícula de honor profesional	6	3.208.780
Descuento votación profesional	71	6.761.268
Descuento egresado profesional	25	1.215.500
Comisionado de paz	41	33.691.932
Auxilio económico MEN Decreto 662	25	21.002.880
Generación E	22	19.252.640
TECNOLOGIA GESTIÓN COMERCIAL		
Descuento por familiar estudiante tecnología	1	125.200
Descuento votación tecnología	87	5.310.900
Comisionado de paz	58	32.994.440
Auxilio económico MEN Decreto 662	34	19.201.280
Generación E	59	35.183.560
TECNOLOGIA GESTIÓN EMPRESARIAL		
Descuento matrícula de honor tecnología	22	9.046.310
Descuento votación tecnología	202	12.600.100
Descuento egresado tecnología	1	3.510
Comisionado de paz	166	97.256.640
Auxilio económico MEN Decreto 662	74	42.554.510
Generación E	221	132.501.690
TENOLOGIA GESTIÓN FINANCIERA		
Descuento matrícula de honor tecnología	6	2.785.890
Descuento votación tecnología	85	5.321.000
Comisionado de paz	56	32.929.840
Auxilio económico MEN Decreto 662	33	18.762.050
Generación E	68	40.630.120
DESCUENTOS POSGRADOS ESP. ALTA GERENCIA		
Descuento votación Posgrado	16	5.461.494
Descuento egresado Posgrado	9	1.607.130
Descuento representante Posgrado	1	1.071.426
Descuentos 100% derechos complementarios, posgrados auxilios recursos IUCMC -Emergencia Covid	18	12.857.040
Descuento 50%, derechos de grado posgrado	17	2.975.000

TOTAL, FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA ADMINISTRACIÓN	2120	932.769.290
FACULTAD DE INGENIERIA		
INGENIERIA INFORMATICA		
Descuento por familiar estudiante profesional	2	388.940
Descuento matrícula de honor profesional	12	8.070.580
Descuento votación profesional	128	11.847.700
Comisionado de paz	110	96.202.140
Auxilio económico MEN Decreto 662	57	48.977.980
Generación E	106	98.062.380
TECNOLOGIA DESARROLLO DE SOFTWARE		
Descuento matrícula de honor tecnología	4	1.659.010
Descuento votación tecnología	29	1.593.830
Comisionado de paz	46	26.324.060
Auxilio económico MEN Decreto 662	24	12.550.480
Generación E	34	21.034.960
DESCUENTOS POSGRADOS ESP BASE DE DATOS		
Descuento votación Posgrado	12	4.030.560
Descuento egresado Posgrado	4	671.760
Descuentos 100% derechos complementarios, posgrados auxilios recursos IUCMC -Emergencia Covid	14	9.404.500
Descuento 50%, derechos de grado posgrado	23	4.025.000
TOTAL, FACULTAD DE INGENIERIA	605	344.843.880
FACULTAD DE ARTE Y DISEÑO		
ARQUITECTURA		
Descuento matrícula de honor profesional	1	972.360
Descuento votación profesional	118	11.474.320
Comisionado de paz	114	105.889.800
Auxilio económico MEN Decreto 662	124	115.710.640
Generación E	59	55.716.160
DISEÑO VISUAL		
Descuento por familiar estudiante profesional	1	194.470
Descuento matrícula de honor profesional	4	3.694.960
Descuento votación profesional	64	6.219.210
Comisionado de paz	90	84.516.430
Auxilio económico MEN Decreto 662	60	55.618.890
Generación E	35	33.449.160
TECNOLOGÍA DELINIENTES DE ARQUITECTURA		
Descuento por familiar estudiante tecnología	1	125.210
Descuento matrícula de honor tecnología	2	1.252.080
Descuento votación tecnología	42	2.574.000
Comisionado de paz	62	36.601.750
Auxilio económico MEN Decreto 662	27	15.261.160

Generación E	50	30.801.200
DESCUENTOS POSGRADOS ESP. DISEÑO DE AMBIENTES		
Descuento votación Posgrado	1	347.580
Descuento egresado Posgrado	1	173.790
Descuentos 100% derechos complementarios, posgrados auxilios recursos IUCMC -Emergencia Covid	1	695.150
Descuento 50%, derechos de grado posgrado	1	175.000
TOTAL, FACULTAD DE ARTE Y DISEÑO	858	561.463.320
CURSOS DE EXTENSION		
Descuento por familiar estudiante cursos	16	1.191.680
Descuento empleado cursos	3	1.117.200
Descuento hijo de empleado cursos	2	372.400
Descuento estudiante dos programas cursos	48	9.963.360
TOTAL, INGLES ADULTO	69	12.644.640
Descuento por familiar estudiante cursos	31	2.308.880
Descuento hijo de empleado cursos	4	744.800
Descuento estudiante dos programas cursos	3	622.710
TOTAL, INGLES INFANTIL	38	3.676.390
TOTAL, DE DESCUENTOS Y AUXILIOS OTORGADOS 2021-1	3690	1.855.397.520

Jóvenes en Acción: 843 corresponde al número de estudiantes beneficiarios de los diferentes programas académicos para la vigencia del 2021-1 de la institución, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente manera:

Programa	Total de estudiantes inscritos
Tec. Delineantes de Arquitectura	66
Tec. Gestión Empresarial	232
Tec. Gestión Comercial	48
Tec. Desarrollo de Software	45
Arquitectura	130
Administración de Empresas	92
Ingeniería Informática	129
Diseño Visual	39
Tec. Gestión Financiera	55
Administración Financiera	7

CONSOLIDADO DE ACTIVIDADES DEL ÁREA DE DESARROLLO SOCIOECONÓMICO IIP 2021

El Área se ha apropiado de nuevos conceptos y ópticas para operar de manera significativa bajo los estándares de calidad y lineamientos institucionales. A continuación, se da a conocer la transversalidad de la información, que permite correlacionar variables y dar pie a la planeación de programas, actividades y servicios del Subproceso de Bienestar Institucional:

Identificación de estudiantes Ausentes y Desertores

Año	Semestr e	Primíparo s	Matriculado s	Graduado s	Ausente s	Desertore s
2018	1	417	2017			
2018	2	389	2033	255	178	
2019	1	398	2113	206	165	149
2019	2	399	2134	250	172	141
2020	1	407	2138	207	193	138
2020	2	318	2183	232	114	152
2021	1	409	2210	220	187	93
2021	2	443		204	174	147

Fuente: Información SIAG REPORTES

Cálculo propio indicadores de deserción IUCMC

Periodo	2019-1	2019-2	2020-1	2020-2	2021-1	2021-2
Tasa de deserción anual	7,39	6,94	6,53	7,12	4,35	6,73
Tasa de retención anual	92,61	93,06	93,47	92,88	95,65	93,27

Fuente: Área de D. Socioeconómico

Indicadores de deserción IUCMC reportados por el SPADIES

SPADIES	2017- 1	2017- 2	2018- 1	2018- 2	2019- 1	2019- 2	2020- 1	2020- 2
TASA DE DESERCIÓN	9.58%	9.71%	8.52%	9.81%	7.7%	7.65%	6.57%	7.71%
TASA DE RETENCIÓN	90.42 %	90.29 %	91.48 %	90.19 %	92.3 %	92.35 %	93.43 %	92.29 %
DESERTORES	177	181	163	187	147	149	134	159
MATRICULAD OS	1913	1906	1909	1948	2041	2062	2070	2127

Fuente: SPADIES

Para entender la situación encontrada, se procedió a realizar comparaciones de los datos suministrados para el cálculo del indicador, donde se pudo observar que el número de matriculados semestralmente y los desertores no coinciden. En el caso de los estudiantes

matriculados reportados en el SIAG, son mayores a los reportados en el SPADIES, razón por la cual la tasa de deserción anual en el cálculo propio es inferior a la del SPADIES.

Lo anterior, también deja un parte de tranquilidad, ya que se cumple con la meta de no superar el 10% de deserción.

Estos indicadores, son producto de la excelente gestión institucional, en los que se destacan los siguientes beneficios económicos reflejados en estímulos académicos, incentivos económicos y auxilios de matrícula, que a continuación se detallan:

FONDO PAZ (MATRÍCULA 0)		
PROGRAMA	NUMERO DE BENEFICIARIOS	VALOR
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	230	205,799,320
ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	62	55,472,940
ARQUITECTURA	208	194,637,630
DISEÑO VISUAL	113	106,376,040
INGENIERÍA INFORMÁTICA	168	150,881,410
LICENCIATURA EN ESPAÑOL E INGLÉS	18	17,210,760
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	80	47,277,480
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	71	41,454,940
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL Y DE MERCADOS	80	47,422,700
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	211	125,865,670
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA	87	51,648,440
TOTAL	1,328	\$1,044,047,330

AUXILIO MATRICULA IUCMC		
PROGRAMA	NUMERO DE BENEFICIARIOS	VALOR
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	10	9,042,920
ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	5	4,667,320
ARQUITECTURA	17	15,946,680
DISEÑO VISUAL	25	23,142,120
INGENIERÍA INFORMÁTICA	9	8,459,520
LICENCIATURA EN ESPAÑOL E INGLÉS	-	-
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	7	4,319,680

TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	3	1,433,130
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL Y DE MERCADOS	4	2,316,360
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	6	3,443,240
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA	7	4,257,080
TOTAL	93	\$77,028,050

MATRÍCULA DE HONOR 100%		
PROGRAMA	NUMERO DE BENEFICIARIOS	VALOR
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	8	\$ 7,098,200
ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	0	\$ -
ARQUITECTURA	4	\$ 3,597,720
DISEÑO VISUAL	4	\$ 3,792,200
INGENIERÍA INFORMÁTICA	6	\$ 5,736,920
LICENCIATURA EN ESPAÑOL E INGLÉS	0	\$ -
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	4	\$ 2,504,160
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	2	\$ 1,189,480
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL Y DE MERCADOS	2	\$ 1,252,080
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	11	\$ 6,636,040
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA	4	\$ 2,316,360
TOTAL	45	\$34,123,160

GENERACIÓN E		
PROGRAMA	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	VALOR
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	116	103,215,650
ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	19	17,064,860
ARQUITECTURA	69	64,613,250
DISEÑO VISUAL	46	44,145,120

INGENIERÍA INFORMÁTICA	133	124,802,262
LICENCIATURA EN ESPAÑOL E INGLÉS	12	11,376,600
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	60	36,811,200
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE	44	27,170,160
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN COMERCIAL Y DE MERCADOS	73	43,822,900
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL	255	151,564,620
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN FINANCIERA	84	49,144,280
TOTAL	911	\$ 673,730,902

Programa de Jóvenes en Acción

2021-2	Estudiantes	%	TOTAL BENEFICIO POR ESTUDIANTE
(Matrícula por valor de \$400.000)	984	40,81%	\$ 393,600,000

El 40,81% es el equivalente al número total de matriculados (2403) a segundo periodo del 2021, de los programas regulares de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca.

Se han realizado acciones de diagnóstico, caracterización y quedan como propósitos para el 2022-1 y 2 los siguientes proyectos:

Proyectos para la implementación de la Política Institucional de Promoción de la Permanencia y Graduación Estudiantil

Sistema de Alertas Tempranas SAT UNIMAYOR		
Objetivo	Líneas de acción	Metodología
Fortalecer la línea de Alertas tempranas y Caracterización en el marco de las estrategias de permanencia y graduación.	Caracterización y definición de Alertas tempranas	*Recolección y análisis de Información *Reporte a Facultades y Bienestar Institucional
	Identificación de estudiantes ausentes y desertores de la Institución	
	Aplicación de Instrumentos para identificar Causas de deserción y ausentismo	
	Caracterización a estudiantes matriculados	
	Articulación con SIAG	
Población	Responsables	Impacto

*Población estudiantil Unimayor *Estudiantes AUSENTES DESERTORES *Repitentes	Y	Bienestar Institucional Coordinadores de Programa	Estudiantes UNIMAYOR Bienestar Institucional Docentes Vicerrectoría Académica SIAG
---	----------	--	--

Programa de Tutorías UNIMAYOR		
Objetivo	Líneas de acción	Metodología
Fortalecer la línea de interacción entre estudiantes y docentes en el marco de las estrategias de permanencia y graduación.	Escuela de formación en emprendimiento social	Acompañamiento académico y desde las áreas de Bienestar Institucional
	Formulación y ejecución de Proyectos ambientales, comunitarios, agroecológicos	
Población	Responsables	Impacto
*Estudiantes reportados como casos especiales *Repitentes	Coordinadores de Programa Bienestar Institucional Docentes	Estudiantes UNIMAYOR Bienestar Institucional Docentes

PROGRAMA MENTOR PRO “Promoviendo tu proyecto de vida” UNIMAYOR		
Objetivo	Líneas de acción	Metodología
Fortalecer la línea de Alertas tempranas y Caracterización en el marco de las estrategias de permanencia y graduación.	Identificación y seguimiento a estudiantes ausentes y desertores de la Institución	Acompañamiento académico y desde las áreas de Bienestar Institucional
	Vinculación desde la oferta institucional académica, Investigativa, Proyección social y Bienestar Institucional	
	Acompañamiento psicosocial	
Población	Responsables	Impacto
*Estudiantes AUSENTES DESERTORES *Repitentes *Aspirantes a programas	Y Coordinadores de Programa Bienestar Institucional Admisiones Docentes	a Estudiantes UNIMAYOR Bienestar Institucional Docentes

Escuela de Emprendimiento Social UNIMAYOR EESU		
Objetivo	Líneas de acción	Metodología
Fortalecer la línea de interacción entre estudiantes y articular proyección social a las estrategias de permanencia y graduación.	Escuela de formación en emprendimiento social	Ruta de emprendimientos verdes e inclusivos
	Formulación y ejecución de Proyectos ambientales, comunitarios, agroecológicos	
Población	Responsables	Impacto
Estudiantes Jóvenes en Acción Estudiantes Generación E Emprendedores Beneficiarios ayudas económicas	Bienestar Institucional Proyección Social Docentes	Estudiantes UNIMAYOR Proyección Social Bienestar Institucional Docentes Comunidad local

De acuerdo a la caracterización realizada, de 338 estudiantes que participaron (*Caracterización Estudiantes en presencialidad 2021-2*), se eligen algunos criterios para la identificación de la población beneficiaria, especialmente atendiendo situaciones que puedan amenazar su permanencia en la Institución.

Proyecto Alimentación

Criterios	Número
Estudiantes que comen una o dos veces	43
Estrato 1	1102
No. Jóvenes en Acción	1403

	Valor unitario	Cantidad	Día	Semana	Mes
Almuerzos	\$ 8.000	1	\$ 8.000	\$ 40.000	\$ 172.000
Estudiantes		100	800.000	4.000.000	17.200.000

Proyecto Transporte

Criterios	Número
Estudiantes que usan transporte público	222
Estudiantes que gastan más de 200.000 mensuales	54
No. Jóvenes en Acción	1403
Estrato 1	1102

	Valor unitario	Cantidad	Día	Semana	Mes
Trayecto	\$ 2.000	2	\$ 4.000	\$ 20.000	\$ 86.000
Estudiantes		100	400.000	2.000.000	8.600.000

Programa: Modelo integral de Bienestar Institucional

Mediante Acuerdo No. 012 de 2021 del Consejo Académico se aprueba el Modelo de Bienestar Institucional, que enmarca las siguientes áreas: Recreación y Deporte - Desarrollo Humano - Salud - Cultura - Desarrollo Socio-económico - Promoción y Comunicaciones.

Dentro de los resultados del II Semestre de 2021 se encuentran:

Área de Desarrollo Humano: Registró 3635 participaciones en las diferentes actividades.

Área de cultura: Registró 239.612 participaciones en las diferentes actividades; cabe resaltar que la vinculación al evento POPAYÁN CIUDAD LIBRO contó con una participación de 238.265 visitantes. Las otras participaciones corresponden a eventos realizados para la comunidad académica al interior de la institución.

Área de Deporte: registró 636 participaciones en las diferentes actividades.

Área de Salud: Registró 815 atenciones.

4. EJE DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Programa desarrollo de planta de personal

Se modifica la estructura administrativa y la planta de personal mediante el Acuerdo del Consejo Directivo No. 012 de 2021 de octubre de 2021.

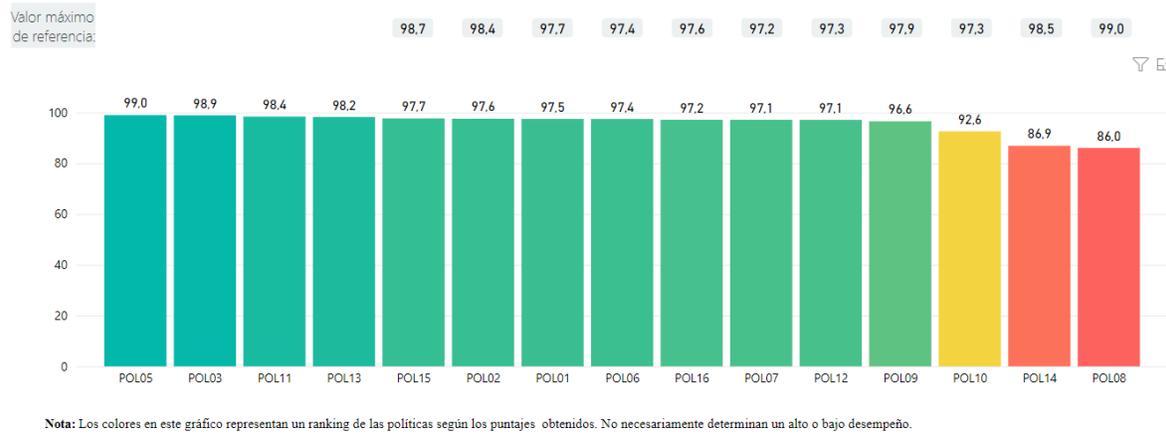
Se crearon 14 nuevos cargos administrativos y docentes

Se actualiza manual de funciones y competencias

Se establece la nueva planta global

Programa Buen Gobierno

Se presenta la evaluación del MIPG a través de la herramienta FURAG para la vigencia 2020, y se obtiene un resultado del 97.2 en el índice de evaluación y desempeño, logrando los siguientes resultados por política evaluada:



POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano	POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL02: Integridad	POL06: Gobierno Digital	POL10: Servicio al ciudadano	POL14: Gestión Documental
POL03: Planeación Institucional	POL07: Seguridad Digital	POL11: Racionalización de Trámites	POL15: Gestión del conocimiento
	POL08: Defensa Jurídica	POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública	POL16: Control Interno

Dentro de los proyectos institucionales en el marco del Plan fomento a la calidad se ejecutaron recursos por valor de \$321.804.013.

OBJETO RP	VALOR FINAL(\$)
Grandtek SAS, Contrato No. F2-F8-177-2021. Adquisición por un año las siguientes licencias software: Lumion, VRAY COLLECTION, REVIT-ENSCAPE, ARCHICAD, ADOBE CCE VIP EDUCATIVO, ARCGIS VYOND y SHUTTERSTOCK, en el marco del Plan de Fomento a la Calidad 2021. Valor \$177.530.612, 50. Rubro 2.3.3 Plan de Fomento a la Calidad.	177,530,613
Pedro Joaquín Roa Roa. Contrato No. F4-F8-178-2021. Adquisición de equipos tecnológicos para la actualización de medios educativos de los programas de la Facultad de Ingeniería del Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria, en el marco del Plan de Fomento a la Calidad 2021. Valor \$39.253.000. Rubro 2.3.3 Plan de Fomento a la Calidad	39,253,000

<p>MACLAP SAS. Contrato de compraventa F4-F8-171-2021. Adquisición de ocho (8) pantallas Lightboard 32” para acondicionamiento tecnológico de salas de cómputo y especializadas del Colegio Mayor del Cauca Institución Universitaria en el marco del Plan de Fomento a la Calidad 2021. Valor \$18.564.000. Rubro 2.3.3 Plan de Fomento a la Calidad.</p>	<p>18,564,000</p>
<p>BITECA SAS. Contrato F5-F11-174-2021. Suscripción por un (1) año al Sistema de Gestión de Bibliotecas KOHA, sistema de portadas, sistema de inventario experto y aplicación NEXTBIT para móviles Android & IOS configurado para la biblioteca Jaime Macías de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca. Plazo: A partir de la suscripción del acta de inicio hasta el día 30 de diciembre de 2021. Pago: Un único pago. Valor \$15.000.000. Rubro 2.3.3 Plan Fomento a la Calidad</p>	<p>15,000,000</p>
<p>Digital Content SAS. Contrato F5-F11-173-2021. Suscripción por un (1) año al Acceso Concurrente (AC) de los libros electrónicos de la base de datos eBooks 7-24 distribuidos de la siguiente forma: McGrawHill (100 AC), Cengage (100 AC), Pearson (50 AC), Ecoe (50 AC), Ediciones de la U (50 AC), Delta (4 AC), IC Editorial (2 AC) y Narcea (2 AC). Valor \$24.956.400. Plazo: A partir de la suscripción del acta de inicio hasta el día 30 de diciembre de 2021. Pago: Un único pago. Rubro 2.3.3 Plan Fomento a la Calidad</p>	<p>24,956,400</p>

<p>BIG DATA TECNOLOGIA E INFORMACIÓN SAS. Contrato F5-F11-175-2021. Suscripción por un (1) año al Acceso Concurrente ilimitado de las siguientes revistas de la base de datos IEEE Computer Society: Computer, IEEE Annals of the History of Computing, Computing in Science & Engineering, IEEE Micro, IEEE Design & Test, IEEE Computer Graphics and Applications, IEEE Software, IEEE Intelligent Systems, IEEE Internet Computing, IEEE MultiMedia, IT Professional, IEEE Pervasive Computing, IEEE Security & Privacy, IEEE Concurrency , IEEE Transactions on Computers, IEEE Transactions on Knowledge and Data Engineering, IEEE Transactions on Parallel and Distributed Systems, IEEE Transactions on Software Engineering, IEEE Transactions on Mobile Computing, IEEE Transactions on Visualization and Computer Graphics, IEEE Transactions on Pattern Analysis and Machine Intelligence, IEEE Transactions on Dependable and Secure Computing, IEEE/ACM Transactions on Computational Biology and Bioinformatics, IEEE Computer Architecture Letters, IEEE Transactions on Haptics, IEEE Transactions on Learning Technologies, IEEE Transactions on Services Computing, IEEE Transactions on Affective Computing, IEEE Transactions on Cloud Computing, IEEE Transactions on Emerging Topics in Computing, IEEE Transactions on Network Science and Engineering, IEEE Cloud Computing, IEEE Transactions on Big Data, IEEE Transactions on Multi-Scale Computing Systems, IEEE Transactions on Sustainable Computing, IEEE/ACM Transactions on Networking, IEEE Journal on Exploratory Solid-State Computational Devices and Circuits, IEEE Transactions on Computational Intelligence and AI in Games, IEEE Transactions on Very Large Scale Integration (VLSI) Systems, IEEE Letters of the Computer Society, y IEEE Transactions on Artificial Intelligence; incluidas más de 1000 conferencias técnicas publicadas por la IEEE.</p> <p>Plazo: A partir de la suscripción del acta de inicio hasta el día 30 de diciembre de 2021.</p> <p>Pago: Un único pago.</p> <p>Valor \$27.000.000.</p> <p>Rubro 2.3.3 Plan Fomento a la Calidad</p>	27,000,000
<p>LEGIS Información Profesional SA. Suscripción por un (1) año al acceso de 20 usuarios concurrentes a la base de datos CONSTRUPLAN la cual dispone de costos actualizados de 6.800 insumos, 1.200 análisis de precios unitarios, proveedores, equipos, transporte, rendimientos y costos de mano de obra; para las ciudades principales de Colombia; y 3 ejemplares en formato físico de la revista Construdata.</p> <p>Plazo: A partir de la suscripción del acta de inicio hasta el día 30 de diciembre de 2021.</p> <p>Pago: Un único pago</p>	12,000,000

Valor \$12.000.000. Rubro 2.3.3 Plan Fomento a la Calidad	
Referencistas SAS. Contrato F5-F11-172-2021. Suscripción por un (1) año al Módulo de Acceso Proxy última versión; y al módulo de estadísticas LookProxy para la validación y control del acceso a los recursos bibliográficos disponibles en línea por parte de los usuarios de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca. Plazo: A partir de la suscripción del acta de inicio hasta el día 30 de diciembre de 2021. Pago: Un único pago. Valor \$7.500.000. Rubro 2.3.3 Plan Fomento a la Calidad	7,500,000
TOTAL ADQUISICIONES POR PLAN DE FOMENTO	321,804,013

Programa Gestión de la Comunicación Institucional

Para la vigencia 2021 se actualizó el Plan Estratégico de Comunicaciones y Mercadeo y la Política de Comunicación Institucional.

Se realizan piezas publicitarias de diseño fijo y videos producidos en Unimayor con criterios de accesibilidad aplicados en el material publicitario y en el portal institucional www.unimayor.edu.co. con iconografía y opciones de accesibilidad, según la norma NTC 5854.

Se avanza en la gestión del portal institucional en idioma inglés; hasta la fecha se cuenta con el 100% de los contenidos de los programas académicos (tecnológicos, profesionales y de posgrado), primera parte de cursos de inglés (inglés adultos), información institucional de ¿quiénes somos?, la oferta académica de la Facultad de Educación, así como el Sistema, la oficina y los programas de apoyo de Investigaciones Unimayor.

Se habilita la opción automática de subtítulos para que las personas que lo deseen puedan activar esta opción en las plataformas de Facebook y YouTube y se genera un documento guía, denominado Manual de subtítulos automática en Facebook y YouTube Unimayor. En este manual se comparte el paso a paso para activar la subtítulos automática en los videos desde un pc o teléfono móvil. Esta opción también queda habilitada para los videos de YouTube enlazados y promocionados desde el portal institucional.

Dando cumplimiento al proyecto “Mecanismos y canales de comunicación con enfoque diferencial e incluyente”, se avanza en la primera fase de grabación y traducción de los siguientes videos: Video institucional de Unimayor, Video himno de Unimayor, video comercial de la oferta académica de Unimayor, videos de orientación para auditorios

Unimayor, (2) video cápsulas del menú principal del portal institucional con el fin de avanzar en las traducciones o interpretaciones en lengua de señas colombiana, a los videos originales.

Programa: Infraestructura tecnológica

El subproceso de Gestión de Recursos Tecnológicos desarrolló los siguientes proyectos de mejora continua en la Institución:

- Cambio de infraestructura de seguridad perimetral (Firewall)
- Acondicionamiento Centro de Datos, Sede Bicentenario
- Migración a nube de consola de administración sistema de seguridad ESET
- Creación de laboratorio de pruebas de seguridad de la información
- Adquisición y renovación de nuevo software para las Facultades de la IUCMC
- Acondicionamiento y mejora de cableado estructurado en oficinas de sede Encarnación.

Dentro del aspecto Medios Educativos la Institución facilitó equipos tecnológicos para trabajo en casa durante el 2021.

Préstamos de la infraestructura tecnológica a estudiantes

	Equipos Portátiles	Tabletas Digitalizadoras
1er Periodo 2021	97	22
2do Periodo 2021	56	0

Préstamo equipos Administrativos

	Equipos Portátiles	Equipos todo en uno	Equipos Escritorio
1er Periodo 2021	35	4	1
2do Periodo 2021	35	4	1

Como mejora institucional se diseñó el nuevo gestor de base de datos que soporta los procesos académicos y administrativos de la institución, soportado en SQL SERVER 2019, integrándose a los nuevos desarrollos de aplicaciones web y sistemas de información basados en tecnología Microsoft.NET, los cuales surgen como herramientas tecnológicas que garantizan la gestión eficiente de tareas y un mejor servicio a la comunidad.

Se construye e implementa ambiente de pruebas para la simulación de amenazas y ataques cibernéticos. Este ambiente cuenta con diferentes sistemas operativos donde es posible ejecutar cualquier amenaza sin afectar los servicios y activos informáticos internos de la Institución y a su vez, no representa ninguna amenaza frente a la salida a la red pública.

2. ¿Abrirán nuevas carreras? ¿Cómo lo son Psicología, Ingeniería multimedia, mecatrónica?

R/ta: En desarrollo del proyecto Ampliación de cobertura académica del Plan de desarrollo Institucional 2020-2024, se inicia la ejecución de actividades para la presentación de dos programas de posgrado presencial especialización en Gerencia Financiera y la propuesta para la creación de una maestría en la Facultad de Ciencias Sociales y de la Administración, dando cumplimiento a la meta de dos programas de posgrado.

En cuanto a programas de pregrado se establece plan de trabajo para la oferta de una Especialización en proyectos la cual se orientará mediante la plataforma Unimayor virtual.

Por lo que las carreras Psicología, Ingeniería multimedia, mecatrónica no se encuentran planificadas para este Plan de Desarrollo 2020-2024.

3. Investigación:

R/ta: resultados del proceso investigativo 2021:

Ejecución y finalización de proyectos de Convocatoria interna de Jóvenes Investigadores UNIMAYOR 2020

Grupo de Investigación	Nombre Joven Investigador
D&A	Gary Fernando Polanco
I+D	Juan José Caiza
GIFIN	Javier Eduardo Uzuriaga

Ejecución y finalización de proyectos de Convocatoria interna de Proyectos para Grupos de Investigación 2020: 14

Proyectos aprobados en Convocatorias Externas

La Institución a través de sus grupos de Investigación ha participado en convocatorias de MinCiencias y el Sistema General de Regalías. A continuación, se describen las propuestas aprobadas en el II-2020 y I-2021:

TÍTULO PROYECTO	ROL UNIMAYOR	NOMBRE CONVOCATORIA	ESTADO
YACHAY- Un sistema Inteligente de Gestión de Conocimiento para el	Aliada	Convocatoria 890 de Fortalecimiento	Pendiente formalizar

Registro Poblacional de Cáncer del municipio de Pasto.		CTeI en Instituciones de Educación Superior.	convenio con MinCiencias
La evaluación espacio-temporal del paisaje sonoro urbano mediante realidad virtual y técnicas cartográficas. Un estudio en la ciudad de Popayán.	Proponente	Convocatoria 890 Fortalecimiento de CTeI en Instituciones de Educación Superior.	Pendiente formalizar convenio con MinCiencias
Fortalecimiento bioeconómico para la reactivación social y productiva a partir de la oferta de SEH en el contexto del cambio climático y los retos del Covid19, en los municipios de Puracé, Popayán, Cajibío y Silvia, departamento del Cauca, región Pacifico.	Aliada	Tercera convocatoria Plan Bienal Minciencias	Pendiente formalizar convenio con MinCiencias

En el primer semestre de 2021 se dio inicio a los proyectos aprobados en Convocatorias de MinCiencias y el Fondo del Sistema General de Regalías, donde UNIMAYOR participa como aliada.

Título del proyecto	Objetivo	Rol UNIMAYOR	Entidad Proponente	Duración
Implementación del proyecto de Jóvenes Investigadores e innovadores en el departamento del Cauca	Incrementar la inserción de jóvenes profesionales en procesos de investigación e innovación en el departamento del Cauca.	Aliada	Universidad del Cauca	36 Meses
Implementación de un programa para la participación y articulación del Ecosistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación del Cauca.	Fortalecer el Ecosistema regional de CTeI para facilitar el uso del conocimiento en los sectores sociales y productivos.	Aliada	Universidad del Cauca	36 Meses
Desarrollo de capacidades empresariales y comerciales innovadoras de las cadenas productivas	Reactivar la economía del tejido empresarial del sector	Aliada	ACOPI	18 Meses

agroindustriales para la reactivación económica del departamento del Cauca.	agroindustrial para atender los efectos de las problemáticas derivadas del COVID-19 en el departamento del Cauca.			
---	---	--	--	--

El Grupo de Investigación RUTAS de la Facultad de Arte y Diseño, fue ganador de la Convocatoria Municipal de Concertación 2021, organizada por la Secretaría de Cultura y Turismo de la Ciudad de Popayán.

Proyecto: Pájara Tinta, Salón de gráfica y publicaciones independientes.

Objetivo: Generar un espacio para la visualización y divulgación de la producción literaria y artística. Así mismo favorecer el intercambio de experiencias, formación, reflexión, creación y comercialización.

Los recursos asignados por ser los ganadores de la convocatoria fueron de: \$15.630.000.

Apoyo en inscripción para participar en eventos académicos-científicos virtuales:

Número de Eventos Académico Investigativos:	53
Número de docentes Ponentes:	22
Número de estudiantes Ponentes:	38
Número de docentes Asistentes:	6
Número de estudiantes Asistentes:	11
Inversión:	\$ 8.197.966

Resultados producción Investigativa:

Grupo Investigación	GNC	DTI	FRH	ASC	Total
GIFIN	8		36	8	52
HISTOREO	11	2	9	8	30
I+D	10	10	23	22	65
HEVIR		5	9	5	19
RUTAS	1		14	4	19
D&A	4		20	9	33
Total	34	17	111	56	218

Convenciones:

GNC = Generación de Nuevo Conocimiento

DTI = Desarrollo Tecnológico e Innovación

FRH = Formación de Recurso Humano

ASC = Apropiación Social del Conocimiento

En el I y II semestre de 2021 se dio inicio apertura a la Convocatoria de Incentivos, con el objetivo reconocer y estimular la producción investigativa, de desarrollo tecnológico e innovación, creación artística y cultural en la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca:

Grupo de Investigación	Investigadores Beneficiados	Número de Incentivos	Inversión
D&A	3	5	\$ 7.798.183
GIFIN	1	4	\$ 3.406.973
I+D	3	15	\$ 18.511.222
TOTAL			\$ 29.716.378

Fortalecer las capacidades en propiedad intelectual

1. Conformación de Comité de Propiedad Intelectual mediante resolución No. 228 de febrero 27 de 2021.
2. Elaboración del procedimiento y formatos para la gestión la propiedad intelectual en la Institución.
3. Desarrollo de 4 talleres teórico-prácticos para sensibilizar a la comunidad universitaria sobre los temas más relevantes de propiedad intelectual y recolección preliminar de intangibles, se destaca la siguiente información:
 - Administrativos Asistentes: 8
 - Estudiantes Asistentes: 12
 - Docentes Asistentes: 10
 - Número de Intangibles recolectados: 9
 - 12 certificados de asistencia concedidos
4. Asesorías en propiedad intelectual a la comunidad Universitaria:
 - Número de Asesorías: 4
 - Estudiantes asesorados: 33
 - Administrativos asesorados: 2

Se fortalecen los grupos de investigación mediante la ejecución de las siguientes capacitaciones: Diplomado en Métodos y Metodologías para escribir y publicar

efectivamente, Seminario permanente sobre publicación de productos de investigación, Apoyo y capacitación en cvLAC y gruLAC.

PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE LA CIUDADANÍA EN EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2021

1. ¿Cuáles son las limitaciones como establecimiento público frente a la Ley de Garantías y cómo evitar una suspensión en la prestación del servicio, aclarando que no es para la vigencia 2021, sino sobre la vigencia 2022?

R/ta: Sí aplica, desde noviembre de 2021, ya que desde esta fecha no se podía firmar convenios interadministrativos, se da cumplimiento a la Ley de Garantías; durante este periodo no se firmó ningún convenio interadministrativo, la institución se preparó y contrató el personal de prestación de servicios de apoyo a la gestión, antes del 29 de enero de 2022, en cumplimiento con lo dispuesto en la Ley de Garantías.

2. Uno de los intereses es saber qué ha pasado con la construcción de la Sede Norte:

R/ta: Es un proyecto que se trae desde hace muchos años atrás, y se ha venido desarrollando por etapas. Una primera fase consistió en la compra del terreno que fue ejecutada por la administración anterior de la institución.

En esta administración se recibe el terreno y se desarrolla la primera fase que consistió en habilitar algunos espacios académicos; actualmente se desarrolla la fase 2, durante la vigencia 2021 se presenta ante toda la comunidad el lanzamiento del proyecto construcción de la sede Norte.

Desafortunadamente, esta es una de las metas que no se ha cumplido del Plan de Desarrollo; el tema de pandemia y el paro nacional hizo que se generara una crisis en los materiales de la construcción, el consorcio seleccionado solicitó algunas suspensiones del contrato, con el fin de evaluar si financieramente se podría desarrollar el proyecto con los recursos que se tenían asegurados. Una vez analizada la situación en donde las condiciones de precios del 2020 al 2021 cambiaron, y realizada la evaluación de los recursos líquidos con los que contaba la institución para poder realizar la adición que se requería para poder iniciar la construcción se tomó la decisión con el equipo técnico conformado por los decanos, ingenieros, arquitectos de la facultad de Arte y Diseño y la parte financiera, de terminar por mutuo acuerdo el contrato con el fin de no iniciar una obra que inicialmente estaba proyectada con precios del 2020 y que los precios de los materiales se habían incrementado en unos ítems entre un 100% y hasta 200%, situación que se presenta en el acero y el cemento. Se aclara que esta situación no genera ningún costo para la institución más que un aprendizaje, porque nos permitió volver a revisar los estudios técnicos, financieros y asegurar nuevamente los recursos para la vigencia 2022.

El Consejo Directivo para el mes de enero aprobó liberar el presupuesto de la obra y volver a adicionar para la vigencia 2022 los recursos para la construcción de la Sede Norte y autorizó publicar nuevamente el proyecto de pre pliegos en el SECOP, donde todos los consorcios y constructores del país pueden participar, evaluar este proyecto, realizar las observaciones

para finalmente sacar la licitación definitiva. Administrativamente se está haciendo el trámite en la Asamblea Departamental para la adición presupuestal con los recursos adicionales para la construcción de la Sede Norte con el valor de mercado 2022.

En la fase 3 se está realizando el trámite en la Curaduría para poder obtener la licencia de construcción y desarrollar en la Sede Norte los siguientes espacios: Polideportivo, desarrollo de la Casona, vías de acceso para parqueaderos, y con esta fase quedaría culminada la proyección del Campus, este proyecto corresponde a la vigencia 2022.

3. Hay un interés con relación a la denominación de la Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca:

R/ta: No hay una nueva denominación, seguimos siendo Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca. Existen cuatro niveles de educación superior según la ley 30: el nivel técnico, el nivel tecnológico, las escuelas tecnológicas e instituciones universitarias y las universidades.

El cambio de carácter consiste en pasar del tercer nivel en donde se encuentra el Colegio Mayor del Cauca al cuarto nivel como Universidad; no está dentro de la proyección institucional el cambio de carácter, el convertirnos en Universidad implica tener una serie de recursos recurrentes y una serie de bases para poder presentar para evaluación de viabilidad un proyecto al Ministerio de Educación Nacional. En caso de lograr el aval del Ministerio, se pasaría a ser la treintaicuatroava universidad del país, ya no estaríamos entre las treinta instituciones universitarias y contaríamos con autonomía universitaria, condición que sería la única ventaja, ya que la oferta de maestrías y doctorados la podemos realizar como Institución Universitaria al lograr la acreditación de programas académicos y la acreditación institucional.

4. ¿Cómo se hizo la escogencia del personal que integra la institución?

R/ta: El proceso de selección de personal de carrera está enmarcado por la ley, esta se hace mediante la Comisión Nacional del Servicio Civil, la Institución entrega los recursos y la relación de vacantes disponibles para el Concurso de Méritos.

Los cargos de libre nombramiento y remoción son responsabilidad del Rector como nominador, y no requiere concurso de méritos, se debe cumplir el perfil del manual de funciones.

Con los cargos provisionales, mientras tengan esta condición, no se requiere concurso de méritos, se debe cumplir el perfil del manual de funciones y es responsabilidad del Rector como nominador.

5. Se ha mencionado durante la rendición, que para la vigencia 2021 se ha garantizado la matrícula para la población estudiantil donde han participado actores importantes del orden nacional, departamental y local. Quisiera tener claridad relacionado con ¿Cuál es el porcentaje de aporte de cada uno de los actores a para cubrir ese importante indicador relacionado con matrícula cero para los estudiantes?

R/ta: Para el primer semestre 2021 se obtuvieron tres fondos para pago de matrículas: el Fondo de Solidaridad de la Educación Superior y el Fondo Generación E del gobierno

nacional, que corresponde al 50% del valor de la matrícula, el Fondo Paz del gobierno departamental, que aportó el 40% y el 10% restante lo financia la IUCMC con recursos propios, para estudiantes de estratos diferentes al 1, 2 y 3 o la población estudiantil que no cumplió los requisitos para obtener el beneficio del gobierno nacional y departamental.

Para el segundo semestre, el 90% de los recursos para pago de matrículas fueron entregados por el Fondo Paz del gobierno nacional y el Plan Social Cauca; el 10% restante lo financia la IUCMC con recursos propios para estudiantes de estratos diferentes al 1, 2 y 3.

6. ¿Qué medidas de impacto se han generado en lo relacionado con la calidad académica, en la medición del rendimiento de los estudiantes frente a la gratuidad de la educación?

R/ta: La política de gratuidad de la Educación Superior establece que, si el estudiante no cumple, pierde su beneficio, por lo tanto, no continuará con el apoyo para culminar su carrera en cuanto al Fondo Generación E. Con relación a los otros fondos durante la vigencia 2021 no se establece reglamento, solo se refiere al apoyo económico.

A partir de la vigencia 2022, el tema de financiación de la educación superior se verá impactado en un indicador de calidad relacionado con la disminución de la deserción de los programas académicos.

7. ¿Cómo la institución enfrenta los retos actuales y qué proyecciones tiene?

R/ta: El primer reto fue continuar con las actividades académicas de una manera virtual con asistencia de los medios tecnológicos, y se logró culminar los semestres dentro de los tiempos planificados, apoyados por la Plataforma Unimayor Virtual.

El segundo reto consiste en retornar a la presencialidad, en donde se continua con el apoyo de las herramientas tecnológicas, los docentes continúan apoyándose en la plataforma Unimayor virtual, se continua con la educación continua asistida por medios electrónicos y se avanza en el proyecto de presentar un programa de diplomado y un posgrado virtual en el área de Proyectos desde la facultad de Ingeniería, formación que permea a todas las facultades y se fortalece con la plataforma Unimayor Virtual, con el fin de ampliar cobertura no solo desde lo presencial, sino desde lo virtual. Este ha sido un espacio para poder proyectarnos hacia el futuro con programas virtuales. Inicialmente con programas de posgrado por ser programas cortos y poder lograr la experiencia para ofertar programas de pregrados de las facultades.

8. ¿Cuál es el proyecto que tiene la IUCMC con la comunidad empresarial, con el propósito de seguir fortaleciendo el desarrollo productivo del departamento?

R/ta: Mantener alianzas productivas fortaleciendo la ciencia, la tecnología y la innovación, trabajando directamente con el empresario, se trabaja con las agro cadenas productivas del departamento, un proyecto financiado con el Fondo General de Regalías de Ciencia y Tecnología en alianza con Acopi-Cauca, con la Gobernación del Cauca participando en el modelo de gobernanza y ejecutando un capítulo del proyecto. Durante el 2021 nos

presentamos a un proyecto para ejecutar de la mano con los empresarios en el tema de reactivación económica de la pequeña y mediana empresa con Unicauca. Se encuentra en estado de evaluación.

Desde la academia se mantiene la institucionalidad en el fortalecimiento del Consejo Gremial del Cauca desde otro rol como órgano consultor y asesor de participación para el fortalecimiento académico de los miembros y empresas que hacen parte del Consejo Gremial. Como puente, al servicio del sector empresarial del departamento, se han colocado los portafolios de servicios de los centros de estudio de la IUCMC, para el fortalecimiento de los empresarios. Los estudiantes seguirán realizando prácticas empresariales acompañados por los docentes en el desarrollo de los trabajos de grado que fortalecen el desarrollo empresarial y poder lograr que los proyectos del 2021 que tienen que ver con la reactivación económica de la ciudad y del departamento se ejecuten y cumplan, como está enmarcado en los objetivos de cada uno de ellos.

9. Teniendo en cuenta los recursos que maneja el Colegio Mayor del Cauca y que son destinados a las diferentes facultades ¿Cómo la institución gestiona los recursos para ofertar nuevos programas de posgrado de las diferentes facultades?

R/ta: Son capacidades institucionales que se dan logrando construir los registros calificados de los programas, tener los recursos suficientes para desarrollar un programa, hacer los estudios pertinentes para hacerlo viable, se ejecuta desde la academia, las facultades, los Comités curriculares, los Consejos de Facultad, el Consejo Académico y es un trabajo que va hasta el Consejo Directivo.

Con relación a los posgrados, no reciben financiación del estado, deben autofinanciarse con la matrícula de los estudiantes, se hace un ejercicio básico financiero, cuánto cuesta el posgrado, cuánto cuesta hacer la oferta, la proyección de estudiantes y sobre eso emitir un valor de derechos de matrícula y complementarios que permita financiar el posgrado y tener los recursos suficientes para pagar los docentes, la logística, costos y gastos que tiene el programa.

10. De los cuatro ejes estratégicos que se manejan para conseguir el beneficio de todos los estudiantes durante la vigencia 2021 ¿Cuál fue el más difícil de llevar a cabo?

R/ta: Como integralidad los cuatro ejes tienen su dificultad. El desafío más grande tiene que ver con garantizar la oferta académica a los estudiantes de la institución durante la pandemia en 2020 y 2021; adicionalmente durante la vigencia 2021 se enfrentó el paro nacional, el cual generó dificultades logísticas de seguridad y de orden público, hubo que sortear estas dificultades para culminar los semestres cumpliendo el cronograma académico, garantizar que los estudiantes no perdieran clase, los profesores pudieran cumplir con sus programas y los resultados de aprendizaje, que la institución no cerrara las puertas a pesar de las dificultades sociales, económicas y de salubridad ha sido un reto fundamental para dar cumplimiento al eje 1 en el Plan de Desarrollo institucional 2020-2024 “Educación Integral de calidad basada en la academia y la investigación”. Este fue el reto más difícil para la vigencia 2021.

COMENTARIOS Y OBSERVACIONES DE LA AUDIENCIA VÍA ON – LINE

- Sugerencia: iniciar las modalidades deportivas un poco más rápido e incluir dentro de plan de mejora.
- Se resalta la publicación de la información durante la vigencia 2021.
- Se resalta la administración de la comunidad Unimayor como una de las mejores.